



 Профсоюзы Белгородчины
за солидарное общество!

**ДОГОВОР
О ВЗАИМНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИИ
«ФОРМИРОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО СОЛИДАРНОГО ОБЩЕСТВА»
НА 2011 – 2025 ГОДЫ**

г. Белгород

9 декабря 2011 г.

Настоящий договор подписывается его участниками (сторонами) в целях обеспечения реализации Стратегии «Формирование регионального солидарного общества» на 2011-2025 годы, принятой 24 ноября 2011 года на заседании правительства Белгородской области.

Участниками (сторонами) договора являются органы законодательные и исполнительные органы власти и некоммерческие организации Белгородской области. В чью компетенцию входят задачи реализации Стратегии «Формирование регионального солидарного общества» на 2011-2025 годы.

I. Стремясь к достижению духовного, культурного, социально-экономического благополучия всего населения, выражая волю жителей Белгородчины, заботясь о единении общественных сил ради общей стратегической цели, участники договора подтверждают:

1. Стратегия «Формирование регионального солидарного общества» на 2011-2025 годы, ориентированная на критерии качества человеческих отношений, является наиболее точным выражением сущности осуществляющихся в области преобразований.

2. Уровень развития Белгородской области позволяет в настоящее время перейти к осуществлению управления регионом на основе критерия качества.

3. Сформулированные в Стратегии «Формирование регионального солидарного общества» на 2011-2025 годы показатели и индикаторы качества человеческих отношений определяют ориентиры деятельности для всех участников настоящего договора.

4. Стратегия «Формирование регионального солидарного общества» на 2011-2025 годы, разработанная правительством области, научной интеллигенцией и представителями гражданского общества, прошла широкое обсуждение и является долгосрочным стратегическим документом развития региона, осуществляемая на основе совместной открытой работы всех участников процесса управленческой деятельности.

II. В этой связи участники настоящего договора принимают на себя ответственность:

1. Рассматривать выполнение мероприятий Стратегии «Формирование регионального солидарного общества» на 2011-2025 годы как свою безусловную и первоочередную обязанность.

2. Осуществлять свою деятельность с учетом целей и задач Стратегии «Формирование регионального солидарного общества» на 2011-2025.


3. В пределах своей компетенции разработать мероприятия по реализации направлений программ.

4. Оценивать результаты собственной деятельности на основе показателей и индикаторов качества человеческих отношений.

III. Стороны рассматривают Стратегию «Формирование регионального солидарного общества» на 2011-2025 как основу для единения и солидаризации населения региона, социального партнерства органов власти, институтов гражданского общества и граждан в интересах развития и процветания Белгородской области.

Призываем всех желающих активно включиться в эту созидательную деятельность и присоединиться к настоящему договору.

Губернатор Белгородской области

 **Е.С. Савченко**

Председатель Общественной палаты
Белгородской области

 **В.В. Овчинников**

Председатель Белгородской
региональной общественной
организации «Белгородское областное
объединение организаций
профсоюзов»

 **Н.М. Шаталов**

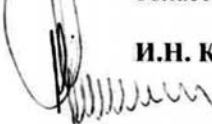
Председатель Белгородской областной
общественной организации
«Областной совет женщин»

 **В.И. Лихошерстова**

Председатель Белгородской
региональной организации
Общероссийской общественной
организации инвалидов
«Всероссийское ордена Трудового
Красного Знамени общество слепых»

 **Н.Ф. Поклад**

Председатель Белгородской
областной Думы

 **И.Н. Кулабухов**

Архиепископ Белгородский и
Старооскольский

 **Иоанн**

Председатель Белгородской
региональной организации
Всероссийской общественной
организации ветеранов (пенсионеров)
войны, труда, Вооруженных Сил и
правоохранительных органов

 **М.К. Ломакин**


Председатель Молодежного
правительства Белгородской области

 **А.С. Могилевский**

Председатель регионального
отделения Общероссийской
общественно-государственной
организации «Добровольное общество
содействия армии, авиации и флоту
России» Белгородской области

 **А.И. Ахтырский**


Председатель Белгородской областной общественной организации офицеров, прапорщиков, мичманов запаса и в отставке - ветеранов Вооруженных Сил «Союз офицеров»

 **А.Н. Гуров**

Председатель Белгородской региональной общественной организации инвалидов и ветеранов локальных военных конфликтов

 **Г.М. Шакалов**

Председатель Белгородского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз пенсионеров России»

 **И.С. Соловецкий**

Председатель Белгородского регионального отделения общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест»

 **Н.И. Ушакова**

Председатель Белгородской региональной общественной организации «Ассоциация врачей Белгородской области»

 **В.А. Казаков**

Председатель Белгородской региональной общественной организации ветеранов внутренних дел и внутренних войск России

 **В.С. Удотов**

Председатель Белгородского регионального отделения Российского общественного фонда инвалидов военной службы

 **В.П. Котуля**

Председатель Белгородской региональной общественной организации инвалидов «Союз Чернобыль»

 **П.А. Белкин**

Председатель Белгородского регионального отделения Общероссийского общественного фонда «Российский детский фонд»

 **Т.В. Петрова**

Председатель Белгородского областного фонда поддержки малого и среднего предпринимательства

 **Т.Л. Шарова**

Председатель региональной
организации Всероссийской
творческой общественной организации
«Союз художников России»



С.Ф. Дымов

Председатель регионального
отделения общероссийской
общественной организации «Союз
писателей России»



В.Е. Молчанов

Председатель Белгородской
региональной общественной
организации «Союз журналистов
Белгородской области»



А.Г. Ходеев

Председатель Белгородского филиала
«Российский Фонд Культуры»



Р.С. Фирсова

Атаман Белгородского отдельского
казачьего общества
ВКО «Центральное казачье войско»



Г.В. Колочко

Атаман Белгородского регионального
отделения Общероссийской
общественной организации «Союз
казачков» «Белгородский
казачий отдел»



Е.И. Костюков

Председатель Белгородской
региональной организации
Общероссийской общественной
организации «Российский Союз
Молодежи»



Т.И. Морозова

Председатель Белгородского
регионального отделения
межрегиональной детско-юношеской
организации содействия военно-
спортивному и патриотическому
воспитанию «Ассоциация Витязей»



Н.Н. Евсеев

Председатель Белгородской
региональной общественной
организации «Общество пчеловодов»



В.Я. Сарана

Председатель Белгородского
регионального отделения
Общероссийской общественной
организации малого и среднего
бизнеса «Опора России»



Г.В. Курцев

ПРОФСОЮЗЫ БЕЛГОРОДЧИНЫ - ЗА СОЛИДАРНОЕ ОБЩЕСТВО

В результате реализации Программы улучшения качества жизни населения Белгородской области позитивно изменились многие социальные показатели. Однако в сфере человеческих отношений перемен пока мало.

Впервые губернатор Евгений Степанович Савченко в своем ежегодном отчете о социально-экономическом развитии области за 2009 год отметил, что на смену рыночной, конкурентной модели экономических отношений идет новая, у которой должно быть справедливое, нравственное содержание и у которой будет не только цель – получение прибыли, но и миссия – благополучие работника, трудового коллектива, территории, природы. А ускорить приход новой модели может только активное, сплоченное, целеустремленное общество – солидарное.

Обсуждение документа приняло поистине всенародный характер. Белгородцы, рядовые труженики вносили свои предложения, и уже в конце ноября 2011 года в целях развития идей, заложенных в Программе улучшения качества жизни населения, реализуемой в Белгородской области, и последовательного курса улучшения качества человеческих отношений на основе принципов справедливости, взаимного доверия и социальной ответственности постановлением правительства области была принята Стратегия «Формирование регионального солидарного общества» на 2011-2013 годы.

В конце января 2012 года было принято постановление БОООП об утверждении мероприятий областного профобъединения и его членских организаций по выполнению Стратегии «Формирование регионального солидарного общества».

Профсоюзы области одними из первых в числе других общественных организаций подписали договор о взаимной ответственности за реализацию Стратегии «Формирование регионального солидарного общества», где взяли на себя обязательства:

- рассматривать выполнение мероприятий Стратегии как первоочередную задачу для единения и солидаризации населения региона, формирования социального партнерства в интересах развития региона и процветания Белгородской области;
- осуществлять свою деятельность с учетом цели и задач Стратегии;
- в пределах своей компетенции разработать план мероприятий по реализации Стратегии.

Профсоюзы области активно включились в работу над:

- созданием системы поддержки талантливой молодежи, обеспечивающей ее готовность использовать свой творческий потенциал для развития региона;
- вовлечением молодежи в массовый спорт как условие формирования в ее среде здорового соперничества и командного духа;
- увеличением возможности участия населения в управлении путем повышения правовой и избирательной культуры граждан;
- развитием партнерства и гражданского общества на основе совершенствования системы оказания государственных и муниципальных услуг;
- утверждением принципов социальной защищенности, поддержки и ответственно-

сти как оснований достижения общественного согласия;

- развитием социального партнерства и предупреждение трудовых конфликтов;
- формированием стандартов корпоративной этики, способствующей улучшению отношений на предприятиях и в организациях.

Профсоюзы области выработали основные направления:

- формирование социальной ответственности бизнеса, через развитие системы социального партнерства. Предупреждение трудовых конфликтов через развитие корпоративных отношений и построение корпоративных солидарных обществ;
- обеспечение участия членов профсоюзов в оценке эффективности и безопасности регионального управления. Создание условий для общественного контроля населением эффективности государственного и муниципального управления;
- увеличение численности членов профсоюзов и повышение уровня профсоюзного членства, создание новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях во всех сферах экономики и бюджетном секторе, в малом и среднем бизнесе через непосредственное участие в деятельности первичных профсоюзных организаций, расширение контактов с членами профсоюзов непосредственно на рабочем месте, создание там условий для активного и осознанного членства, развития демократических основ гражданского общества;
- обеспечение открытости, доступности и прозрачности деятельности профсоюзных органов, способствующих развитию конструктивных и доверительных взаимоотношений профорганов с членами профсоюзов и населением;
- формирование у молодежи установок на коллективизм, сотрудничество, развитие социальных сетей в молодежной среде.

В областном объединении организаций профсоюзов в мае 2010 года состоялась международная научно-практическая конференция «Актуальные направления деятельности современного профсоюзного движения и роль профсоюзов области в создании солидарного общества на Белгородчине». Как вы помните, это был кризисный год, однако выступающие на конференции отметили, что в период преодоления кризисных явлений в регионе, благодаря совместным усилиям сторон социального партнерства удалось противостоять многим разрушительным процессам и не допустить массовой безработицы.

Важно отметить, что в регионе органы законодательной, исполнительной власти, профсоюзы и работодатели действуют в рамках закона о «Социальном партнёрстве в Белгородской области». Сегодня все мы с удовлетворением отмечаем, что на Белгородчине сформировалась и уже не один десяток лет устойчиво работает система социального партнёрства. Власть, работодатели и профсоюзы направляют свои усилия на выполнение «Программы повышения качества жизни населения Белгородской области» и Стратегии «Формирование регионального солидарного общества».

2012 год ознаменовался для Белгородчины двумя важными политическими событиями – выборами президента Российской Федерации и губернатора Белгородской области. Участие в политической жизни страны и региона объединило людей, стало примером народной солидарности.

По призыву профсоюзов в феврале прошлого года, в те насыщенные политическими событиями дни, на Белгородчине состоялись митинги в поддержку курса стабильности и развития.

Все митинги прошли под эгидой профсоюзов, тысячи людей, представители трудовых коллективов и общественных организаций области собрались, чтобы выразить протест по поводу действий деструктивных сил, разжигающих в стране социальные распри, толкающих людей на баррикады. Это ли не проявление нашей солидарности!

Профсоюзный актив области в течение президентской предвыборной кампании проводил многочисленные встречи в трудовых коллективах предприятий и организаций Белгородчины. На встречах обсуждались статьи В.В. Путина, проходили заседания «круглых столов» с профактивами на тему «Формирование регионального солидарного общества на территории района». Далеко не всегда эти встречи проходили гладко. Работники предприятий и организаций, члены профсоюзов высказывали все наболевшие вопросы, ставили проблемы, требующие безотлагательного решения. На встречах нам говорили о низкой заработной плате отдельной категории работников, о большом разрыве между заработными платами работников и собственников, несправедливом перераспределении доходов предприятия, о мизерной минималке.

Необходимо отметить, что и на федеральном уровне идея изменения качества человеческих отношений была поддержана. В своей статье «Строительство справедливости. Социальная политика для России» Владимир Владимирович Путин обозначил, что наша социальная система не вполне справедлива.

Победой профсоюзов можно считать Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики в части увеличения оплаты труда работников бюджетной сферы». Наказы, данные в ходе избирательной президентской кампании, в этой части выполнены, и сегодня работникам образования, здравоохранения, культуры в нашей области заработная плата повышена.

То же самое хочу сказать и о разрыве в оплате труда. 25 февраля 2013 года постановлением правительства Белгородской области установлен предельный уровень соотношений средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений области и средней заработной платы работников в кратности от 1 до 5.

Только в солидарном, социально справедливом обществе каждый человек может реализовать себя и в силу возможностей и способностей зарабатывать достойные деньги

В мае 2012 года прошел форум председателей первичных профсоюзных организаций отраслевых профсоюзов области под девизом «Первичная профсоюзная организация - пример корпоративного солидарного общества». Участники форума собрались для того, чтобы обменяться мнениями и обозначить проблемы, которые существуют. В выступлениях было отмечено, что сегодня много делается для человека труда - успешно реализуются социальные программы. Лейтмотивом выступлений звучала фраза - где есть профсоюз - там есть ростки солидарного общества. Ведь именно в таких коллекти-

вах закладываются основы единства, солидарности и справедливости. Активная гражданская позиция каждого члена профсоюза - важная составляющая успешного формирования регионального солидарного общества.

Создание солидарного общества требует огромных усилий, и скрыт в нём гораздо более глубокий смысл, нежели кажется на первый взгляд. На вопрос «что значит солидарное общество?» участники форума единодушно ответили: солидарное общество возможно тогда, когда есть сильное государство, которое объединяет всех граждан национальной идеей, в котором существует вера и торжество законов, у которого защищены права каждого человека и каждый может реализовать свои возможности.

О строительстве солидарного общества на Белгородчине шел разговор на встречах в трудовых коллективах в рамках выборной кампании губернатора области. Профсоюзы региона единодушно поддержали кандидатуру Е.С. Савченко на этот пост. В рамках выборной кампании было проведено свыше 900 встреч в трудовых коллективах, где проходило обсуждение предвыборной программы Е.С. Савченко, подводились итоги и обсуждались планы на будущее, перспективы построения солидарного общества и активное участие в нем профсоюзов. Встречи проходили в рамках заседания «круглого стола» на тему «Активная гражданская позиция каждого члена профсоюза – важная составляющая успешного формирования регионального солидарного общества».

В рамках реализации Стратегии областным профобъединением заключены соглашения о совместной работе с Отделением пенсионного фонда, Белгородской торгово-промышленной палатой, фондом социального страхования, прокуратурой области, управлением по труду и занятости населения. Это взаимодействие уже дало положительные результаты.

Мы активно работаем с социальными партнерами по заключению отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров, ведем постоянный контроль за их выполнением.

Отраслевые комитеты организаций профсоюзов совместно с департаментами устраивают спартакиады среди трудовых коллективов. С июля по декабрь 2012 года прошли 19 спартакиад в отраслевых организациях профсоюзов, в которых приняли участие более 2000 человек.

В декабре прошлого года совместно с управлением по труду и занятости населения области проведен региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Молодежный совет областного профобъединения организовал конкурс среди трудящейся молодежи «Лучший из талантливых», в котором приняли участие 15 конкурсантов. В преддверии регионального конкурса 6 отраслевых профсоюзов провели аналогичные конкурсы, в которых участвовали более 100 человек.

В целях повышения правовой культуры белгородцев на телеканале «Мир Белогорья» стала выходить программа «Вопрос-ответ» с участием профсоюзных юристов.

Давались разъяснения по вопросам трудового права, порядка формирования тарифов ЖКХ, другим злободневным вопросам.

Сегодня начата работа по разработке и принятию отраслевых кодексов профессио-

нальной этики. Такой кодекс уже принят департаментом здравоохранения области и профсоюзом работников здравоохранения. Орготделом областного профобъединения разработан и направлен для обсуждения в членские организации проект Кодекса профессиональной этики профсоюзного работника.

Профобъединением и большинством его членских организаций в 2012 году проводилась целенаправленная работа по увеличению числа профсоюзных организаций. За отчетный период было создано 88 профсоюзных организаций, в том числе 19 - профсоюзом агропромкомплекса, 18 профсоюзом жизнеобеспечения, 8 - профсоюзом культуры, 6 - «Торговым единством» и другими.

Определенный вклад в создание новых профорганизаций внесли председатели Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области: Новооскольского, Алексеевского, Яковлевского, Старооскольского, Волоконовского, Валуйского и др.

За истекший год было впервые принято в ряды членов профсоюзов 13 195 человек, что на 110 человек больше по сравнению с 2011 годом. Выросла численность членов профсоюза в областных организациях: автодора - 742, культуры - 721, лесных отраслей - 278, жизнеобеспечения - 175, госучреждений - 116, на 176 человек выросло членство в профсоюзной организации ЗАО «Старооскольский завод автотракторного электрооборудования».

В конце января профсоюзы области приняли участие в научно-практической конференции «Солидарное общество: ценностные ориентиры и механизмы формирования». Открывая конференцию, первый заместитель губернатора области - начальник департамента кадровой политики Валерий Сергачев в своем выступлении отметил, что солидарное общество - фактор общественного развития региона.

Это мероприятие стало знаковым для белгородцев, т.к. в нем приняли участие ученые, политики, представители общественности из других регионов России, руководители муниципальных образований и священнослужители.

Среди гостей большого общественно-научного форума - генеральный директор НП «Центр социально-консервативной политики в ЦФО» Александр Тюриков, директор Центра геополитических экспертиз, заместитель руководителя Центра консервативных исследований социологического факультета МГУ, заместитель руководителя международного «Евразийского движения» Валерий Коровин, руководитель Евразийского экономического клуба Михаил Анисимов, руководитель секретариата Всемирного русского народного собора Олег Костин, руководитель Приволжского филиала Изборского клуба Дмитрий Ежов и другие.

«Стратегия социального общества направлена на решение задач по улучшению качества человеческих отношений. Ведь именно сфера человеческих отношений формирует социальный капитал человека. Последующая реализация стратегии предполагает установление межличностного взаимодействия, доверия, ответственности и взаимопомощи между белгородцами», - подчеркнул исполняющий обязанности ректора Белгородского государственного национального исследовательского университета Олег Полухин.

С докладом «О солидарном обществе как новом качестве человеческого потенциала»

выступил профессор, доктор социологических наук Александр Тюриков.

По его мнению, Белгородская область станет той платформой, на которой могут быть апробированы механизмы построения солидарного общества.

В своём выступлении Александр Георгиевич дал оценку деятельности государственных и муниципальных органов. Она оказалась самая высокая по ЦФО: губернатор - 7,3 балла, законодательное собрание - 5,4, органы местного самоуправления - 6,1. Самым высоким индекс счастья оказался также по нашему региону. Счастливыми себя считают 52% белгородцев.

«Белгородская область ставит перед собой очень серьёзные и далеко идущие цели. Если получится у вас, значит, получится и у России», - отметил профессор.

Аналогичную позицию высказал и руководитель Приволжского филиала Изборского клуба Дмитрий Егоров: «Другие регионы тут немного отстают, и нужно отдать должное вашему губернатору за то, что вопросы построения солидарного общества стоят на первом плане. Это вовсе не абстрактная политика, эти вопросы необходимо ставить здесь и сейчас. Ведь общество без ценностей начинает рассыпаться на атомы. Поэтому то, что происходит в Белгородской области, сегодня чрезвычайно важно для всей России. Ваш регион первый в этом процессе».

Профессор-консультант МЭСИ, кандидат исторических наук Виктор Овчинников, в свою очередь, отметил, что солидарное общество - это процесс гармонизации отношений людей, социальных групп, классов, социумов. Поиск этой гармонии, когда люди понимают, что они живут вместе и должны взаимодействовать, вот это очень важно, и нужно это воспитывать с детства. Общество погибнет, если оно не будет соборным, солидарным.

О рисках, которые встают на пути реализации стратегии «Формирование регионального солидарного общества» говорил в своём докладе руководитель научно-образовательного центра социальных технологий НИУ «БелГУ», заведующий кафедрой социальных технологий, доктор философских наук, профессор Валентин Бабинцев.

- Строительство солидарного общества - сложный, долгосрочный проект. Это не дом, который построили и можно жить в нем. Солидарное общество нужно строить до бесконечности, - обозначил Валентин Павлович.

- Это риск новизны, имитаций, риск неадекватности технологий, недостаточного профессионализма. Однако разумной альтернативы солидарному обществу нет, поэтому это единственный путь к спасению нашего общества от чуждых идеологий.

Олег Костин также отметил важность создания и развития солидарного общества в современных реалиях: «Русский народ это народ общинный, народ коллективистский. Он понимает своё благо как благосостояние всего общества. И здесь мы неизбежно приходим к принципам солидаризма, когда человек, живущий в обществе, не может чувствовать себя комфортно, когда плохо другому, когда плохо соседу».

В общей сложности на научно-практической конференции прозвучало восемь развёрнутых докладов. Участники говорили о перспективах реализации концепции формирования регионального солидарного общества. Единая мысль - необходимо пропагандировать, внедрять духовные ценности, только тогда Россия станет могучей державой.

Солидарность – это не что иное как согласие во мнениях, готовность взаимной ответственности за единогласное решение и совместные действия

Мы понимаем, что сегодня как никогда наиболее востребованным оказывается ресурс человеческих отношений, так называемый социальный капитал. А улучшение качества жизни всё больше акцентируется на улучшении качества человеческих отношений, осознании людьми общности своих интересов с интересами региона, сограждан, коллег, близких людей, готовности их к коллективным действиям, систематической взаимопомощи и взаимной поддержке. Ярким примером тому служит трудовой коллектив санатория «Красиво». Еще в конце 2009 года директор санатория Галина Дмитриевна Черкашина заявила – в нашем коллективе мы уже строим солидарное общество. Безусловно, в этом коллективе администрация и профсоюзная организация работают в тандеме и только на благо работников. В первую очередь здесь созданы отличные условия труда. Чистота и порядок, которые царят на территории санатория – это результат коллективного труда. Профессия сотрудников связана с большими психологическими и физическими нагрузками, поэтому очень важным является вопрос оздоровления. Только в 2012 году по оздоровительной программе отдохнули более 70 сотрудников. Продолжают развиваться программы по обеспечению жильем работников санатория. Корпоративный микрорайон «Красивский» на 54 домовладения, многоквартирный дом для 17 семей, земельный участок площадью 4,5 гектара под строительство 20 индивидуальных домов – это реальные дела для улучшения качества жизни. В этой организации уделяется большое внимание пропаганде здорового образа жизни, организуются летние и зимние спартакиады. Не остаются без внимания и самодеятельные таланты. Конкурсы художественной самодеятельности в санатории стали традиционными. Коллектив свято чтит и хранит основные жизненные ценности. Большой популярностью пользуется школа духовного развития. В санатории проводится большая работа по развитию корпоративной этики, объединению общими интересами, нравственными и этическими идеалами.

Другим примером построения солидарного общества в молодежной среде служит профсоюзная организация Белгородской государственной сельскохозяйственной академии В.Я. Горина. Благодаря тесному сотрудничеству студенческого профсоюзного комитета с администрацией решаются практически все проблемы молодежи - осуществляется социальная защита малообеспеченных студентов, студенческих семей, детей-сирот и инвалидов, оказывается помощь в адаптации первокурсников. Профсоюзный актив направляет усилия на сплочение коллективов студенческих групп, добивается активного вовлечения всех студентов в общественную работу, в кружки художественной самодеятельности, способствует активизации спортивной жизни. Ежегодно проводятся республиканские соревнования, спартакиады среди первокурсников и среди сборных команд факультетов, творческие конкурсы и фестивали среди талантливой молодежи.

Студенческая профсоюзная организация самая массовая общественная организация, именно здесь закладываются основы солидарного общества - умение работать в команде, быть готовым прийти на помощь.

Примером ответственной работы по реализации мероприятий Стратегии «Формирова-

ние регионального солидарного общества» может служить работа Координационного совета организаций профсоюзов Новооскольского района, который состоит из 8 человек, представителей организаций профсоюзов работников образования, госучреждений, связи, АПК, культуры, жизнеобеспечения.

Председателю КС М.А. Некрасовой удалось создать команду единомышленников, выстраивающих свою работу в тесном взаимодействии с социальными партнерами, что способствует формированию территориального солидарного общества.

В районе создано объединение работодателей, действует территориальное трехсторонне соглашение на 2011-2013 гг.

12 сентября 2012 г. распоряжением администрации Новооскольского района № 635-р принят порядок определения лучших предприятий, организаций, учреждений и работников производственной и социальной сферы Новооскольского района. Разработано положение о Доске Почета района, согласно которому утверждены номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация Новооскольского района» и «Лучший председатель профсоюзного комитета». Лучшую первичку определяет Координационный совет и представляет в комиссию района. В 2013 году лучшей признана первичная профсоюзная организация налоговой инспекции района.

Важно, что материалы предприятий, не имеющих первичных профорганизаций, не принимаются к рассмотрению комиссией.

При КС действует Молодежный совет, который строит свою работу в тесном контакте с управлением по делам молодежи района, что способствует привлечению молодежи в профсоюзы, проведению совместных культурно-массовых и спортивных мероприятий. Особое внимание в своей работе КС уделяет организационному укреплению профсоюзных организаций района и мотивации профсоюзного членства.

15 августа 2011 года КС утвердил план практических действий по мотивации профсоюзного членства на 2011-2015 гг. 24 декабря 2012 г. рассмотрен вопрос о ходе выполнения мероприятий плана в 2012 году. На заседании рассматривался отчет о проделанной работе председателя райкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ О.А. Стругалевиц и председателя вновь созданной первичной профорганизации ООО «Белдорстрой» С.А. Токарева.

Благодаря созданию первичной профорганизации в ООО «Белдорстрой» Новооскольского района положено хорошее начало формированию корпоративного солидарного общества. Получила развитие работа по пропаганде здорового образа жизни, участию коллектива предприятия в спортивных соревнованиях. Создание спортивных и тренажерных залов также способствует улучшению микроклимата в коллективе, повышению производительности труда, сохранению здоровья работников. Осуществляется должный общественный контроль за соблюдением правил охраны труда, а также достойных условий работы и отдыха сотрудников. В организации охват профсоюзным членством составляет 100%.

Примером солидарного общества может служить педагогический коллектив средней школы № 1 г. Новый Оскол. Все сотрудники школы являются членами профсоюза. Важно, что в данном учебном заведении коллегиально принимаются решения по утверж-

дению стимулирующей части заработной платы сотрудников, мнение председателя профкома школы имеет весомое значение. Это способствует развитию творческих способностей учителей, их стремлению к совершенствованию форм своей работы, достижению лучших результатов в целом. Средняя зарплата в данном учебном учреждении составляет 24 тыс. рублей.

Положено начало созданию первичных профорганизаций в администрациях сельских поселений района, например в селе Великомихайловка и др.

Координационный совет организаций профсоюзов района ставил перед собой цель как можно полнее использовать период активизации политической жизни, в связи с выборами Президента РФ в 2012 году, в целях наращивания профсоюзного влияния в органах власти и органах местного самоуправления для более эффективного решения своих уставных задач.

Благодаря работе, проведенной в данный период профактивом с социальными партнерами, работниками предприятий и организаций, в Новооскольском районе выросло число первичных профорганизаций с 74 до 89. За 2012 год создано 14 профорганизаций. Число членов профсоюзов выросло с 4273 человек до 5038.

Тесно взаимодействует Координационный совет с районной газетой «Вперед», на страницах которой постоянно размещается информация о деятельности профсоюзных организаций района.

Обком профсоюза работников жизнеобеспечения под руководством председателя Любови Петровны Киреевой активно участвует в создании регионального солидарного общества.

Ежегодно проводят конкурсы профессионального мастерства по различным рабочим профессиям. Также проводятся социально значимые мероприятия, посвящённые Дню работников ЖКХ, «Мисс-ЖКХ», «Мистер - ЖКХ», «Лучший по профессии», «Супер бабушка» и другие.

В конкурсе « Наш Белый город» приняло участие более 170 предприятий, учреждений, организаций, дворовых территорий, ТСЖ и др.

Главная цель конкурса – объединение усилий всех предприятий, организаций и населения на то, чтобы сделать наш город более благоустроенным, уютным, чистым и красивым.

Регулярно обком профсоюза работников жизнеобеспечения проводит благотворительную акцию «Спешим делать добро» для детей сотрудников отрасли жилищно-коммунального хозяйства города Белгорода и Белгородского района, на которую приглашаются дети, воспитываемые матерями-одиночками, вдовцами, а также из многодетных семей.

Стали доброй традицией в преддверии главного праздника нашей страны – Дня Великой Победы встречи молодёжного совета обкома профсоюза работников жизнеобеспечения при поддержке председателя обкома Л.П. Киреевой с участниками Великой Отечественной войны, ветеранами труда жилищно-коммунальной отрасли. Им вручаются памятные подарки в знак глубокого уважения и признательности.

Большое внимание уделяется пропаганде здорового образа жизни и оздоровления чле-

нов профсоюза работников жизнеобеспечения. Постоянно проводятся спартакиады и соревнования.

Только в 2012 году в санаториях и пансионатах оздоровились 324 члена профсоюза отрасли жизнеобеспечения и их дети. Из них 127 детей и 197 взрослых, в таких как «Красная Поляна», санаториях Краснодарского края, а также в пансионате «Чайка» г. Алушта.

Другим примером построения солидарного общества может служить и организация экскурсий для членов профсоюза и их детей в г. Курск. В связи с юбилейной датой, посвящённой 200-летию Отечественной войны 1812 года, делегация посетила усадьбу Ясная Поляна и совершила экскурсию в г. Тула с посещением тульского Кремля.

В сентябре был организован культурно-познавательный тур «Сказания и легенды земли Белгородской».

Важнейшим инструментом в решении задач, стоящих перед профсоюзным комитетом городской больницы № 2 Белгорода, был и остается коллективный договор, который регулирует взаимоотношения трудового коллектива с руководителями организаций. Подведение итогов выполнения коллективного договора проводится 1 раз в год, в январе на общем профсоюзном собрании. Дополнения к колдоговору обсуждаются и утверждаются не менее двух раз в год. Особое внимание профком уделяет работе по контролю за охраной труда и техникой безопасности. Проводятся инструктажи по охране труда при вводе в строй нового оборудования, осваиваются стандарты при лечении по новейшим технологиям. Профсоюзный комитет свою работу строит так, чтобы все наиболее важные социальные проблемы работников больницы не оставались без внимания и обязательно находили решение.

Основными направлениями деятельности профсоюзного комитета в 2012-2013гг. является разработка проекта «Работа с молодежью». В коллективе работают 176 молодых специалистов. Чтобы поддерживать их на старте трудовой жизни, вселять и поддерживать в них уверенность, разделять с ними их надежды и энтузиазм, создан план работы с молодежью.

Работа молодежной комиссии ведется в тесном взаимодействии с профсоюзным комитетом под девизом «Только вместе мы сила!». Молодое поколение сотрудников ввело в традицию ежегодно проводить новогодние утренники для детей работников больницы. Молодежный актив постоянно проводит блиц-опрос сотрудников и каждое пожелание учитывается.

На протяжении 4 лет коллектив больницы шефствует над социальным приютом для несовершеннолетних детей. Ежегодно коллектив приезжает в гости к маленьким друзьям с подарками и поздравлениями от Деда Мороза и Снегурочки, покупает спортивный инвентарь, одежду, игрушки.

Постоянно ведется работа с ветеранами ВОВ. Члены комиссии по работе с ветеранами посещают ветеранов на дому. При необходимости оказывают помощь в госпитализации, приобретении лекарств и продуктов. Традиционны поздравления ВОВ с праздниками с вручением подарков.

Работа жилищно-бытовой комиссии не остается без внимания. Ежегодно пополняется список проекта «Коробка». 25 сотрудников справили новоселье в своих домах. Про-

фсоюзный комитет и администрация оказывают помощь в получении мест в детских садах. Особое место в работе профкома занимает работа по оздоровлению сотрудников больницы. Работает комната лечебной физкультуры, где каждый сотрудник может получить расслабляющий массаж, комплекс мероприятий по улучшению здоровья. Под руководством культурно-массовой комиссии ежегодно проводятся конкурсы:

- «Моя любимая профессия»;
- «А ну-ка медсестричка»;
- «Вальс цветов»;
- «Дары осени»;
- «Профессия в лицах»;
- «Наши таланты»;
- «Мистер Икс».

Гордостью коллектива стали мужской и женский хор. Выступления самодеятельных артистов всегда популярны. Под управлением главного врача В.Д. Луценко создан вокально-инструментальный ансамбль.

Другим примером реализации Стратегии служит коллективный договор ОАО «Комбинат «КМАруда».

Выдержка из
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
на 2012-2014 годы
ПРОМЫШЛЕННО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ХОЛДИНГ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КОМБИНАТ КМАРУДА»
РАЗДЕЛ VI
ЗАНЯТОСТЬ

6.1. Работодатель и профсоюзный комитет признают, что обеспечение занятости - важнейшее условие благополучия работника.

6.2. В целях стабилизации занятости трудящихся работодатель:

6.2.2. Предоставляет работникам, предупрежденным о сокращении, свободных 4 часа в неделю с сохранением средней заработной платы для поисков работы.

РАЗДЕЛ VIII
ТРУД И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

8.2. Установление минимальной заработной платы

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже величины прожиточного минимума по Белгородской области.

Ответственный: управляющий директор.

8.3. Обеспечение реального содержания заработной платы

Для обеспечения повышения реального содержания заработной платы Работодатель принимает решение с учетом мнения профсоюзного комитета Комбината о повыше-

нии уровня заработной платы в зависимости от финансово-экономического положения Комбината с учетом следующих показателей:

- производительности труда;
- индекса роста потребительских цен на товары и услуги, прожиточного минимума в регионе.

Повышение уровня реального содержания заработной платы на Комбинате может проводиться путем индексации.

Ответственный: управляющий директор и председатель профсоюзного комитета.

8.5. Оплата труда за работу в условиях, отличающихся от нормальных

8.5.1. Оплата труда за работу в ночное (вечернее) время:

Размер повышения за каждый час работы в соответствующей смене:

- вечерняя смена – 20% тарифной ставки;
- ночная смена – 40% тарифной ставки (кроме сторожевой охраны),
- ночная смена для работников сторожевой охраны – 35% тарифной ставки.

Ночной считается смена, в которой более 50% ее продолжительности приходится на ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра).

Вечерней считается смена, в которой менее 50% ее продолжительности приходится на ночное время, непосредственно, предшествующая ночной смене.

Ответственный: начальник экономического отдела, начальники цехов, отделов.

8.5.2. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными условиями и (или) опасными и иными условиями труда

Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест предусмотрено повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

8.7. Обеспечение социальных программ по оказанию материальной помощи трудящимся комбината и ветеранам труда

При устойчивом финансовом состоянии Комбината выделять средства для оказания материальной помощи трудящимся и ветеранам комбината в размере до 0,5% от фонда заработной платы, в том числе в распоряжении цехов до 0,1% фонда заработной платы структурного подразделения.

Размер средств направляемых на материальную помощь может быть уменьшен в случае ухудшения финансово-экономического состояния Комбината.

Ответственный: управляющий директор, председатель профкома

РАЗДЕЛ IX

ОТПУСКА

9.1. Работодатель обязуется:

9.1.6. Помимо основного оплачиваемого отпуска, предусмотренного законодательством, предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска (в календарных днях):

- в случае смерти близких родственников (супруги, дети, родители, братья, сестры) - 3 дня;

- рождение ребенка - 1 день (выписка ребенка из лечебного учреждения);
- в связи с первым вступлением в брак работника - 3 дня;
- проводы в армию родителям призывника - 1 день.

Дополнительный оплачиваемый отпуск (далее дни отдыха) предоставляется по личному заявлению работника, подряд и приурочиваются к дате события. Если событие приходится на выходной день, дополнительный отпуск предоставляется со следующего рабочего дня. Если событие приходится на период отпуска, временной нетрудоспособности, то дни отдыха не предоставляются. Оплате подлежат все календарные дни.

9.1.7. Членам добровольной народной дружины за активное участие в охране общественного порядка, проявленную инициативу при проведении профилактической работы с правонарушителями и борьбе с преступностью предоставлять до 3-х оплачиваемых дней к отпуску за выход на дежурство не менее 12 раз в год (за 4 выхода на дежурство – 1 день отпуска).

9.1.10. Установить для отдельных категорий работников преимущественное право предоставления отпуска в летнее время или другое удобное для них время вне графика отпусков:

- участникам ВОВ и приравненных к ним по льготам лицам;
- родителям, имеющим трех и более детей дошкольного и школьного возраста или ребенка-инвалида до 16 лет;
- рабочим, обучающимся в ВУЗах и средних специальных учебных заведениях, без отрыва от производства;
- работникам, которым выделены путевки на санаторное лечение или отдых.

Ответственные: начальники цехов и структурных подразделений, начальник ОК, главный бухгалтер.

РАЗДЕЛ X

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

10.1. Работодатель признает, что обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является его обязанностью, и он несет за это ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10.2. Работодатель обязуется:

10.2.7. Выделять средства на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции.

Ответственные: зам. управляющего директора по экономике и финансам.

РАЗДЕЛ XI

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

11.1. Работодатель обязуется:

11.1.2. В целях содействия повышению уровня профессиональных знаний молодых работников заключать договоры с учебными заведениями г. Губкин и предоставлять для производственной практики безвозмездно помещения, машины, механизмы.

11.1.3. Совместно с профкомом организовывать конкурсы на звание «Лучший по профессии».

11.1.4. Поощрять работников в возрасте до 35 лет, впервые окончивших учреждения высшего профессионального образования по горным специальностям, совмещающую работу с обучением в соответствии с Положением, при устойчивом финансовом положении Комбината.

11.1.5. Работникам в возрасте до 35 лет, впервые вступающим в брак, выделять материальное поощрение в размере 4600 рублей.

11.2. Профсоюзный комитет обязуется:

11.2.1. Создать при профкоме и в цехах комиссии по работе среди молодежи;

11.2.2. Проводить работу по вовлечению молодых работников в активную профсоюзную деятельность.

11.2.4. Совместно с работодателем способствовать развитию наставничества, закреплению молодых работников за опытными и квалифицированными работниками.

11.2.5. Проводить с молодежью комбината массовые спортивные и культурные мероприятия, посвященные празднованию Дня Молодежи.

РАЗДЕЛ XI

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

ЗДОРОВЬЕ

12.1. Работодатель и профком обязуются:

12.1.1. Выделять средства на работу санатория-профилактория. При наличии финансовой возможности приобретать необходимое лечебное оборудование и медицинскую аппаратуру.

12.1.2. На базе санатория-профилактория организовать работу детского санаторного оздоровительного лагеря.

12.1.4. Выделять средства для приобретения путевок в санатории и дома отдыха, обеспечивать ими в первую очередь работников, занятых на подземных работах, с вредными и тяжелыми условиями труда. Выделять путевки работникам согласно Положению утвержденному дирекцией и профкомом Комбината (Приложение №5).

Ответственные: управляющий директор, председатель профкома.

ОТДЫХ И КУЛЬТУРА

12.2. Работодатель и профком обязуются:

12.2.1. Предоставлять возможность работникам и членам их семей для занятий физической культурой и спортом. Ежегодно проводить спартакиады комбината.

12.2.2. Проводить массовые, культурные мероприятия в День металлурга, на Новый год и другие праздничные дни. Выделять средства на проведение культурно-массовой работы 1161 тысяча рублей.

12.2.3. Выделять в выходные дни автобус для поездки работников комбината и членов их семей на базу отдыха «Горняк», на рыбалку (по сезону).

ЛЬГОТЫ

12.3. Работодатель и профком обязуются:

12.3.1 Работнику (одному из родителей) в связи с рождением ребенка выплачивать дополнительное единовременное пособие в размере 3000 рублей на каждого ребенка. Единовременное пособие выплачивается на основании заявления работника, при предоставлении паспорта и свидетельства о рождении ребенка.

Ответственный: главный бухгалтер

12.3.2. Женщинам-матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, дополнительно к государственному пособию оказывать ежемесячную материальную поддержку в размере 5000 рублей.

Женщинам-матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 лет до 3-х лет дополнительно к государственному пособию оказывать ежемесячную материальную поддержку в размере 2500 рублей.

Ответственный: главный бухгалтер.

12.3.3. Работницам-матерям, имеющим четырех и более детей дошкольного и школьного возраста, установить сокращенный рабочий день на 1 час с сохранением заработной платы.

Ответственные: начальники цехов и структурных подразделений.

12.3.5. В случае гибели работника от несчастного случая на производстве, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами акта специального расследования, работодатель в качестве возмещения морального вреда выплачивает единовременное пособие в размере его годового заработка.

12.3.6. Оказывать содействие в организации похорон:

- работника комбината;
- бывшего работника - члена ветеранской организации комбината;
- бывшего работника, уволенного по п. 2 ст. 81 ТК РФ (сокращение численности или штата) и не работающего на момент события, но не более 1 года с момента увольнения.
- несовершеннолетнего ребенка работника, а также ребенка - инвалида детства.

Ответственные: зам. управляющего директора по персоналу и общим вопросам, председатель профкома, председатель благотворительного фонда «Милосердие», начальники РСЦ и цеха АТ и СМ.

12.3.7. Выделять работникам Комбината беспроцентную ссуду для оплаты обучения работников и их детей в ВУЗах, средних специальных учебных заведениях и профессионально-технических училищах при устойчивом финансовом положении Комбината.

Ответственный: зам. управляющего директора по экономике и финансам.

12.3.8. Юбилеям, достигшим возраста 50 лет и другие последующие 10-летия, безупречно проработавшим на комбинате не менее 5-ти лет, выплачивается денежное вознаграждение при устойчивом финансовом положении Комбината.

12.3.9. Выделять средства Фонду Милосердия для оказания ежемесячной материальной помощи бывшим работникам комбината, уволившимся в связи с уходом на пенсию либо по другим основаниям, предусмотренным Положением о Фонде Милосердие.

Человек самореализуется в гармонии с окружающими людьми

По истечению года работы по реализации мероприятий Стратегии необходимо отметить, что уже выполняется ряд проектов развития территорий, которые позволяют получать не только экономический, но и социальный эффект. Человек самореализуется в гармонии с окружающими людьми. Именно этот аспект может стать определяющим фактором общественного развития региона, будет способствовать построению солидарного общества. Только в сплочённом обществе, формирующем духовно-нравственную высокоинтеллектуальную личность возможно поступательное движение вперёд к новой экономике, модернизации и повышению качества жизни.

В наших руках сосредоточена огромная сила – доверие трудовых коллективов, доверие людей. А значит, мы можем повлиять на ход истории нашей страны. Мы вместе прошли лихие девяностые. Возродили экономику. Выстояли в период мирового кризиса. Вместе строим солидарное общество на белгородской земле, вместе создаём города добра и благополучия!

При условии продолжения курса на построение справедливого и солидарного общества, качество жизни нашего народа значительно улучшится, а это главная цель всех профсоюзов.

На традиционном отчете перед областной Думой Губернатор Е.С. Савченко сказал:

- Главным событием, которое позволит белгородцам духовно обогатиться, почувствовать себя частью великого и единого народа станет 70-летие Прохоровского танкового сражения и освобождения области от немецко-фашистских захватчиков. Идеи солидарного общества заложены и в этом событии, и в экономических успехах региона, и в социальном комфорте. И если намеченные планы осуществляются, большой отрезок дороги на пути к солидарности будет пройден. Главное, что у всего белгородского сообщества «ясные цели и общее дело» - благополучие области.

