

**ФНПР**  
**БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  
**«БЕЛГОРОДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ**  
**ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»**

**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 24 марта 2015 г.

№ 3 - 8

**О внесении изменений в положение о конкурсе Белгородского областного объединения организаций профсоюзов «Лучшая первичная профсоюзная организация года и её лидер»**

На основании предложений постоянной комиссии Совета БОООП по развитию профсоюзного движения, организационной работе и кадровой политике, оргкомитета конкурса областного профобъединения «Лучшая первичная профсоюзная организация года и её лидер», областных комитетов профсоюзов **Президиум областного профобъединения постановляет:**

1. Внести в положение о конкурсе областного профобъединения «Лучшая первичная профсоюзная организация года и её лидер», утвержденного постановлением Исполкома БОООП №3- 1 от 11.03.2014 г., изменения и утвердить в новой редакции. (Прилагается)

2. Пресс-службе областного профобъединения разместить положение о конкурсе в новой редакции на официальном сайте БОООП.

**Председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов**



**Н.М. Шаталов**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конкурсе Белгородского областного объединения организаций профсоюзов  
«Лучшая первичная профсоюзная организация года и её лидер»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Конкурс областного профобъединения «Лучшая первичная профсоюзная организация года и её лидер» (далее – конкурс) проводится ежегодно.

В конкурсе участвуют первичные профсоюзные организации (далее профорганизации) отраслевых профсоюзов, являющиеся победителями аналогичных конкурсов в региональных (областных) профсоюзных организациях, а также первичные профсоюзные организации прямого обслуживания в областном профобъединении, имеющие охват профсоюзным членством не менее 75% работающих.

В конкурсе могут принимать участие студенческие профсоюзные организации учреждений высшего, среднего, начального профессионального образования, в том числе объединенные, с предоставлением материалов по показателям работы со студентами.

Первичные профсоюзные организации, в которых имеется задолженность по выплате заработной платы работникам на конец отчетного периода, минимальный размер оплаты труда ниже размера, установленного в Российской Федерации, имеются несчастные случаи со смертельным исходом по вине предприятия, не допускаются к участию в конкурсе.

**2. ЦЕЛЬ КОНКУРСА**

Активизация и повышение деятельности первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся.

Повышение уровня профессионализма профсоюзных кадров и актива, изучение и внедрение передового опыта профсоюзной работы.

Содействие организационному укреплению, повышению авторитета профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

Повышение ответственности и дисциплинированности выборных профработников и актива за выполнение профсоюзных решений и уставных требований.

**3. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ, ПО КОТОРЫМ ОЦЕНИВАЕТСЯ РАБОТА  
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ**

Профкомы профорганизаций представляют в обком профсоюза или в Оргкомитет областного профобъединения материалы, полно и объективно отражающие деятельность первичной профорганизации, которые должны содержать:

**1. Справку о деятельности первичной профорганизации, где отражаются:**

1.1. Результативность защитной деятельности профсоюзной организации: зарплата, занятость, достойные условия труда.

1.2. Развитие социального партнёрства. Работа по заключению и выполнению коллективного договора.

1.3. Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда.

1.4. Укрепление организационного единства членов профсоюза: рост численности профорганизации, актуальность и выполнение плана работы профкома, проведение профсоюзных собраний, контроль реализации намеченного, обучение профактива,

организация делопроизводства профкома.

1.5. Организация культурно-массовой, спортивно - оздоровительной работы.

1.6. Участие в мероприятиях, проводимых областными комитетами профсоюзов, областным профобъединением: конкурсы профессионального мастерства, коллективные акции и др.

1.7. Финансовое укрепление профорганизации. Выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами согласно Уставу и утвержденным нормативам. Работа контрольно-ревизионной комиссии профорганизации, её обучение и наличие актов проверок исполнения профбюджета.

1.8. Организация работы ветеранских организаций профсоюзов.

1.9. Организация информационной работы: наличие уголка профсоюзной работы, стенда информации, подписка на профсоюзные издания, освещение профработы в региональных и местных СМИ, на сайтах БОООП и обкомов профсоюзов.

1.10. Организация работы Молодежных советов по следующим критериям:

- развитие института наставничества, как одного из основных механизмов подготовки квалифицированных кадров - молодых специалистов;
- наличие программы карьерного роста для молодых специалистов предприятия;
- обеспечение молодежи достойными условиями труда, рабочими местами;
- пропаганда и развитие здорового образа жизни среди молодежи в коллективе организации, создание условий для занятий спортом;
- наличие в коллективном договоре разделов по работе с молодёжью, предусматривающих взаимные конкретные обязательства сторон в области социально-трудовых интересов молодежи;
- возможность организации выступать поручителем по кредиту молодых работников, проработавших на предприятии 3 года, имеющих семью, перед региональными банками на получение целевых жилищных кредитов или частично субсидировать процентную ставку банковского кредита;
- наличие банка данных рационализаторских (инновационных) предложений от молодых специалистов предприятия по увеличению производительности труда и модернизации производства, организация соответствующего стимулирования молодых работников (грамота, премия, доска почета и др.);
- предоставление молодому специалисту возможности компенсации проезда в транспорте до места работы и обратно;
- обязательное представительство молодых сотрудников предприятия в выборных органах профсоюзной организации (выдвижение активной молодёжи в составы различных комиссий - по заключению коллективного договора, по урегулированию социально-трудовых отношений, по охране труда, по индивидуальным трудовым спорам и др.);
- проведение пропагандисткой, агитационно-информационной работы среди молодёжи, в т.ч. с применением современных информационных технологий;
- наличие кассы взаимопомощи в организации, в т.ч. для молодых сотрудников.

1.11. Студенческие профсоюзные организации представляют справку по показателям, относящимся к их деятельности.

2. Характеристику на председателя первичной профорганизации.

3. Заполненную таблицу показателей деятельности профорганизации за предыдущий год (приложение №3), студенческие профсоюзные организации (приложение №4).

4. По желанию участников конкурса для более объективного представления о деятельности первичной профорганизации в Оргкомитет могут быть представлены дополнительные копии профсоюзных документов не обозначенные в рейтинговой таблице, фотографии и другие материалы.

#### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА И ПОДВЕДЕНИЕ ЕГО ИТОГОВ**

**4.1.** Организует конкурс Президиум областного профобъединения.

**4.2.** Практической работой по проведению конкурса занимается Оргкомитет (**Приложение № 2**), утверждаемый Президиумом областного профобъединения. Обкомы, райкомы, горкомы профсоюзов, желающие участвовать в этом конкурсе, предварительно проводят отраслевые, областные, районные, городские конкурсы на лучшую первичную профсоюзную организацию и её лидера по утвержденным Положениям. Победители данных конкурсов могут быть представлены в номинанты на конкурс, проводимый областным профобъединением.

**4.3.** Итоги конкурса подводятся ежегодно:

- в районных и городских комитетах **до 1 января;**
- в обкомах профсоюзов **до 15 февраля;**
- **до 20 февраля** обкомы профсоюзов, профорганизации прямого обслуживания в БОООП предоставляют материалы в Оргкомитет конкурса.

**4.4.** До 20 февраля каждого года обкомы профсоюзов, профорганизации, находящиеся на профобслуживании областного профобъединения, предоставляют в Оргкомитет конкурса:

- постановление коллегиального выборного органа (президиума, профкома) о представлении к участию в финале областного конкурса на лучшую первичную организацию и её лидера;
- материалы в соответствии с требованиями раздела 3 данного Положения.

**4.5.** Оргкомитет проводит экспертизу и оценку поступающих на конкурс от обкомов профсоюзов и профкомов материалов, имеет право затребовать дополнительные материалы от профорганизаций и провести проверки профсоюзных организаций финалистов конкурса по всем показателям, определяет победителей по разработанной методике.

**4.6.** Победителем конкурса считается профорганизация, набравшая наибольшее количество баллов, имеющая охват проф. членством не ниже общего областного, не допустившая грубых нарушений трудового законодательства со стороны работодателя, не имеющая случаев производственного травматизма тяжелых и со смертельным исходом.

**4.7.** Заседание Оргкомитета считается правомочным при участии более половины его членов. Решение принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом.

**4.8.** Окончательное решение о победителях конкурса выносится Президиумом областного профобъединения в марте каждого года на основании протокола заседания Оргкомитета, принятием постановления.

**4.9.** Подведение итогов конкурса, вручение наград победителям осуществляется, как правило, в торжественной обстановке в первичной или районной (городской), областной организации профсоюза.

## **5. ПООЩЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА**

**5.1.** Победителям конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию года и её лидера по областному объединению организаций профсоюзов в целом присуждаются три призовых места с вручением денежных премий:

- **для профорганизаций производственной сферы:**

**с численностью более 500 человек:**

первая премия – 12 000 рублей,

вторая премия – 8 000 рублей,

третья премия – 5 000 рублей

**с численностью до 500 человек:**

первая премия – 12 000 рублей,

вторая премия – 8 000 рублей,

третья премия – 5 000 рублей

**- для профорганизаций бюджетной сферы**

**с численностью более 500 человек:**

первая премия – 12 000 рублей,

вторая премия – 8 000 рублей,

третья премия – 5 000 рублей

**с численностью до 500 человек:**

первая премия – 12 000 рублей,

вторая премия – 8 000 рублей,

третья премия – 5 000 рублей

**- для студенческих профорганизаций образовательных учреждений**

**высшего профессионального образования:**

первая премия – 12 000 рублей

вторая премия – 8 000 рублей

третья премия – 5 000 рублей

**среднего и начального профессионального образования:**

первая премия – 12 000 рублей,

вторая премия – 8 000 рублей,

третья премия – 5 000 рублей

5.2. Организации - победители награждаются Почетным дипломом Белгородского областного объединения организаций профсоюзов.

5.3. Председателям первичных профсоюзных организаций, ставших призёрами конкурса, устанавливается премия – 30 процентов от суммы премии первичной профорганизации. Оставшаяся сумма премии (70%) используется по решению профкомов первичных профорганизаций. Председатели профорганизаций – призёры награждаются Почетными грамотами областного профобъединения, руководители организаций – Благодарностями БОООП.

5.4. По предложению Оргкомитета конкурса и по решению Президиума областного профобъединения финалисты областного конкурса могут быть представлены победителями в номинациях:

«Лучший коллективный договор»

«Лучшая организация охраны труда»

«Лучшая организация оздоровления работающих и детей членов профсоюза»

«Лучшая организация спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы»

«Лучшая организация информационной работы и мотивации профчленства»

« Лучшая организация по реализации молодежной политики» и др.

с вручением премии или ценного подарка за каждую номинацию, организации - Почетного диплома БОООП, председателю профорганизаций и руководителю организаций – Благодарности БОООП.

. Размер премии определяет Президиумом областного профобъединения.

5.5. Оргкомитет имеет право по итогам конкурса вносить предложения на Президиум областного профобъединения о дополнительных поощрениях.

5.6. Размеры премий могут по решению Президиума профобъединения меняться в зависимости от инфляции. Решение об изменении размера премий принимается до формирования сметы на предстоящий финансовый год.

5.7. Итоги конкурса публикуются в областной профсоюзной газете «Единство» и других средствах массовой информации. Председателям первичных профсоюзных организаций, занявшим призовые места, предоставляется возможность выступить с информацией на радио или телевидении.

Приложение №2

СОСТАВ

Оргкомитета по проведению конкурса Белгородского областного Профобъединения  
«Лучшая первичная профсоюзная организация года и её лидер»

1	Шаталов Николай Михайлович		Председатель профобъединения, председатель Оргкомитета
2	Черникова Ирина Михайловна		заведующая организационным отделом профобъединения, заместитель председателя Оргкомитета
<b>Члены Оргкомитета</b>			
3	Погребняк Руслан Юрьевич		Заведующий социально- экономическим отделом профобъединения
4	Морозова Людмила Анатольевна		руководитель профсоюзной инспекции труда – главный правовой инспектор труда профобъединения
5	Козлов Владимир Федотович		Заведующий финансовым отделом профобъединения
6	Гвоздева Ольга Владимировна		Руководитель пресс-службы профобъединения
7	Куковицкая Людмила Михайловна		Специалист по работе с молодежью, председатель Молодежного совета профобъединения
8	Носкова Надежда Станиславовна		Главный специалист организационного отдела профобъединения

Приложение № 3

Таблица показателей,  
учитываемых при подведении итогов конкурса областного Профобъединения «Лучшая  
первичная профсоюзная организация года и ее лидер»  
по \_\_\_\_\_  
(наименование первичной профсоюзной организации)

за 20\_\_ год

№ п/п	Показатели	Данные (количественные и качественные показатели)	Оценка в баллах	Всего
1	2	3	4	5
<b>1</b>	<b>Профсоюзное членство</b> <b>(приложить статистический отчета за прошедший год (форма № 2))</b>			
	- численность работающих			
	- численность членов профсоюза			
1.1	Уровень профсоюзного членства среди работающих:			

	Стабильное членство – 100% свыше 95%		10 8	
	от 91 до 95 %		7	
	от 86 до 90 %		6	
	от 81 до 85 %		5	
	от 75 до 80 %		4	
1.2	Рост уровня профсоюзного членства в сравнении с предшествующим периодом (по данным статистических отчетов)	(указать количественные показатели)	0,5 (за каждый процент, но не более 2 баллов)	
<b>2</b>	<b>Социальное партнерство</b> <b>(приложение коллективного договора, действующего в отчетном году, и акта проверки его выполнения, отчета КДК - 1 )</b>			
2.1	Наличие в организации коллективного договора, обеспечивающего трудовые права и дополнительные социальные гарантии работникам		6	
2.2	Соответствие содержания коллективного договора требованиям областного и отраслевого трехсторонних соглашений		2	
2.2	Наличие обязательств в коллективном договоре: - по росту заработной платы	(указать пункт)	2	
2.3	- по выплатам женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, с указанием размера выплат <b>(на организаций бюджетной сферы не распространяется)</b>	(указать пункт и размер)	2	
2.4	- наличие приложений к коллективному договору (правил внутреннего трудового распорядка, положения по оплате труда, соглашения по охране труда и других)	(приложить копии)	1	
2.5	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором	(отражается в акте по проверке выполнения колдоговора)	Минус 0,5 (за каждое невыполненное мероприятие)	
2.6	Организация трудового соревнования, проведение смотров-конкурсов профессионального мастерства	(обозначить какие)	2	
2.7	Наличие в организации Доски Почета	(Фото)	2	
2.8.	Занесение на районную (городскую) Доску Почета профорганизации или предприятия (учреждения, организации) за отчетный год	(копия свидетельства)	2	
2.9	Участие в региональном этапе конкурса «Организация высокой социальной эффективности» - победа в конкурсе на региональном уровне - победа в конкурсе на федеральном уровне	(копии решений)	1 2 3	
2.10	Участие работников в конкурсах профессионального мастерства - победа на региональном этапе - победа на федеральном этапе	(копии наград и решений)	1 2 3	
<b>3</b>	<b>Заработная плата</b>			
	Сведения о заработной плате: Минимальный размер оплаты труда в организации (указать размер)			

	- средняя заработная плата (указать размер)			
	Динамика заработной платы по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (указать размеры): - снижение - прежний уровень - рост по сравнению с отчетным периодом		-1 1 2	
3.1	Отношение минимальной заработной платы в организации к прожиточному минимуму в регионе свыше 1,0		2	
3.2	Доля тарифной части в заработной плате (кроме бюджетных организаций): - свыше 60% - от 50 до 60% - менее 50%	(указать точные данные)	2 1 -1	
3.3	Соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее высокой заработной платой и 10% с самой низкой заработной платой не более чем в 6 раз	(указать размер)	2	
3.4	Проведение индексации заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен в регионе (кроме бюджетных организаций)		2	
<b>4.</b>	<b>Охрана труда</b> <b>(приложить отчет по охране труда)</b>			
4.1	Наличие в организации тяжелых (средней тяжести) несчастных случаев, <b>связанных с производством</b> , за отчетный период	(указать конкретные случаи)	- 2(за каждый случай)	
4.2	Коэффициент аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) (Ka) $Ka = \frac{\text{Количество аттестованных РМ}}{\text{Общее количество РМ}}$ - от 0,76 до 1 - от 0,5 до 0,75		3 1	
4.3	Численность общественных уполномоченных процентное отношение к числу работающих: - до 1% - 1% - свыше 1 %		1 2 3	
4.4	Обучение общественных уполномоченных в течение года: - 100% - менее 100%	(указать где обучались)	1 -1	
4.5	Наличие в организации уголков по охране труда: - есть - нет	(приложить фото)	1 -1	
4.6	Количество проведенных, уполномоченными по охране труда проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах оформленных документами об устранении выявленных недостатков: - свыше 8 - от 5 до 8 - от 3 до 5	(приложить копии актов)	3 2 1	
4.7	Обеспечение работающих спецодеждой и средствами индивидуальной защиты: - 100 % - от 99,9 % до 95 %		4 3	



	- от 90 % до 94,9 % - менее 90%		2 -1	
<b>5.</b>	<b>Правозащитная работа (приложить отчет)</b>			
5.1	Согласование с профсоюзным комитетом локальных нормативных актов касающихся трудовой деятельности работников		1	
5.2	Участие представителя профсоюзного комитета в рассмотрении индивидуальных трудовых споров (количество споров, решенных в пользу членов профсоюза, по отношению к общему количеству трудовых споров): - отсутствие индивидуальных трудовых споров - свыше 90% - от 75 до 90%		3 2 1	
5.3.	Участие представителя профсоюзного комитета в рассмотрении коллективных трудовых споров (количество споров, решенных в пользу членов профсоюза, по отношению к общему количеству трудовых споров): - отсутствие коллективных трудовых споров - свыше 90% - от 75 до 90%		3 2 1	
5.4	Количество проведенных проверок соблюдения трудового законодательства, оформленных документами об устранении выявленных недостатков:  - свыше 8 - от 5 до 8 - от 3 до 5	<i>(приложить акты)</i>	3 2 1	
<b>6.</b>	<b>Защита социальных прав членов профсоюза</b>			
6.1	Снижение уровня общей заболеваемости работников (в днях на 100 работающих).		1	
6.2	Оздоровлено членов профсоюза в профсоюзных санаториях Белгородской области (в % от общего числа работающих): - свыше 5% - от 1 до 5%	<i>(указать количество)</i>	2 1	
6.3	Оздоровлено детей членов профсоюза в санаториях, пансионатах, детских оздоровительных лагерях (в % от количества детей членов профсоюза от 7 до 15 лет): - свыше 25% - от 10 до 25%	<i>(указать количество детей и количество оздоровленных)</i>	2 1	
6.4	Организация горячего питания, выплата работникам дотации на питание	<i>(указать конкретно)</i>	2	
6.5	Предоставление работникам дополнительных медицинских услуг	<i>(указать каких)</i>	2	
6.6	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий	<i>(перечислить каких)</i>	2	
6.7	Организация физкультурно-оздоровительных мероприятий и пропаганда здорового образа жизни	<i>(перечислить каких)</i>	2	
6.8	Участие в сдаче норм ГТО	<i>(указать конкретные цифры и показатели)</i>	1	
<b>7.</b>	<b>Организация кадровой политики</b>			
7.1	Организация обучения профсоюзных кадров и актива: - наличие школы профсоюзного актива	<i>(приложить программу обучения в ШПА)</i>	2	

	(профсоюзного кружка);		1	
7.2	Обучение профсоюзных кадров и актива (обученных всего, в % к общему числу профсоюзных кадров и актива): - свыше 75% - от 50 до 75%	(указать конкретные цифры)	2 1	
7.3	Наличие утвержденного кадрового резерва: - на председателя первичной профсоюзной организации - председателей структурных подразделений организаций	(приложить копии решений профкома)	1 1	
7.4	Организация обучения резерва кадров, участие лиц, включенных в резерв, в работе профсоюзного комитета и комиссий профкома	(указать конкретную информацию)	1	
7.5	Процент выделяемых средств на обучение в расходной части сметы профсоюзного бюджета: - до 5% - 5% и выше		1 2	
<b>8.</b>	<b>Реализация молодежной политики</b> <b>(приложить план работы Молодежного совета (комиссии))</b>			
	Численность молодежи в организации			
	Численность молодежи – членов профсоюза			
8.1	Уровень профсоюзного членства среди молодежи: - свыше 90% - от 75 до 90%		2 1	
8.2	Наличие при профсоюзном комитете: - молодежного совета (комиссии по работе с молодежью) - комиссии по работе среди женщин	(приложить состав комиссий, положение о их работе)	1 1	
8.3	Наличие плана работы молодежного совета		1	
8.4	Наличие статьи в профбюджете «финансирование работы с молодежью» - до 5 % - 5 и более процентов		1 2	
8.5	Наличие в коллективном договоре разделов: - «Улучшение условий труда молодежи» или «Работа с молодежью»		1 1	
8.6	Представительства молодежи в профсоюзном комитете, ее удельный вес в его составе	(приложить состав профсоюзного комитета с указанием возраста его членов)	2	
<b>9.</b>	<b>Информационная работа</b>			
9.1	Наличие электронной почты, сайта первичной профсоюзной организации в Интернете	(указать)	2	
9.2	Наличие информационного стенда профсоюзного комитета, информационных стендов в подразделениях	(приложить фото)	2	
9.3	Наличие печатного органа профсоюзной организации (газетных полос профсоюзного комитета, информационных выпусков)	(указать какой печатный орган и приложить к материалам)	2	
9.4	Количество экземпляров подписных профизданий(газета «Солидарность», «Единство» и др.) на 100 членов профсоюза свыше 1	(Указать конкретное число и копии квитанций на подписку)	2	
9.5	Периодичность представления материалов о деятельности профорганизации в средствах массовой информации (в том числе электронных), областной газете «Единство» - еженедельно - ежемесячно	(приложить копии материалов)	3 2	

	- ежеквартально - не участвуют		1 -2	
<b>10.</b>	<b>Организационная работа, состояние делопроизводства</b> <i>(приложить план работы профкома, копии протоколов собраний, заседаний профкома, списки постоянных комиссии)</i>			
10.1	Наличие перспективных и текущих планов работы профсоюзного комитета		1	
10.2	Регулярность проведения и актуальность рассматриваемых вопросов (в соответствии с нормами, определенными уставом профсоюза) - общих профсоюзных собраний - 2 раза в год; - заседаний профсоюзного комитета – ежеквартально;		1	
10.3	Наличие постоянных комиссий профсоюзного комитета и их работа		1	
10.4	Состояние делопроизводства: - наличие заявлений и учетных карточек членов профсоюза; - протоколов заседаний профкома и профсоюзных собраний (конференций)	<i>(приложить копии образца заявления, протоколов заседаний профкома и собраний)</i>	1 1	
10.5	Своевременность и полнота представления статистической отчетности и других сведений		1	
<b>11.</b>	<b>Реализация финансовой политики</b> <i>(приложить смету профбюджета, акт ревизионной комиссии, финансовый отчет)</i>			
11.1	Наличие сметы профбюджета		1	
11.2	Соблюдение финансовой дисциплины, перечисление профсоюзных взносов в соответствии с установленным порядком и размерами в вышестоящие профсоюзные органы: - своевременно и в полном объеме; - не в полном объеме или с задержками; - имеется задолженность	<i>(приложить акт сверки перечисления профвзносов)</i>	5 -1 -5	
11.3	Наличие актов проверки контрольно-ревизионной комиссии организации. Правильность и целесообразность расходования средств и использования имущества, иных ценностей, находящихся на балансе профсоюзной организации		1	
11.4	Задолженность работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов: - есть - нет		-1 1	
<b>12.</b>	<b>Участие в коллективных действиях</b>			
	Участие членов профсоюза в общероссийских, отраслевых, региональных коллективных акциях (перечислить каких), (в % от общего числа членов профсоюза): - от 25 до 50 % - от 51 до 75 % - свыше 75 %	<i>(копии решений профкома, фотографии)</i>	1 2 3	
<b>13.</b>	<b>Участие профорганизации в профсоюзных конкурсах</b> <i>(приложить копии решений коллегиальных органов, грамот, дипломов и др.):</i>			
	Участие в профсоюзных смотрах-конкурсах различной направленности за отчетный год с приложением подтверждающих документов: Победа в профсоюзных конкурсах:	<i>(указать каких)</i>	1	

	• Обкома профсоюза		3	
	• Областного профобъединения		4	
	• ЦК профсоюза		5	
	• ФНПР		6	
<b>14</b>	<b>Наличие Совета ветеранов и других объединений работников</b>	<i>(указать каких)</i>	1	
<b>15</b>	<b>Представление дополнительных конкурсных материалов, оформленных на высоком качественном уровне</b>		1	
	Итого общий балл:			

#### Приложение №4

Таблица показателей,  
учитываемых при подведении итогов конкурса областного Профобъединения «Лучшая  
первичная профсоюзная организация года и ее лидер»  
**(для студенческих профсоюзных организаций)**  
по \_\_\_\_\_  
(наименование первичной профсоюзной организации)

за 20\_\_ год

№ п/п	Показатели	Данные (количественные и качественные показатели)	Оценка в баллах	Всего
1	<b>Уровень охвата профсоюзным членством:</b>	<i>(приложить статистический отчет)</i>		
	- численность учащихся			
	- число членов профсоюза			
	- охват профчленством			
	• 100 %		5	
	• от 99,9 % до 90 %		4	
	• от 89,9 % до 80 %		3	
	• от 79,9 % до 70 %		1	
2	<b>Наличие соглашения (коллективного договора):</b>	<i>(приложить соглашение (коллективный договор))</i>		
	- есть		5	
	- нет		-5	
3	<b>Информационная работа:</b>			
	- наличие информационного стенда, бюллетеня	<i>(фото)</i>	2	
	- периодичность в представлении материалов о деятельности профорганизации в средствах массовой информации (в том числе электронных), областной газете «Единство»	<i>(копии материалов, ссылки на электронные СМИ)</i>		
	• еженедельно		3	
	• ежемесячно		2	
	• ежеквартально		1	
	• не участвуют		-2	
- подписка на профсоюзные периодические издания		2		

4	<b>Победа в смотрах-конкурсах различной направленности с приложением подтверждающих документов (копий решений коллегиальных органов, грамот, дипломов и др.):</b>				
		• муниципального образования		2	
		• Обкома профсоюза		3	
		• Областного Профобъединения		4	
	• ЦК профсоюза		5		
5	<b>Участие профорганизации в областных и отраслевых акциях</b>	(решения профкома, фото)		3	

6	<b>Состояние делопроизводства, финансовая и исполнительская дисциплина:</b>			
	- наличие заявлений и учетных карточек членов профсоюза		1	
	- наличие планов работы	<i>(приложить копии)</i>	1	
	- наличие сметы профбюджета	<i>(приложить копии)</i>	1	
	- наличие актов проверки ревизионной комиссии	<i>(приложить копии)</i>	1	
	- наличие постоянных совместных комиссий:	<i>(положения о комиссии и состав)</i>		
	- по контролю за выполнением коллективного договора		3	
	- по оздоровлению и культурно - массовой работе	<i>(положения о комиссии и состав)</i>	2	
	- по общественному питанию	<i>(положения о комиссии и состав)</i>	1	
	- по жилищно-бытовым вопросам	<i>(положения о комиссии и состав)</i>	1	
	- другие	<i>(положения о комиссии и состав)</i>	1	
	- наличие протоколов профсоюзных собраний, профкомов	<i>(приложить копии)</i>	1	
	- финансовая дисциплина и своевременность перечисления профсоюзных взносов в вышестоящие организации	<i>(приложить копию финансового отчета)</i>		
• своевременно и в полном объеме		5		
• не в полном объеме или с задержками		-1		
• имеется задолженность		-5		
7	<b>Участие профсоюзной организации в областных и отраслевых спортивно-оздоровительных мероприятиях</b>	<i>(решение профкома, фото)</i>	1	
8	<b>Организация спартакиад, соревнований, конкурсов направленных на пропаганду здорового образа жизни</b>	<i>(копия положения и фото)</i>	3	
9	<b>Участие профсоюзной организации в областных и отраслевых культурно-массовых мероприятиях</b>	<i>(перечислить каких и фото)</i>	1	
10	<b>Организация творческих конкурсов</b>	<i>(Копии положений и фото)</i>	3	
11	<b>Организация отдыха и оздоровления учащихся</b>	<i>(указать число и где)</i>		
	- есть		3	

	- нет		-1	
12	<b>Проведение воспитательной работы со студентами, проживающими в общежитиях</b> (вечера отдыха, дискотеки, встречи, клубы по интересам)	<i>(положения, решения, фото)</i>	3	
13	<b>Организация обучения профсоюзного актива:</b> - наличие школы профсоюзного актива	<i>(положение, программа обучения)</i>	5	По общим показателям
	- количество обученных (% к общему количеству)			
	- процент средств на обучение от общего объема профбюджета			
	Итого общий балл:			