

При несчастном случае на производстве работодатель обязан извещать и включать в состав комиссии представителя территориального объединения организаций профсоюзов

В ходе прокурорской проверки в конце прошлого года по фактам нарушения трудового законодательства, допускаемых работодателями на территории Белгородской области при расследовании тяжелых и смертельных (в том числе групповых) несчастных случаев на производстве установлено, что на 12 предприятиях области работодателями нарушены требования ст.ст. 228.1, 229 ТК РФ при расследованиях тяжелых и смертельных (в том числе групповых) несчастных случаев на производстве. В частности не направлялось извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение профсоюзов. В этой связи работодателем не был рассмотрен по существу вопрос о включении в состав комиссии по расследованию указанных несчастных случаев представителя территориального объединения профсоюзов. По факту выявленных нарушений трудового законодательства в адрес руководителей указанных предприятий внесены представления об устранении нарушений закона.

Белгородское областное объединение организаций профсоюзов обратилось в Министерство труда и социальной защиты РФ с просьбой разъяснить, обязан ли работодатель при несчастном случае на производстве с тяжелым (групповым) или смертельным исходом в организациях, где работники не объединены в профсоюзы извещать и включать в состав комиссии представителя территориального объединения организаций профсоюзов.

18.02.2016 года был получен ответ:

ВХ. № 112
18.02.2016г



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

02 ФЕВ 2016

№ 15-3/В-313

На № _____ от _____

Белгородская региональная
общественная организация
«Белгородское областное объединение
организаций профсоюзов»

Народный бульвар, д. 55,
г. Белгород, 308009

Департамент условий и охраны труда рассмотрел письмо Председателя Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Н.М. Шаталова от 29.12.2015 № 09 о разъяснении отдельных положений статей 228.1 и 229 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) и сообщает следующее.

Статья 229 Кодекса устанавливает общие требования, предъявляемые к формированию состава комиссий по расследованию несчастных случаев, в соответствии с которыми для расследования несчастных случаев работодатель (его представитель) обязан незамедлительно образовать комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

Согласно части второй статьи 229 Кодекса при расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включается представитель территориального объединения организаций профсоюзов. С этой целью работодатель обязан в соответствии со статьей 228.1 Кодекса в течение суток направить извещение по установленной форме в органы и организации, указанные в Кодексе, в том

числе и в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

Состав комиссии должен всегда в полной мере соответствовать требованиям статьи 229 Кодекса, так как проведение расследования несчастного случая комиссией ненадлежащего состава может иметь решающее значение для оценки принятых ею решений как юридически недействительных и подлежащих отмене.

В связи с вышеизложенным отсутствие в организации выборного профсоюзного органа не может являться основанием для неучастия в комиссии по расследованию несчастных случаев представителей территориальных объединений организаций профсоюзов. Кроме того, ненаправление работодателем (его представителем) извещения в указанные в статье 228.1 Кодекса органы в установленный срок является нарушением законодательства о труде (административным правонарушением), за которое предусмотрена его административная ответственность в виде наложения денежного штрафа.

Заместитель директора
Департамента условий и охраны труда



Т.М. Жигастова