

БЕЛГОРОДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ



КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
ПРОФСОЮЗНОГО
РАБОТНИКА (АКТИВИСТА)
БЕЛГОРОДСКОГО ОБЛАСТНОГО
ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ

Принят
Советом Белгородского областного
объединения организаций профсоюзов
1 марта 2016 г. Постановление № 13-3

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
профсоюзного работника (активиста) Белгородского
областного объединения организаций профсоюзов
и его членских организаций

1. Общие положения	2
2. Понятия, используемые в Кодексе	2
3. Цели Кодекса	3
4. Задачи Кодекса	3
5. Принципы деятельности профсоюзного работника (активиста)	4
6. Этические ценности профсоюзной работы	4
7. Этические нормы и правила поведения профсоюзного работника	7
8. Ответственность за нарушение Кодекса	11
9. Заключительные положения	11

Белгород, 2016 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс профессиональной этики профсоюзного работника (активиста) Белгородского областного объединения организаций профсоюзов и его членских организаций (далее - Кодекс) представляет собой систему ценностей, этических правил и принципов, которыми руководствуются профсоюзные работники (активисты) Белгородского областного объединения организаций профсоюзов (далее - профобъединение) и его членских организаций в своей практической деятельности. Кодекс определяет стандарты достойного поведения профсоюзного работника (активиста) в соответствии с общечеловеческой моралью и национальными традициями.

1.2. Профобъединение осуществляет свою деятельность на основании соблюдения профсоюзными работниками (активистами) требований общечеловеческих нравственных принципов и общепринятых правил поведения.

1.3. Профобъединение как сторона социального диалога поддерживает и претворяет в жизнь идеи, сформулированные в Программе улучшения качества жизни населения, реализуемой в Белгородской области, а также Стратегии «Формирование регионального солидарного общества на 2011–2025 годы» с целью последовательного улучшения качества человеческих отношений на основе принципов справедливости, взаимного доверия и социальной ответственности. Настоящий Кодекс разработан в развитие принципов, заложенных в Программе и Стратегии, применительно к профсоюзным работникам (активистам).

2. ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В КОДЕКСЕ

2.1. Профсоюзная работа - это совокупность видов деятельности (профессиональной и общественной)

по удовлетворению потребностей членов профсоюзов, нуждающихся в представительстве их социально-экономических интересов и защите из трудовых прав.

2.2. Профсоюзный работник - основной (выборный и невыборный) штатный работник, находящийся в трудовых отношениях с профсоюзной организацией.

2.3. Профсоюзный активист - работник, не состоящий в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, осуществляющий профсоюзную деятельность на общественных началах, член профсоюза, выполняющий постоянные или разовые поручения профсоюзной организации.

3. ЦЕЛИ КОДЕКСА

3.1. Развитие потенциала позитивных человеческих отношений, основанных на высоких этических принципах.

3.2. Укрепление взаимного доверия между участниками социального диалога в сфере социально-трудовых отношений.

3.3. Формирование стандартов правильного этического поведения, социальной и моральной ответственности профсоюзных работников.

3.4. Сплочение профсоюзного актива на основе следования стандартам высокой этической культуры.

4. ЗАДАЧИ КОДЕКСА

4.1. Предотвратить совершение этических нарушений профсоюзными работниками (активистами).

4.2. Регулировать отношения внутри профсоюзного сообщества в сложных ситуациях морального выбора.

4.3. Формировать доверие к профсоюзам со стороны трудовых коллективов и работодателей, повышать их статус и репутацию.

4.4. Поддерживать престиж профсоюзной работы. Повышать доверие к представителям профсоюзов со стороны общества, власти, бизнеса и работников.

5. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА (АКТИВИСТА)

Профсоюзный работник (активист) при осуществлении возложенных на него полномочий соблюдает Конституцию Российской Федерации, Федеральный закон «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон Белгородской области «О социальном партнерстве в Белгородской области», Устав Белгородского областного объединения организаций профсоюзов, Устав Общероссийского профсоюза, членом которого он является, иные нормативные правовые акты Белгородской области и настоящий Кодекс.

6. ЭТИЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

Профсоюзный работник опирается в своей деятельности на такие базовые ценности как компетентность, справедливость, ответственность, добросовестный труд, коллективизм и товарищеская взаимопомощь, гуманизм, честность и правдивость, межотраслевая профсоюзная солидарность, уважение чести и достоинства человека.

Компетентность.

- Компетентность профсоюзного работника (активиста) предполагает постоянное повышение уровня профессиональной подготовки, обладание

глубокими знаниями в области социально-трудовых отношений, профсоюзного движения, социального партнёрства, права, экономики, психологии.

- Компетентность является основой и необходимым условием успешной деятельности профсоюзов, рассматривается как инструмент повышения эффективности профсоюзной работы, активно применяется в практике работы по развитию социального партнёрства и защите социально-трудовых прав работников.

Справедливость.

- Справедливость предполагает:

- справедливое и равноправное распределение ресурсов для удовлетворения основных социально-трудовых потребностей членов профсоюзов;

- справедливую оплату труда;

- создание и соблюдение равных гарантированных прав и возможностей, членов профсоюзов, членов трудовых коллективов.

Ответственность.

- Ответственность профсоюзного работника (активиста) характеризуется:

- способностью выполнять свой профессиональный и нравственный долг перед работниками - членами профсоюзов, социальными партнёрами и обществом;

- умением принимать решения в сложных ситуациях не только за себя, но и за тех, чьи интересы он представляет, отвечать за последствия своих решений и действий;

- способностью анализировать и прогнозировать ситуацию с целью предотвращения трудовых и социальных конфликтов.

Добросовестный труд (деятельность).

- Добросовестный труд (деятельность) профсоюзного работника (активиста) предполагает тщательность, старательность, образцовое выполнение им своих обязанностей.

Коллективизм и товарищеская взаимопомощь.

- Коллективизм и товарищеская взаимопомощь в профсоюзной работе понимаются как принцип совместной деятельности профсоюзных работников (активистов), проявляемый в осознанном подчинении личных интересов интересам организации, в готовности к взаимодействию и взаимопомощи, во взаимопонимании, доброжелательном отношении и тактичности, интересе к проблемам и нуждам друг друга.

Гуманизм.

- Гуманизм заключается в доброжелательности, вежливости, человечности, уважении к старшим, взаимопомощи.

Честность.

- Честность заключается в честном отношении к работе и коллегам, в верности долгу и профсоюзному движению, соответствии дела данным обещаниям, в финансовой прозрачности, в стремлении противодействовать коррупции.

Межотраслевая профсоюзная солидарность.

- Межотраслевая профсоюзная солидарность выражается в единстве убеждений и действий, взаимной помощи и поддержке, основанных на общности интересов и необходимости осуществления общих целей отраслевых профсоюзов.

Уважение чести и достоинства человека.

- Для профсоюзного работника (активиста) уважение чести и достоинства человека является необходимым показателем положительной социально-нравственной оценки человека, его положительной репутации, высоких моральных качеств.

- Следуя принципу уважения чести и достоинства человека профсоюзный работник (активист):

- признаёт и уважает основные права человека, указанные во Всеобщей Декларации ООН по правам человека и других международных соглашениях, основанных на этой Декларации, а также в Конституции РФ и других нормативных правовых актах РФ;

- уважает права членов профсоюзов в обсуждении проблем и принятии решений, гарантирует членам профсоюзов непосредственное участие в процессе принятия решений;

- не допускает распространения сведений, порочащих честь и достоинство своих коллег и членов профсоюзов, оказывает поддержку членам профсоюзов, чья репутация пострадала в результате необъективной оценки их действий и поведения.

7. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА

7.1. Этические нормы и правила по отношению к профсоюзной работе.

Следуя этическим нормам и правилам по отношению к профсоюзной работе профсоюзный работник (активист):

- всячески способствуют формированию положительного общественного мнения о профсоюзах, поддерживает их высокий социальный статус и моральный авторитет;

- поддерживает высокий престиж профсоюзной работы как социально значимого вида деятельности, представляет её привлекательность и необходимость;

- стремится к повышению результативности профсоюзной работы, находится в постоянном поиске её новых форм, методов и технологий;

- повышает качество услуг, предоставляемых членам профсоюзов;

- соблюдает принцип служебной субординации, ответственно относится к выполнению решений вышестоящих профсоюзных органов;

- участвует в создании положительного имиджа профсоюзов, укрепляет их репутацию своим безупречным поведением, элементами которого являются опрятный внешний облик и стиль;

- не допускает публичных высказываний, которые в неверном, искажённом свете представляют работу профобъединения и его членских организаций;

- не допускает употребления алкоголя на рабочем месте, курения вне специально отведённых мест;

- не использует своё служебное положение в личных целях.

7.2. Этические нормы и правила по отношению к членам профсоюзов.

Следуя этическим нормам и правилам по отношению к членам профсоюза профсоюзный работник (активист):

- борется с любыми формами дискриминации работников - членов профсоюза, основанной на принадлежности к профсоюзам;

- пропагандирует принципы и ценности достойного труда, добивается признания высшей трудовой ценностью честный, добросовестный, высокопрофессиональный труд, борется за признание высокого социального статуса человека труда;

- всеми законными способами борется за достойную оплату и безопасные условия труда работников - членов профсоюзов, способствует повышению их личного благосостояния и социальной защищённости;

- гарантирует каждому члену профсоюза право быть принятым и выслушанным любым профсоюзным работником (активистом) в независимости от ведомственной принадлежности, независимо от занимаемой должности;

- обеспечивает полноту информации для члена профсоюза о предпринимаемых в его интересах действиях.

7.3. Этические нормы и правила по отношению к коллегам.

Следуя этическим нормам и правилам по отношению к коллегам профсоюзный работник (активист):

- строит отношения с коллегами на основе

уважения чести и достоинства, справедливости, гуманности, партнёрства, взаимопомощи независимо от их статуса и должности, уровня профессиональной подготовки, стажа работы и т.д.;

- оказывает коллегам содействие и помощь в их работе, делится знаниями, навыками и опытом, высоко ценит преимущества командной работы;

- защищает своих коллег от любых форм и видов давления со стороны работодателя;

- с уважением относится к различным точкам зрения своих коллег относительно форм и методов организации профсоюзной работы, учитывает их мнение, спокойно воспринимает конструктивную критику с их стороны;

- следует в общении с коллегами правилам вежливости, понимая её как моральное качество, характеризующее человека, для которого уважение к людям стало повседневной нормой поведения; избегает в общении излишней категоричности, подчеркнуто административного тона;

- хранит служебную информацию, ставшую известной в результате профсоюзной деятельности.

7.4. Этические нормы и правила в отношениях с социальными партнёрами и взаимодействующими организациями.

Следуя этическим нормам и правилам профсоюзный работник (активист):

- строит отношения с социальными партнёрами и взаимодействующими организациями на основе долгосрочного сотрудничества и перспектив развития экономики региона, социального партнёрства, улучшения качества жизни населения;

- как участник социального диалога способствует формированию взаимопонимания и согласия между всеми его сторонами на основе поиска общих интересов, разумных компромиссов, взаимного доверия, открытости, готовности к обмену информацией;

- придерживается обязательств, данных социальным партнёрам и взаимодействующим организациям.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

8.1. Нарушением Кодекса признаётся невыполнение или ненадлежащее выполнение профсоюзным работником (активистом) этических принципов и норм поведения, установленных настоящим Кодексом.

8.2. В случае нарушения требований Кодекса профсоюзным работником (активистом) руководитель вышестоящего профсоюзного органа может предупредить профсоюзного работника (активиста) о недопустимости подобного нарушения.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящий Кодекс вступает в силу со дня принятия его Советом Белгородского областного объединения организаций профсоюзов.

9.2. Действие Кодекса распространяется на всех профсоюзных работников (активистов) членских организаций профобъединения.

9.3. Кодекс издаётся в печатном и электронном варианте, размещается на сайте профобъединения и в печати.

9.8. Изменения и дополнения Кодекса осуществляются Советом БОООП по мере необходимости.

Кодекс разработан:
Зональным учебно-методическим центром профсоюзов Санкт-Петербурга
(директор А.В. Симагин, кандидат философских наук)
Белгородским областным объединением организаций профсоюзов
(председатель Н.М. Шаталов)

Отпечатано в ООО «КОНСТАНТА»
Заказ №
Тираж 1000 экз.

