



**ПРИМЕРЫ  
СОЦИАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННОГО  
ОТНОШЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
БЕЛГОРОДЧИНЫ  
К СВОИМ РАБОТНИКАМ**





## ОБЛАСТНОЕ ТРЁХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

**22**

территориальных  
трёхсторонних  
соглашения

**76**

отраслевых  
соглашений:

22 региональных  
5 федеральных  
47 муниципальных

**44**

иных  
соглашения

**2 443**

коллективных договора  
на предприятиях, где есть профсоюз

Соглашения распространяют своё действие  
на **780 000** работников

# ОАО «Комбинат «КМАруда»

Работодатель и профком обязуются:

Выделять средства на работу санатория-профилактория. При наличии финансовой возможности приобретать необходимое лечебное оборудование и медицинскую аппаратуру. Выделять путевки в санаторий-профилакторий работникам согласно Положению утвержденному дирекцией и профкомом Комбината (Приложение № 7).

На базе санатория-профилактория организовать работу детского санаторного оздоровительного лагеря.

Организовать силами соцстрахового актива посещение работников, не вышедших на смену по болезни, на дому и в больнице, оказывать им необходимую помощь и осуществлять контроль за соблюдением больничного режима.

Выделять средства для приобретения путевок в санатории и дома отдыха, обеспечивать ими в первую очередь работников, занятых на подземных работах, с вредными и тяжелыми условиями труда. Выделять путевки работникам согласно Положению утвержденному дирекцией и профкомом Комбинат.

Предоставлять возможность работникам и членам их семей для занятий физической культурой и спортом. Ежегодно проводить спартакиады комбината.

Проводить массовые, культурные мероприятия в День металлурга, на Новый год и другие праздничные дни. Выделять средства на проведение культурно-массовой работы 1488 тысяч рублей.

Выделять в выходные дни автобус для поездки работников комбината и членов их семей на базу отдыха «Горняк», на рыбалку (по сезону).

Работнику (одному из родителей) в связи с рождением ребенка выплачивать дополнительное единовременное пособие в размере 5000 рублей на каждого ребенка на основании заявления и свидетельства о рождении ребенка ко Дню защиты детей.

Женщинам-матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, дополнительно к государственному пособию оказывать ежемесячную материальную поддержку в размере 6000 рублей.

Женщинам-матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 лет до 3-х лет дополнительно к государственному пособию оказывать ежемесячную материальную поддержку в размере 3000 рублей.

Работницам-матерям, имеющим четырех и более детей дошкольного и школьного возраста, установить сокращенный рабочий день на 1 час с сохранением заработной платы.

В случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, семье умершего выплачивается материальная помощь в размере одного среднемесячного заработка покойного.

В случае гибели работника от несчастного случая на производстве, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами акта специального расследования, работодатель в качестве возмещения морального вреда выплачивает единовременное пособие в размере его годового заработка. Выплата осуществляется равными долями следующим лицам:

- супругу (супруге), состоящему (состоящей) на день гибели в зарегистрированном браке с погибшим работником;
- детям, не достигшим 18 лет, а так же детям в возрасте до 23 лет, обучающимся в учебных заведениях по очной форме обучения;
- нетрудоспособным родителям и нетрудоспособным детям, старше 18 лет совместно проживающим с погибшим на день гибели.

Сумма, предназначенная недееспособным лицам, выплачивается их законным представителям.

Указанное пособие не выплачивается, если работник находился в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Оказывать содействие в организации похорон:

- работника комбината;
  - бывшего работника - члена ветеранской организации комбината;
  - бывшего работника, уволенного по п. 2 ст. 81 ТК РФ (сокращение численности или штата) и не работающего на момент события, но не более 1 года с момента увольнения.
- несовершеннолетнего ребенка работника, а также ребенка - инвалида детства.

Выделять работникам Комбината беспроцентную ссуду для оплаты обучения работников и их детей в вузах, средних специальных учебных заведениях и профессионально-технических училищах при устойчивом финансовом положении комбината.

Юбилеям, достигшим возраста 50 лет и другие последующие 10-летия, безупречно проработавшим на комбинате не менее 5-ти лет, выплачивается денежное вознаграждение при устойчивом финансовом положении Комбината.

Выделять средства Фонду милосердия для оказания ежемесячной материальной помощи бывшим работникам комбината, уволившимся в связи с уходом на пенсию либо по другим основаниям, предусмотренным положением о Фонде «Милосердие».

Выделять работникам Комбината путевки для их детей в детский сана-

торно-оздоровительный лагерь с оплатой 10% от стоимости путевки.

За образцовое и высокопрофессиональное выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, продолжительную и безупречную работу и другие достижения в труде, применяются следующие меры поощрения работников: объявление благодарности; выдача премии; награждение ценным подарком; награждение Почетной грамотой; занесение на стенд Почета и представление к званию лучшего по профессии.

За особые трудовые заслуги работники могут быть представлены наградам губернатора Белгородской области, администрации Губкинского городского округа, отраслевым и ведомственным наградам (Почетная грамота, звания «Почетный горняк» и «Почетный металлург», знаки «Шахтерская слава») и государственным наградам.

Поощрения применяются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета. Представление к поощрению производится руководителем структурного подразделения, с учетом мнения трудового коллектива.

Поощрения объявляются приказом, доводятся до сведения коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

## **ОАО «Оскольский электрометаллургический комбинат»**

Обществом предусмотрены следующие мероприятия социальной поддержки работников и членов их семей, а также выплаты, компенсации и льготы, порядок и условия получения которых определяются локальными нормативными актами Общества:

Мероприятия по лечению и оздоровлению работников и членов их семей, которые могут включать добровольное медицинское страхование, санаторно-курортное лечение и оздоровление, иные профилактические и лечебные мероприятия, включая обеспечение условий для занятий спортом.

Выплата при увольнении в связи с выходом на пенсию.

Материальная помощь в случаях:

- рождения (усыновления) ребенка, конкретный размер и условия выплаты устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с профсоюзным комитетом;

- нахождения в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет;

- работникам, имеющим детей-инвалидов;
- работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет;
- работникам, находящимся в трудной жизненной ситуации и/или испытывающим существенные материальные затруднения (в связи с необходимостью проведения дорогостоящего лечения, полной или частичной утратой имущества и т.д.);
- смерти супруга (и), родителей (лиц, их заменяющих), детей работника;
- смерти работника в быту, от общего заболевания при исполнении трудовых обязанностей.

Поощрительные выплаты при наступлении знаменательных событий и праздничных дат.

Компенсации в случаях:

- причинения вреда здоровью работника профессиональным заболеванием и/или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей;
- гибели работника от несчастного случая на производстве - конкретный размер и условия компенсации устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с профсоюзным комитетом.

Доставка работников к месту работы и обратно (в случае невозможности добраться общественным транспортом).

Организация горячего питания (столовые, раздаточные пункты, места для приема пищи в случае невозможности организовать столовые и/или раздаточные пункты).

Организация спортивных, культурных и иных мероприятий к следующим событиям:

- юбилейные даты Общества (его структурного подразделения);
- День металлурга;
- Новый год (в т.ч. бесплатное предоставление новогодних подарков работникам, имеющим детей в возрасте до 14 лет включительно);
- иные, предусмотренные локальными нормативными актами Общества.

Организация оздоровления в детских оздоровительных учреждениях (1 смена в год):

- детей работников в возрасте до 15 лет включительно - с компенсацией работодателем стоимости путевки. Конкретный размер и условия компенсации устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с профсоюзным комитетом;

- детей работников в возрасте до 15 лет включительно из семей, потерявших кормильца в результате несчастного случая на производстве - бесплатно;

- детей работников в возрасте до 15 лет включительно из многодетных

семей - бесплатно, но с учетом материального положения семьи и при наличии финансовой возможности у Общества. Конкретные условия получения данной льготы устанавливаются локальным нормативным актом Общества.

Организация доставки детей работников до детских оздоровительных лагерей, входящих в состав объектов социальной сферы работодателя, за счет работодателя.

Обществом предусмотрены следующие мероприятия социальной поддержки пенсионеров и членов их семей, а также выплаты, компенсации и льготы, порядок и условия получения которых определяются локальными нормативными актами Общества:

Материальная помощь:

- на регулярной основе (ежемесячно);
- в случае смерти пенсионера;
- находящимся в трудной жизненной ситуации и/или испытывающим существенные материальные затруднения (в связи с необходимостью проведения дорогостоящего лечения, полной или частичной утратой имущества и т.д.).

Поощрительные выплаты к 9 мая - Дню Победы пенсионерам, являющимся участниками и ветеранами Великой Отечественной войны 1941-1945 гг..

Организация спортивных, культурных и иных мероприятий к следующим событиям:

- 9 Мая - День Победы;
- День пожилого человека;
- иные (в т.ч. обеспечение условий для занятий спортом и участия в спортивно-оздоровительных мероприятиях), предусмотренные локальными нормативными актами Общества.

## **ОАО «Стойленский ГОК»**

Работодатель обязуется:

Выделять средства для приобретения новогодних подарков детям работников Общества в возрасте до 14 лет, детям-инвалидам работников Общества - в возрасте до 18 лет. Предоставлять не чаще 1 раза в год путевки на санаторно-курортное лечение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в соответствии с рекомендацией врача по результатам периодических медицинских осмотров.

Регламентировать приказом по Обществу порядок приобретения, распределения и выдачи путевок на санаторно-курортное лечение.



Осуществлять контроль за предоставлением подтверждающих документов пребывания работника в санаторно-курортном учреждении (подтверждающим документом является отрывной талон к путевке, который предоставляется в центральную бухгалтерию в течение 7 календарных дней после возвращения работника из санаторно-курортного учреждения).

Предоставлять детские путевки в оздоровительные лагеря и путевки «Мать и дитя» работникам Общества с оплатой в размере 10%. Бесплатно предоставляются путевки: - семьям (родитель и ребенок), потерявшим кормильца вследствие несчастного случая на производстве;

- родителям и детям из многодетных семей (имеющих 3-х и более детей);
- одиноким матерям и их детям; .
- опекунам и их детям;
- родителям, имеющим детей-инвалидов и детям - инвалидам в возрасте до 18 лет.

Осуществлять дополнительное страхование всех работников Общества на случай

причинения вреда их жизни или здоровью в результате несчастного случая при исполнении

служебных (трудовых) обязанностей.

Осуществлять добровольное медицинское страхование работников Общества, с которыми заключены трудовые договора на постоянной основе, в соответствии с заключенным договором коллективного добровольного медицинского страхования.

Производить ежемесячно доплату в размере 1000 рублей следующим работникам, проживающим в квартирах и домах на условиях найма:

- не имеющим жилья в личной собственности в регионе (Старооскольский и Губкинский районы);

- имеющим жильё в личной собственности в регионе (Старооскольский и Губкинский районы), при обеспеченности общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее 15 квадратных метров.

Женщинам - работницам из средств Фонда социального страхования выплачивать пособия в соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей.

Выплачивать за счет средств Общества ежемесячные компенсационные выплаты женщинам-матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста 3 лет, в размере 3000 рублей.

При рождении ребенка оказывать одному из родителей – работнику ОАО «Стойленский ГОК» единовременную материальную помощь из средств Общества в размере 14 000 рублей. Выплата материальной помощи работ-

никам производится по предъявлению свидетельства о рождении ребенка, а мужчинам - и свидетельства о заключении брака; в случае, если брак не зарегистрирован - свидетельства об установлении отцовства (свидетельства об усыновлении).

Оказывать материальную помощь по их заявлению одиноким матерям (опекунам), многодетным семьям, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет (до 23 лет, если дети обучаются по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования) в размере 1000 рублей.

Многодетным семьям, имеющим более 3-х детей, дополнительно выплачивать материальную помощь в размере 500 рублей на каждого последующего ребенка. Выплата материальной помощи производится 1 раз в квартал.

Оказывать материальную ‘ помощь остро нуждающимся работникам и неработающим пенсионерам из средств Общества, с учетом финансового состояния Общества.

Выплачивать при выходе работников на пенсию единовременную материальную помощь в размерах согласно Положению о порядке выплат единовременной материальной помощи работникам при увольнении из ОАО «Стойленский ГОК» по отдельным основаниям, введенному с 1 января 2013 года.

Оказывать материальную помощь на похороны родственников работника (супруга, детей, родителей) в размере 4 500 рублей, а на похороны пенсионеров ОАО «Стойленский ГОК» — в размере 16 000 рублей. Материальная помощь выплачивается только одному из членов семьи (по их усмотрению) умершего.

В случае смерти работника семье умершего выплачивать материальную помощь в размере 17 000 рублей.

По заявкам от цехов, в связи со смертью работника или пенсионера комбината, выделять бесплатно одно транспортное средство в пределах Старооскольского и Губкинского городских округов.

Работникам ОАО «Стойленский ГОК’», получившим профзаболевания, увечье или иное повреждение здоровья, иждивенцам по случаю потери кормильца при исполнении служебных обязанностей производить дополнительное ежемесячное возмещение утраченного заработка сверх установленного законодательством за счет средств Общества,

Дополнительная выплата за счет средств Общества производится в том случае, если размер ежемесячной страховой выплаты из фонда социального страхования меньше доли среднемесячной зарплаты по данной профессии на данном рабочем месте, исчисленной с учетом степени утраты професси-

ональной трудоспособности.

Дня установления размера возмещения утраченного заработка за счет средств Общества определяется утраченный заработок исходя из среднемесячной зарплаты по данной профессии на данном рабочем месте на момент получения травмы либо смерти в результате несчастного случая на производстве), сложившейся в Обществе на настоящий момент. Расчет среднемесячной заработной платы производится один раз в квартал. Размер дополнительной выплаты за счет средств Общества определяется как положительная разница между долей среднемесячной зарплаты данной профессии на данном рабочем месте, исчисленной с учетом степени утраты профессиональной трудоспособности, и ежемесячной страховой выплатой (с учетом индексации) как основании представленного работником в центральную бухгалтерию Общества приказа Фонда социального страхования о назначении, продлении и сроках ежемесячных страховых выплат,

В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами акта специального расследования, в качестве возмещения морального вреда выплачивается единовременное пособие сверх установленных законодательством сумм в размере годового заработка на каждого члена семьи погибшего работника.

Под членами семьи, имеющими право на возмещение морального вреда в размере, предусмотренном настоящим пунктом, понимаются лица, состоящие на иждивении умершего, а также дети умершего, родившиеся после его смерти, в том числе:- супруг (супруга);

- родители, имеющие ко дню смерти умершего право на получение от него содержания;

- дети (несовершеннолетние - до достижения ими возраста 18 лет, учащиеся старше 18 лет -

- до окончания учебы в учебных учреждениях по очной форме обучения, но не более чем до

- 23 лет);

- другие нетрудоспособные лица, состоящие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания.

При наличии заявления, возмещать моральный вред работникам, в том числе бывшим работникам, получившим травму в результате несчастного случая на производстве или профзаболевание, что подтверждается соответствующими актами. Размер морального вреда исчисляется из среднего заработка пострадавшего с учетом степени, утраты трудоспособности:

- при несчастном случае на производстве - за один год (средняя зарплата x 12 месяцев x процент утраты трудоспособности);

- в случае профессионального заболевания - за шесть месяцев (средняя зарплата x 6 месяцев x процент утраты трудоспособности).

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, не производятся работникам, в том числе бывшим работникам, получившим травму в результате несчастного случая на производстве или профзаболевание, в случае взыскания в их пользу с Работодателя суммы компенсации морального вреда в судебном порядке.

Выплаты, предусмотренные пунктом .21 не производятся, если работник находился

в нетрезвом состоянии, в состоянии токсического или наркотического опьянения, а также при

хищении имущества предприятия.

В случае направления в служебную командировку возмещать работнику расходы по проезду; расходы по найму жилого помещения; дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные); иные расходы, произведенные работником с разрешения работодателя.

Беспрепятственно освобождать работника от работы в день сдачи крови и ее компонентов после предварительного письменного уведомления представителя Работодателя о дате сдачи крови,

В случае, если по соглашению с представителем Работодателя, работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением тяжелых работ и работ с вредными условиями труда), ему на основании его письменного заявления предоставляется другой день отдыха по его желанию. В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию на основании письменного заявления предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха, который по желанию работника и на основании его письменного заявления может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

При сдаче крови и ее компонентов за работником сохраняется его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

Профком обязуется:

Выделять из профбюджета средства для чествования юбиляров - работающих членов профсоюза в размере 2000 рублей. Юбилейными датами считать: 50, 55, 60 лет и 45 лет при увольнении в связи с выходом на льготную пенсию,

Оказывать материальную помощь согласно действующему Положению о порядке, условиях и размерах выплат на оказание материальной помощи, выплачиваемой членам профсоюза,

Выделять средства из профбюджета для приобретения новогодних подарков работающим членам профсоюза.

Организовывать совместно с отделом социального развития проведение культурно-массовой и спортивной работы, в том числе за счет средств, перечисляемых Работодателем.

## **ОАО «Газпром газораспределение Белгород»**

В целях повышения социальной защищенности работников Работодатель по согласованию с ОПО ОАО «Газпром газораспределение Белгород» предоставляет работникам социальные льготы и гарантии, в соответствии с Положением о социальном обеспечении работников ОАО «Газпром газораспределение Белгород» Приложением № 10.

В целях повышения мотивационной составляющей путем решения жилищного вопроса работника, привлечения и закрепления в Обществе высокопрофессиональных работников, а так же реализации социальной защиты работников предоставляется субсидирование работнику части затрат на выплату процентной ставки по ипотечному кредиту, полученному для приобретения жилого помещения в собственность в соответствии с Положением о порядке содействия улучшению жилищных условий работников ОАО «Газпром газораспределение Белгород» Приложение № 11.

Осуществлять дополнительное пенсионное обеспечение через Негосударственный пенсионный Фонд «ГАЗФОНД» для закрепления кадров и обеспечение их социальной защищенности после выхода на пенсию в соответствии с Положением о Негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Газпром газораспределение Белгород» Приложение № 12.

В целях привлечения и закрепления в Обществе высокопрофессиональных работников осуществлять установлении надбавки за стаж работы в газовой отрасли в соответствии с Положением о периодах работы, учитываемых при исчислении стажа работы в организациях группы ООО «Газпром межрегионгаз» для работников ОАО «Газпром газораспределение Белгород» Приложение № 13.

Способствовать проведению смотров художественной самодеятельности, самодеятельного творчества, спартакиад, Дней здоровья.

Организовывать мероприятия связанные с праздничными датами, профессиональным праздником.

Выделять (бесплатно) автотранспорт для доставки работников Общества к месту работы и для массовых выездов на проводимые мероприятия.

Перечень социальных гарантий и компенсаций предоставляется в пределах утвержденного Бюджета доходов и расходов Общества и может быть расширен исходя из финансовых возможностей Общества, путем внесения изменений в настоящий коллективный договор.

## **ПАО «МРСК Центра»**

Выплату единовременной материальной помощи:

а) при рождении/усыновлении ребенка - в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей. В случае рождения/усыновления 2-х и более детей выплата производится отдельно на каждого ребенка. В случае, если оба родителя являются работниками Общества, материальная помощь предоставляется одному из них. Выплата материальной помощи производится не позднее 3-х месяцев с момента рождения/усыновления ребенка, при условии предоставления Работодателю свидетельства о рождении /усыновлении ребенка;

б) работнику в связи со смертью членов его семьи (супруга (и), детей, родителей) - в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей. В случае, если несколько работников являются членами семьи умершего, материальная помощь предоставляется одному из работников. В случае, если умерший являлся неработающим пенсионером, выплата производится либо члену семьи-работнику на основании настоящего подпункта, либо члену семьи неработающего пенсионера, не являющемуся работником, на основании пп.

Выплата материальной помощи производится при условии предоставления Работодателю свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака/документа, подтверждающего степень родства;

в) семье работника в связи со смертью работника от общего заболевания или несчастного случая в быту - в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей. Выплата материальной помощи производится по заявлению первого обратившегося члена семьи работника, при условии предоставления Работодателю свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака/документа, подтверждающего степень родства.

Работодатель, исходя из финансовых возможностей, предусматривает предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций:

Выплату единовременной материальной помощи:

а) при увольнении работника из Общества по собственному желанию в

течение 3-х месяцев после возникновения права на трудовую пенсию в соответствии с законодательством Российской Федерации. Порядок, условия и конкретные размеры материальной помощи устанавливаются Положением, утвержденным в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества;

б) семье умершего неработающего пенсионера, неработающего инвалида – в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей. Выплата материальной помощи производится по заявлению первого обратившегося члена семьи неработающего пенсионера/неработающего инвалида, при условии предоставления Работодателю свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака/ документа, подтверждающего степень родства;

в) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) - в размере 7000 (Семь тысяч) рублей на каждого работника. Выплата материальной помощи производится не позднее 3-х месяцев с момента регистрации брака, при условии предоставления Работодателю свидетельства о регистрации брака;

д) родителю ребенка-первоклассника – в размере 1 000 (Одна тысяча) рублей. В случае, если оба родителя являются работниками Общества, материальная помощь предоставляется одному из них;

е) неработающим пенсионерам, неработающим инвалидам ко Дню энергетика - в размере 700 (Семьсот) рублей;

к) к юбилейной дате рождения неработающего пенсионера каждые 10 лет – в размере 2 000 (Две тысячи) рублей;

Выплату периодической материальной помощи:

а) работнику, имеющему детей-инвалидов в возрасте до 18 лет (детей, обучающихся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, до окончания ими такого обучения, но не дольше, чем до достижения возраста 23 лет), - ежемесячно на семью в размере 2 500 (Две тысячи пятьсот) рублей. В случае, если оба родителя являются работниками Общества, материальная помощь предоставляется одному из них. Выплата материальной помощи производится при условии предоставления Работодателю свидетельства о рождении/усыновлении ребенка, справки МСЭ об установлении инвалидности;

б) работнику, имеющему 3-х и более детей в возрасте до 18 лет (детей, обучающихся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, до окончания ими такого обучения, но не дольше, чем до достижения возраста 23 лет), проживающему совместно со своими детьми, - ежемесячно на каждого ребенка в размере 700 (Семьсот) рублей. В случае, если оба родителя являются

работниками Общества, материальная помощь предоставляется одному из них. Выплата материальной помощи производится при условии предоставления Работодателю свидетельств о рождении/усыновлении детей, справок о нахождении ребенка на иждивении у работника;

в) ежемесячно – неработающим пенсионерам, неработающим инвалидам, ушедшим на пенсию из Общества до даты заключения договора негосударственного пенсионного обеспечения. Порядок, условия и конкретные размеры материальной помощи устанавливаются Положением, утвержденным в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества;

Полную компенсацию документально подтвержденных расходов работников:

а) на родительскую плату в дошкольных образовательных учреждениях работникам, у которых доход на одного члена семьи не превышает размер ММТС (согласно пункту 3.3. настоящего Договора);

б) на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря работникам, у которых доход на одного члена семьи не превышает размер ММТС (согласно пункту 3.3. настоящего Договора), один раз в календарный год;

в) на родительскую плату в дошкольных образовательных учреждениях работникам, имеющим детей-инвалидов и на приобретение им путевок в детские оздоровительные

г) на родительскую плату в дошкольных образовательных учреждениях работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, а также одиноким матерям/лицам, воспитывающим детей без матери, имеющим 2-х детей в возрасте до 18 лет;

Одинокой матерью считается женщина, которая воспитывает своих детей (родных или усыновленных) и занимается их развитием самостоятельно без отца, в частности, если он:- умер, признан безвестно отсутствующим;- лишен родительских прав, ограничен в родительских правах;- признан недееспособным (ограниченно дееспособным);- отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы;- отцовство ребенка не установлено (графа «Отец» в свидетельстве о рождении не заполнена).

Одинокой матерью считается женщина, которая воспитывает своих детей (родных или усыновленных) и занимается их развитием самостоятельно без отца, в частности, если он:- умер, признан безвестно отсутствующим;- лишен родительских прав, ограничен в родительских правах;- признан недееспособным (ограниченно дееспособным);- отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы;- отцовство ребенка не установлено (графа «Отец» в свидетельстве о рождении не



заполнена).

К лицам, воспитывающим детей без матери, относятся отец ребенка, лицо, наделенное правами и обязанностями опекуна (попечителя) несовершеннолетнего, а также иные лица с учетом конкретных обстоятельств, свидетельствующих о воспитании этими лицами ребенка, если его мать:- умерла либо признана безвестно отсутствующей;- лишена родительских прав (ограничена в родительских правах);- признана недееспособной (ограниченно дееспособной);- отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Частичную компенсацию документально подтвержденных расходов работников:

а) на родительскую плату в дошкольных образовательных учреждениях работникам, имеющим 2-х детей в возрасте до 18 лет, – в размере не более 500 (Пятьсот) рублей ежемесячно на каждого ребенка. В случае, если оба родителя являются работниками Общества, компенсация расходов предоставляется одному из них;

б) на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников. Порядок и условия компенсации расходов устанавливаются Положением, утвержденным в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества.

Сравнение условий действующего Коллективного договора ПАО «МРСК Центра» на 2013-2015 гг. и проекта Коллективного договора ПАО «МРСК Центра» на 2016-2018 гг. (изменения)

Ежемесячную компенсационную выплату работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, - в размере 4 500 (Четыре тысячи пятьсот) рублей. Размер выплаты не зависит от количества детей в возрасте до 3 лет, за которыми работником осуществляется уход. В случае, если работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, трудится на условиях неполного рабочего времени или работает на дому, данная выплата Работнику не производится.

Компенсацию расходов Работников на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников. Порядок и условия компенсации расходов устанавливаются Положением, утвержденным в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества.

Приобретение новогодних подарков для детей работников (до достижения ребенком 14-летнего возраста включительно) - в размере до 1000 (Одна тысяча) рублей на каждого ребенка. В случае, если оба родителя являются работниками Общества, новогодние подарки предоставляются одному из них.

## ОАО «Белгородский завод РИТМ»

Обеспечивать права работников на обязательное социальное страхование и осуществлять обязательное страхование работников в порядке, установленном федеральным законом (ст.2 ТК РФ);

Осуществлять страхование работников организации от несчастных случаев на производстве;

Обеспечивать обязательное медицинское страхование работающих, с выдачей полисов по медицинскому страхованию;

Своевременно перечислять средства за застрахованных лиц в страховые фонды в размерах, определяемых законодательством;

Внедрять в организации персонифицированный учет в соответствии с Законом РФ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»; своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате работающих для представления их в пенсионные фонды.

Работодатель обязуется предоставлять работникам гарантии и компенсации в следующих случаях:

- при направлении в служебную командировку;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с обучением;
- при вынужденном прекращении работ не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- членам комиссий по трудовым спорам предоставлять свободное от работы время для участия в указанной комиссии с сохранением среднего заработка. Порядок увольнения работников избранных в состав этой комиссии производить согласно ст.373 ТК РФ.

При достижении юбилейных дат работникам, при наличии денежных средств в АО, производить единовременную денежную выплату в размере среднего заработка (женщинам - 50 лет, далее каждые 5 лет, мужчинам - 50 и 60 лет, далее каждые 5 лет).

Работникам, имеющим стаж работы в АО 25 и 30 лет, при наличии денежных средств в АО, выплачивать единовременное вознаграждение в размере - 4000 рублей, при достижении стажа работы в АО 35 и 40 лет, выплачивать единовременное вознаграждение в размере – 5000 рублей.

При наличии денежных средств на предприятии, выплачивать ежемесячное пособие женщинам на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста от полутора до трех лет - 1000 рублей.

Ежемесячно производить выплаты работникам (не только женщинам), находящимся в дополнительном отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3

лет в размере 50 рублей. (Указ Президента РФ №1110 от 30.05.1994г. и приложение к Указу Президента РФ от 8 февраля 2001г. № 136)

Предоставлять работникам завода по заявке профкома грузовой транспорт на период уборки картофеля на садово-огородных участках.

При наличии денежных средств на предприятии, оказывать материальную помощь работникам при лечении, связанном с оперативным вмешательством в размере - 10000 рублей.

При наличии денежных средств на предприятии, оказывать единовременную материальную помощь в случае смерти близкого родственника (отец, мать, муж, жена, дети) в размере - 30000 рублей.

Выплачивать (при наличии денежных средств на предприятии) единовременную помощь при рождении ребенка, бракосочетании работника в размере - 25000 рублей.

В случае смерти работника завода оказывать помощь в организации похорон и при наличии денежных средств на предприятии, выделять денежные средства на оплату ритуальных услуг.

Предоставлять работникам, имеющим детей школьного возраста на 1 сентября и последний звонок (родителям выпускников) свободный от работы день с оплатой по среднему заработку.

Совместно с профсоюзным комитетом за счет средств предприятия:

- в новогодние праздники организовать для детей работников АО в возрасте до 16 лет включительно новогодние подарки;

- работникам АО, при наличии денежных средств на предприятии, оказывать материальную помощь в размере - 500 рублей к праздничным дням - 23 февраля - мужчинам, 8 марта - женщинам;

- работникам АО, членам профсоюза, имеющим детей до 15 лет включительно, выдавать путевки в детские оздоровительные лагеря согласно поданным заявлениям, с родительской оплатой 10% от стоимости путевки, а одиноким матерям и работникам, имеющим трёх и более детей - без родительской оплаты;

- проводить чествование ветеранов Великой Отечественной войны в честь Дня Победы - 9 мая, с выплатой материальной помощи.

## **ООО «Завод-Новатор»**

Работодатель обязуется своевременно и в полном объёме перечислять страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в размере, определенном законодательством РФ.

Работодатель обязан ежегодно предоставлять индивидуальные сведения по персонифицированному учёту.

Работодатель организует в Обществе общественное питание в соответствии с потребностями.

Руководителям предприятий реального сектора экономики рекомендуется осуществлять софинансирование путёвок в загородные оздоровительные лагеря стационарного типа для детей работников реального сектора экономики в размере 50% от стоимости путёвки, установленной исходя из фактических затрат на обеспечение деятельности загородных лагерей.

Пособие по временной нетрудоспособности в случае заболевания или получения травмы самого работника за первые три рабочих дня выплачивает работодатель, за последующие рабочие дни – за счёт средств Фонда социального страхования.

Работодатель обязуется предоставлять работникам Общества дополнительный отпуск за выслугу лет:

- свыше 5 лет - 1 день;
- свыше 10 лет - 2 дня;
- свыше 15 лет - 3 дня.

Работодатель принимает меры для поддержания хозяйственного содержания деятельности медпункта, столовой.

Работодатель финансирует проведение праздников новогодней ёлки для детей работников и выдачу детских подарков работникам Общества, имеющих детей в возрасте до 14 лет.

В случае смерти работника или его прямых родственников (супруга, супруги, детей), а также работника, ушедшего на пенсию с предприятия, работодатель предоставляет бесплатно семье умершего: гроб, оградку (1 место), металлический памятник, транспорт, по возможности помещение столовой для поминального обеда. Оформление документов принимают на себя структурные подразделения Общества, где работал умерший или прямой родственник.

Работодатель обязуется при увольнении работника в день достижения им пенсионного возраста по старости (женщина - 55 лет, мужчина - 60 лет) и уходе с предприятия производить разовую выплату со стажем работы в Обществе:

- до 5 лет - 25 % размера среднемесячной платы за последний год работы;
- свыше 5 лет - 50 % размера среднемесячной платы за последний год работы.

Работодатель обязуется оказывать материальную поддержку женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 3 лет, в размере 3 000 рублей ежемесячно.

## **ООО «Управляющая компания «ЖБК-1»**

Одному из родителей, имеющему ребенка-инвалида, выплачивается ежемесячное пособие в размере 3000 рублей (до совершеннолетия ребенка, с даты приема на работу).

Женщинам, матерям-одиночкам, выплачивается ежемесячное пособие в размере 2000 рублей (до совершеннолетия ребенка, с даты приема на работу).

Многодетным семьям, имеющим троих и более несовершеннолетних детей, выплачивается ежемесячно пособие в размере 3000 рублей (с даты приема на работу).

Оказывается материальная помощь на похороны работников корпорации, родственников работников корпорации, неработающих пенсионеров в размере 5000 рублей и предоставляется автотранспорт.

Предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск работникам (независимо от стажа работы):

- в связи с бракосочетанием работника - 2 дня;
- в связи с рождением или усыновлением ребенка – 1 день;
- для участия в похоронах родных – 2 дня;
- работникам, имеющим детей-первоклассников – 1 день (1 сентября).

В связи с рождением ребенка работнику корпорации оказывается единовременная помощь в размере 3000 рублей на 1 ребенка. В случае работы 2-х супругов в корпорации помощь оказывается каждому из родителей (независимо от стажа работы).

Неработающим пенсионерам со стажем работы на предприятии 20 и более лет оказывается ежемесячная материальная помощь в размере от 300 рублей до 5000 рублей в зависимости от вклада в развитие предприятия.

Выпускницам Разуменского детского дома, находящимся в декретном отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, ежемесячно выплачивается 3000 рублей и выдаются продуктовые наборы (независимо от места работы).

## **АО «Шебекинский машиностроительный завод»**

Работодатель обязуется:

Обеспечивать беременным женщинам рабочие места в соответствии с медицинскими показаниями.

При рождении ребенка оказывать одному из родителей, работающему на предприятии, материальную помощь согласно Приложению №3 к настоящему договору.

Женщинам, проработавшим на предприятии не менее одного года, находящимся в отпуске по уходу за ребенком оказывать ежемесячную материальную помощь в Размер материальной помощи предусмотрен в Приложении №3 к настоящему договору.

Обеспечивать женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком, с их согласия, обучение с целью повышения квалификации или восстановления квалификационных навыков, или переподготовку при условии производственной необходимости или невозможности трудоустройства по прежнему месту работы, ввиду его ликвидации.

Совместно с профсоюзным комитетом обеспечивать детей работников завода в возрасте до 14-ти лет включительно новогодними подарками.

В первоочередном порядке оказывать правовую помощь молодым семьям, женщинам, имеющим детей в возрасте до восемнадцати лет, работникам, не достигшим возраста восемнадцати лет.

Содействовать профсоюзному комитету в работе с работниками, имеющими семью и ведущими антисоциальный и аморальный образ жизни (пьянство, наркомания и т.д.).

В День знаний (1 сентября) освобождают от работы с сохранением заработной платы одного из родителей – работников завода, имеющих детей-первоклассников

В целях эффективного участия молодых специалистов в работе и развитии работодателя, обеспечения их занятости, вовлечения молодых работников в активную профсоюзную жизнь, усиления социальной защищенности молодых работников в организации стороны коллективного договора договорились:

Разработать комплексную программу по работе с молодежью и мероприятия по её реализации.

Содействовать молодежному Совету, созданному из числа молодых сотрудников организации.

Проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов.

Организовывать и проводить массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия и спартакиады.

Работодатель обязуется:

- предусмотреть 2 рабочих места для трудоустройства лиц моложе 18 лет; 7 рабочих мест для молодежи, окончившей средние профессиональные учебные заведения;

- содействовать молодым работникам в получении высшего образования в соответствии с потребностями предприятия в специалистах путем предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных ст. 173 – 177 ТК РФ, а также путем полного или частичного возмещения затрат на обучение;

- производить ежемесячную доплату к стипендии работникам, обучающимся в учебных учреждениях, направленным на учебу организацией, в зависимости от успеваемости и на условиях соответствующего положения. учреждать стипендии работодателя;

- обеспечивать молодежи доступность занятий спортом, самодеятельностью, удовлетворение творческих способностей и интересов.

Профсоюзный комитет обязуется:

- создавать при профсоюзном комитете комиссии по работе среди молодежи;

- активно использовать законодательно-нормативную базу молодежной политики с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи;

- проводить работу по вовлечению молодых людей в члены профсоюза, активную профсоюзную деятельность;

- оказывать помощь молодежи соблюдению установленных для нее законодательно льгот и дополнительных гарантий (ст. 173-177 ТК РФ);

- контролировать обязательность заключения работодателем трудового договора с молодыми работниками, не достигшими совершеннолетия, строго в соответствии со ст. 69 ТК РФ;

- не допускать со стороны работодателя установления испытательного срока при приеме на работу лиц, не достигших 18 лет, а также окончивших образовательные учреждения и впервые поступающих на работу по специальности;

- контролировать предоставление отпуска молодым работникам (до 18 лет) в соответствии со ст. 122 и 124 ТК РФ

- контролировать соблюдение прав работников в возрасте до 18 лет при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя (ст. 269 ТК РФ);

- информировать молодых работников о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-экономических интересов.

Работодатель выделяет транспортные средства работникам предприятия для их хозяйственно-бытовых нужд по льготным ценам и тарифам.

Работодатель и профком принимают на себя обязательство по организации культурно-просветительной и физкультурно-оздоровительной работы с работниками предприятия и членами их семей, а так же организацию и

проведение торжественных мероприятий, конкурсов, спартакиад и иных мероприятий, приуроченных к ежегодным праздникам. В этих целях:

Работодатель:

- передает профсоюзному комитету в бесплатное пользование находящиеся на балансе предприятия объекты культурного, спортивного, туристского и оздоровительного назначения;
- обеспечивает за счет предприятия техническую эксплуатацию и хозяйственное обслуживание указанных объектов;
- способствует проведению смотров художественной самодеятельности, самодеятельного творчества, спартакиад, Дней здоровья;
- сохраняет средний заработок участникам художественной самодеятельности, спортсменам, выезжающим на смотры, конкурсы, соревнования;
- выделять автотранспорт для обслуживания спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

Профсоюзный комитет:

- направляет деятельность подведомственных учреждений культуры, спорта, отдыха, туризма, оздоровительно-физкультурных объектов на удовлетворение, прежде всего, интересов и потребностей работников предприятия и членов их семей;
- осуществляет контроль за своевременным и целесообразным использованием средств, направляемых на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы,
- в целях улучшения воспитательной, культурно-просветительной работы в коллективе, организации отдыха работников предприятия и их семей проводить клубную работу (художественная самодеятельность, хор, духовой оркестр);
- проводить работу по внешкольному воспитанию детей;
- систематически проводить для работников предприятия спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия.

Стороны согласились на следующие дополнительные социальные гарантии и льготы:

- выделять средства для поощрения победителей соревнования «Лучший по профессии», проводимые ко Дню машиностроителя;
- поощрять работников предприятия за безупречный труд на предприятии в связи с их юбилейными датами;
- ежегодно по представлению руководителей подразделений и утверждению комиссией во главе с генеральным директором предприятия ко Дню машиностроителя:
- награждать 5 работников завода нагрудным знаком «Почетный работник АО «ШМЗ», свидетельством о награждении нагрудным знаком и разо-



вой денежной выплатой;

- заносить 10 работников завода на Заводскую Доску Почета, награждать Свидетельством о занесении на заводскую Доску Почета и выплачивать ежемесячную денежную премию в течение одного года;

- награждать 15 работников завода Почетной Грамотой администрации предприятия и выплачивать ежемесячную денежную премию в течение одного года;

- ходатайствовать перед Главами администраций города и района, Департаментом экономического развития области, а также Губернатором Белгородской области о награждении Почетными Грамотами и объявлении благодарности за особые достижения в работе работников завода.

Порядок награждения нагрудным знаком «Почетный работник АО «ШМЗ» устанавливается соответствующим Положением – Приложение №8 к настоящему Договору.

- оказывать за счет средств организации материальную помощь в размере, устанавливаемом в индивидуальном порядке:

- на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети, брат, сестра) по личному заявлению работника, ходатайству профкома, при предоставлении свидетельства о смерти;

- работникам, перенесшим сложную операцию или длительную болезнь свыше 1-го месяца по личному заявлению и решению администрации;

- оказывать за счет профсоюзного комитета материальную помощь членам профсоюза в случае длительной болезни, смерти близких родственников;

- оказывать материальную помощь работникам при уходе в отпуск

Профсоюзы и их выборные органы действуют на основе Устава профсоюза машиностроителей РФ, руководствуясь Конституцией Российской Федерации, законодательством о труде РФ, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об общественных объединениях» и другими законодательными и нормативными актами Российской Федерации и МОТ, представляют и защищают права и интересы членов профсоюза на всех уровнях по вопросам социально-трудовых отношений, не членов профсоюза, согласно заключенного ими договора с выборным профсоюзным органом.

Работодатель признает право Профсоюза на общественный контроль и участие в деятельности приватизированных предприятий в вопросах оплаты труда, занятости и социальной сфере.

Через средства массовой информации, имеющиеся в организации Профсоюзный комитет вправе информировать работников о деятельности профсоюза, излагать позицию и решения его органов, оповещать о предстоя-

щих профсоюзных мероприятиях.

Работодатель:

Строит свои взаимоотношения с первичной профсоюзной организацией на основе принципа социального партнерства.

Обеспечивает безусловное заключение коллективного договора. Все дополнительные, сверх установленных законодательством, не входящие в оплату труда выплаты, льготы и другие расходы, предусмотренные в коллективном договоре за счет прибыли, распространяются только на стороны, заключившие коллективный договор: работодателя, членов профсоюза и работников, не состоящих в профсоюзе, но заключивших с выборным профсоюзным органом договор о представлении их интересов при проведении коллективных переговоров и заключении коллективного договора.

Предоставляет выборному органу профсоюза необходимую документацию (приказы, распоряжения), достоверную информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием предприятия. В случае необходимости Профсоюзный комитет вправе запросить у Работодателя информацию о причинах того или иного решения в сфере действия Коллективного договора. Срок предоставления ответа – 7 календарных дней.

Работодатель обязуется:

Не вмешиваться в деятельность профсоюза, его выборного органа – профсоюзного комитета, не издавать: приказов и распоряжений, ограничивающих его права и деятельность: предоставлять ему в бесплатное пользование помещение, мебель, оргтехнику, средства внутренней и междугородней связи, печатать и осуществлять машинописные и копировально-множительные работы, необходимые для деятельности профорганизации, не ограничивать использование заводской печати, внутренних средств радиовещания.

Для реализации профсоюзами уставных задач и предоставленных профсоюзам законодательных прав, обеспечивать представителям Профсоюза возможность посещать подразделения и рабочие места, на которых работают члены профсоюза, оформляя документы, предусмотренные пропускным режимом предприятия, с согласия работодателя.

Предоставлять работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность) в том же или, с согласия работника, другом подразделении предприятия.

Предоставлять профсоюзным работникам, не освобожденным от производственной работы, свободное время с сохранением заработной платы для выполнения ими общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы по согласованию с работодателем.

Гарантировать освобождение от производственной работы с сохранением заработной платы членам профсоюза для участия в качестве делегата на время работы конференции, а также для участия в работе выборных органов профсоюза.

Не подвергать работников, избранных в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденных от производственной работы, дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профкома, членами которого они являются.

Не переводить по своей инициативе неосвобожденных выборных профсоюзных работников на другую работу без согласия профоргана, членами которого они являются, а председателя профкома без согласия президиума обкома профсоюза.

Обеспечивать по личным письменным заявлениям членов профсоюза ежемесячное и бесплатное перечисление профсоюзных взносов на счет профсоюза с расчетных счетов предприятия одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

Безвозмездно предоставить в пользование Профсоюзному комитету подходящие помещения, необходимое оборудование, отопление, средства связи. Производить обслуживание и ремонт занимаемых Профсоюзным комитетом помещений, оборудования и технических средств, осуществлять уборку и охрану помещений. Обеспечивать Профсоюзный комитет средствами вычислительной техники, мебелью, канцелярскими принадлежностями и другими необходимыми для работы материалами и оборудованием, печатать и размножать информационные материалы Профсоюзного комитета. Предоставлять по заявке Профсоюзного комитета автотранспорт.

Безвозмездно предоставлять цеховым профсоюзным организациям подразделений помещения для проведения заседаний, хранения документов, а также предоставлять возможность размещения информации на стендах, в доступных для всех работников местах.

## **ЗАО «Старооскольский завод автотракторного электрооборудования имени А. М.Мамонова»**

Работодатель с учетом финансового состояния завода обязуется:

За счет средств завода:

- а) предоставить право посещения физкультурно-оздоровительного комплекса работникам завода, занимающимся в спортивной группе;
- б) обеспечивать транспортом массовый вывоз работников завода:
  - на экскурсии;

- для коллективного отдыха трудящихся;
- в) обеспечить доставку на работу и обратно по маршрутам:
  - завод – строительные объекты;
- г) обеспечивать доставку работников завода с работы после II смены по следующим маршрутам (утверждаемым работодателем):
  - завод - юго-западные районы;
  - завод - северо-восточные районы, с. Каплино, Федосеевка;
- д) по заявлениям предоставлять транспорт для погребения умершего работника (пенсионера) завода;
- е) ежегодно выдавать абонемент на посещение плавательного бассейна работникам вредных профессий (льготный список № 1 и № 2) сроком на 1 месяц.

Согласно отдельно утвержденным положениям и ценам, предусмотреть следующие виды услуг и работ:

- посещение спортивного зала и плавательного бассейна пенсионерами завода, членами лечебно-оздоровительных групп завода;
- проезд на работу и обратно по маршрутам:
  - юго-западные районы - цех 12;
  - северо-восточные районы - цех 12;

При этом стоимость проезда должна быть не выше стоимости проезда в городском транспорте (маршруты движения утверждаются работодателем).

Обеспечивать работников горячим питанием в столовых завода.

Приобретать путевки на санаторно-курортное лечение работников завода на сумму не более 700 тысяч рублей в год с оплатой путевки за счет работника в размере 40% стоимости при стаже работы на заводе более 3 лет, 50% для остальных работников завода.

Работникам завода, с которыми заключен трудовой договор на неопределенный срок, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет выплачивать единовременную материальную помощь в размере до 20000 руб. в течение первого года после рождения (усыновления, удочерения) на каждого ребенка.

По заявлению работника предоставлять 2 дня дополнительного отпуска с сохранением средней заработной платы в случае смерти супруга (супруги), членов семьи (дети, родители, родной брат или сестра).

Семьям, имеющим на иждивении 4 и более детей в возрасте до 16 лет, установить ежемесячную материальную помощь в размере 300 рублей на каждого ребенка. Помощь выплачивать одному из родителей.

За добросовестное отношение к трудовым обязанностям работодатель издает приказ о премировании отличившихся работников в честь профессионального праздника Дня машиностроителя.

Оформлять бесплатную подписку на заводскую газету «Ориентир» для пенсионеров – бывших работников завода.

Выплачивать компенсацию в соответствии со статьей 168.1 ТК РФ работникам, постоянная работа которых имеет разъездной характер. На получение компенсации имеют право работники, профессии и должности которых включены в Приложение № 12. Для служебной поездки работника составляется приказ по заводу, в котором указывается организация, куда направляется работник, срок поездки, вид транспорта, а также выдается служебное задание.

Компенсации подлежат:

- Для водителей автомобилей, управляющих грузовым транспортом:

- а) суточные в размере 600 рублей в сутки;
- б) иные расходы, произведенные работником в поездке с разрешения заместителя генерального директора по экономике.

Для водителей, управляющих автомобилем ГАЗель:

- а) суточные в размере 550 рублей в сутки.
- б) иные расходы, произведенные работником в поездке с разрешения заместителя генерального директора по экономике.

Для водителей автомобилей, управляющих легковым транспортом и других категорий работников, перечисленных в приложении № 12:

- а) расходы по проезду при предъявлении проездных документов по их фактической стоимости;
- б) расходы по найму жилого помещения при предъявлении соответствующих документов по оплате;
- в) суточные в размере 300 рублей в сутки для водителей и 500 — для остальных категорий работников;
- г) суточные в размере 150 рублей в сутки для водителей с однодневной командировкой;
- д) иные расходы, произведенные работниками в поездке, с разрешения заместителя генерального директора по экономике.

При однодневных служебных поездках компенсации подлежит только стоимость проезда при предъявлении проездных документов.

Профсоюзный комитет обязуется:

Осуществлять контроль за выполнением работодателем обязательств по социальной защите работников завода.

Осуществлять систематический контроль за выполнением проводимых на заводе лечебно-оздоровительных мероприятий, за улучшением медицинского обслуживания работников завода.

Контролировать проведение спортивных мероприятий в физкультурно-оздоровительном комплексе завода и соблюдение правил и норм санитарии

в местах проведения соревнований.

Путевки на санаторно-курортное лечение, приобретаемые за счет социального страхования, выделять работникам завода, занятым на работах с вредными условиями труда.

Оказывать материальную помощь членам профсоюза за счет средств профсоюзного комитета в размере 20% от суммы поступающих профсоюзных взносов.

Приобретать путевки на санаторно-курортное лечение членов профсоюза за счет средств профбюджета на сумму не более 700 тысяч рублей в год с оплатой путевки за счет работника в размере 40% стоимости при стаже работы на заводе более 3 лет, 50% - для остальных работников завода.

Следить за проведением рабочих собраний в структурных подразделениях с отчетами их руководителей о работе за отчетный период, знакомить коллективы с задачами, которые стоят перед ними на месяц, квартал, год.

Обеспечивать для членов профсоюза, а также работников, не являющихся членами профсоюза, подавших заявления о перечислении профсоюзному комитету 1% от их заработной платы при условии надлежащего оформления полномочий, следующие права:

- получение материальной помощи из средств профбюджета;
- частичную оплату стоимости путевок на отдых и лечение;
- пользование спорткультуринвентарем и денежными средствами профсоюза, направленными на культурные и спортивные мероприятия;
- оказание бесплатной юридической помощи, в т. ч. представительство правового инспектора профсоюза в суде;
- бесплатное пользование фондом профсоюзной библиотеки;
- пользование всеми льготами как члена профсоюза до момента трудоустройства в случае сокращения;
- оформление больничных листов, связанных с травмами по пути на работу, с работы;
- участие в работе комиссии для определения процента утраты трудоспособности при несчастном случае на производстве.

Материальная помощь, новогодние подарки и другие выплаты, предусмотренные в коллективном договоре за счет средств профсоюзного комитета, на работников, не являющихся членами профсоюза, не распространяются.

Работодатель и профсоюзный комитет обязуются:

Совместно финансировать приобретение новогодних подарков для работников завода.

Организовывать и проводить корпоративные мероприятия к 8 марта, Новому году, и в честь профессионального праздника - Дня машиностроителя.

## ООО «Полисинтез»

Работодатель в соответствии с действующим законодательством и настоящим коллективным договором предоставляет следующие льготы и компенсации:

Возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев или профессиональных заболеваний при выполнении ими своих трудовых обязанностей, которое производится в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.98 № 125-ФЗ.

Выплату пособия на ритуальные услуги семье умершего работника организации в случае его смерти от общего заболевания или несчастного случая в быту в размере 30 000 рублей.

Выделение финансовых средств в размере 100000 рублей ежегодно на приобретение путевок, согласно оформленным заявкам, в детские оздоровительные учреждения Белгородской области для детей работников организации с оплатой 50 % от общей стоимости путевки, но не более 9000 рублей на одного ребенка.

Выделение финансовых средств, в пределах утвержденного бюджета, на организованный летний отдых работников организации согласно заключенным организацией договорам с туристическими компаниями.

Выделение финансовых средств в размере 160 000 рублей в год на санаторно-курортное лечение работников организации с распределением на одного работника 20 000 рублей при обязательном заключении договора между организацией и оздоровительным учреждением на санаторно-курортное лечение работника.

Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха (по факту произошедшего события) из расчета тарифной ставки (оклада) в случаях:

– смерти супругов, членов семьи (родители, дети, братья, сестры) – 2 дня;

– 1 сентября родителям первоклассников – 1 день;

– свадьба работника – 2 дня;

– рождение ребенка (отцу ребенка) – 2 дня.

Выплату работнику организации (матери, отцу), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежемесячно пособия в размере 2 000 рублей.

Выплату материальной помощи одному из родителей (работнику организации) по случаю рождения ребенка в размере 5 000 рублей дополнительно к установленной законодательством РФ. Установить срок обращения – 6

месяцев.

Выплату пособия по случаю личных юбилеев (50, 55, 60, 65 лет) работников по ходатайству структурных подразделений и профкома:

- при стаже работы в организации не менее 5 лет в размере 3 500 руб.;
- при стаже работы в организации не менее 10 лет в размере 5 000 руб.;
- при стаже работы в организации не менее 15 лет в размере 7 000 руб.

Выплату материальной помощи малообеспеченным семьям, семьям, оказавшимся в трудном материальном положении по ходатайству профкома, при наличии финансовой возможности.

Обеспечение детей ( до 16 лет) работников организации новогодними подарками.

Выделение финансовых средств в соответствии с бюджетом согласно утвержденным сметам на:

- улучшение бытовых условий в подразделениях организации;
- проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

Выплату материальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, бывшим работникам Белгородского витаминного комбината, закрепленным комитетом по управлению Восточным округом г. Белгорода за ООО «Полисинтез», ко Дню защитника Отечества, Дню Победы, Дню освобождения Белгорода в размере 4 000 рублей.

Выплату выходного пособия при увольнении работника организации в связи с уходом на пенсию;

- при стаже работы не менее 10 лет в размере 20000 рублей;
- при стаже работы не менее 15 лет в размере 30000 рублей.

Дополнительный оплачиваемый отпуск (в размере дневной ставки) один день в месяц, без права его накопления и присоединения к ежегодному основному оплачиваемому отпуску работникам, имеющим в семье или на попечении инвалида I группы (родителей, супруга) или детей-инвалидов, достигших 18-летнего возраста.

Выплату поощрения почетным работникам ООО «Полисинтез», занесенным в «Книгу Почета» организации, работающим и находящимся на пенсии, ежегодно к профессиональному празднику « День химика» в размере 4000 рублей.

Работодатель, исходя из текущих результатов финансово-экономической деятельности, и в соответствии с бюджетом, предоставляет беспроцентные займы работникам организации, на основании их заявлений, предоставленных в письменном виде в отдел персонала.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск



без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель на основании письменного заявления работника предоставляет отпуск без сохранения заработной платы по следующим обстоятельствам:

- свадьба работника – до 5 дней;
- рождение ребенка (отцу ребенка) – до 5 дней;
- свадьба детей – до 5 дней;
- смерть близких – до 5 дней,

в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.

Работодатель поощряет лучших работников за инициативный творческий труд к профессиональному празднику «День химика» и рассматривает предложения руководителей структурных подразделений и профкома по проведению других праздничных мероприятий.

Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности:

- объявляет благодарность;
- премирует;
- награждает Почетной грамотой, ценным подарком;
- представляет к званию «Лучший по профессии»;
- заносит в «Книгу Почета», на «Доску Почета»,

за особые трудовые заслуги работники могут быть представлены к государственным наградам (ст.19 ТК РФ).

Работодатель обеспечивает деятельность:

- комиссии по трудовым спорам, образованной из равного числа представителей профсоюза и работодателя ( ст. 384 ТК РФ);
- комиссии по социальному страхованию, созданной на паритетной основе.

В связи с технологическими особенностями производства, к которым относятся:

- непрерывность производственного цикла,
- сменный график работы,
- удаленное расположение организации от города, в связи с наличием опасных производственных объектов,

работодатель осуществляет доставку работников к месту работы и обратно ограниченного количества сотрудников, например, рабочих технологических смен в ночное время, в праздничные и выходные дни, руководителей направлений, подразделений и служб, имеющих право подписи на различных документах, как то: доверенности, разрешения на производство

огневых и газоопасных работ, освидетельствование водителей и т.п.

Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации

Работодатель и профком строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважении взаимных интересов и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими законодательными актами.

Работодатель, должностные лица работодателя обязаны оказывать содействие профкому в их деятельности (ст.377 ТК).

Работодатель на основании ст.377 ТК РФ предоставляет профкому бесплатно:

- а) помещение, оборудованное мебелью, оргтехникой, телефонной связью для работы профкома;
- б) помещения для проведения собраний, конференций работников,
- в) транспортные средства для организации культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы.

8.4 Работодатель, принимая во внимание нормы ст.377 ТК РФ бесплатно обеспечивает:

- а) уборку, освещение, отопление, охрану, ремонт, предоставленного профкому помещения;
- б) ремонт оборудования, средств связи и оргтехники, находящихся в профкоме;
- в) изготовление и установку в каждом структурном подразделении стендов объявлений для использования профкомом и цеховыми профсоюзными комитетами.

За членами профкома, не освобожденными от основной работы, представителями профкома в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) сохраняется з/плата за все время, необходимое для выполнения общественной работы в интересах членов коллектива, а также за время, необходимое им для краткосрочной учебы, участия в профсоюзных конференциях, пленумах, съездах и т.п. (ст.374 ТК РФ).

Работодатель предоставляет профкому право проведения конференций в организации в рабочие дни, по согласованию даты и времени проведения с работодателем.

При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профорганизации ООО «Полисинтез», работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профорганизации ООО «Полисинтез» членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Размер членского взноса составляет 1% от заработной платы и других видов доходов, связанных с трудовой деятельностью работника, являющегося членом профсою-

за. Членские взносы подлежат уплате со всех сумм, начисленных работодателем по оплате труда в денежной и натуральной формах, стимулирующих доплат и надбавок, компенсационных выплат, связанных с режимом и условиями труда, премий и единовременных поощрительных выплат, включенных в фонд оплаты труда.

Членские взносы не взимаются с пособий, осуществляемых ФСС, всех видов материальной помощи (на рождение ребенка, на лечение, ветеранам войны, на похороны и др.), вознаграждений к юбилейным датам, выходных пособий при увольнении, пособий матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, предусмотренные коллективным договором, компенсаций стоимости санаторных путевок, стоимости подарков.

Работодатель обязан обеспечить правильное и своевременное перечисление удержанных профсоюзных взносов. Работодатель перечисляет членские взносы ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы в окончательный расчет за месяц. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

Работодатель в соответствии с бюджетом, согласно утвержденным сметам, производит перечисление денежных средств на уставную деятельность профкома для организации культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Работодатель принимает решения с учетом мнения профкома в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст.371 ТК РФ).

Работодатель производит оплату труда председателя профсоюзного комитета Профорганизации ООО «Полисинтез» ежемесячно в размере 15000 рублей в порядке, установленном организационно-распорядительным актом работодателя.

#### Социальная защита молодежи

В целях наиболее эффективного участия молодых работников (в возрасте до 35 лет) в деятельности и развитии организации, обеспечения их профессионального роста, занятости и социальной защищенности профком создает молодежный совет.

Работодатель совместно с профкомом:

- при формировании годового бюджета движения денежных средств организации, предусматривают средства для финансирования мероприятий по реализации комплексных программ по работе с молодежью;

- разрабатывают и реализовывают мероприятия, направленные на укрепление молодых кадров в организации, создают оптимальные условия труда и отдыха, предоставляют социальные гарантии;

- осуществляют эффективное взаимодействие с управлением молодежной политики администрации города Белгорода в области реализации госу-

дарственной молодежной политики;

- обеспечивают проведение спортивных мероприятий, конкурсов среди молодежи и детей работников организации по различным направлениям творчества и профессиональной деятельности. Выделяют средства на поощрение победителей.

- содействуют проведению тематических молодежных встреч (день молодежи, 8 марта, 23 февраля, новый год, молодая семья, рабочая династия).

Работодатель устанавливает оплату труда молодым работникам в соответствии с системой оплаты и материального стимулирования труда, действующей в организации. Не допускают необоснованного снижения тарифных ставок и окладов, размеров доплат и надбавок к заработной плате;

Работодатель обеспечивает профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации молодых работников. Необходимость профессиональной подготовки, переподготовки, повышение квалификации работников определяется работодателем;

Работодатель предоставляет отпуска и другие льготы в порядке, установленном законодательством РФ для работников, обучающихся в высших или средних учебных заведениях.

Работодатель оказывает работникам организации единовременное пособие при заключении брака (создании семьи) в размере:

- 7000 рублей - при условии, что оба являются работниками организации;

- 4000 рублей - при условии, что только один является работником организации.

## **Агропромышленный холдинг «Авида»**

Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку работнику возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные в размерах, установленных законодательными актами РФ.

Работникам, направленным на обучение Обществом или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющим государственную аккредитацию, администрация Общества предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах предусмотренных ТК РФ. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляется при получении образования соответствующего уровня впервые. Работнику, совмещающему работу с обучением одновременно в двух образовательных учреждениях, отпуск без сохранения заработной платы предоставляются только в связи с обучением в одном

из этих образовательных учреждений (по выбору работника).

Работникам выполняющим работу на производственном участке с вредными и опасными условиями труда предоставляется право на льготное пенсионное обеспечение на основании Пенсионного Законодательства РФ (список № 2) , согласно Приложения № 3.

Стороны договорились, что при расторжении трудовых договоров, в связи с ликвидацией предприятия, либо с сокращением численности или штата работников предприятия, увольняемым работникам выплачивается выходное пособие в соответствии со Ст.178,180 ТК РФ.

### УСЛОВИЯ УВОЛЬНЕНИЯ И НАЙМА. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОСТИ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

Все вопросы найма и увольнения, повышения в должности, перевода на другой участок работы, составляют исключительное право Работодателя.

Общество содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию. Необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд предприятия на основании Ст.196 ТК РФ, определяет Работодатель. Направляет на повышение квалификации и овладение второй профессией в Центры профессиональной подготовки. Работник при расторжении трудового договора без уважительных причин возмещает Работодателю все затраты понесенные Работодателем на обучение и профессиональную переподготовку данного работника на основании Ст.207 ТК РФ.

Вновь принятым работникам устанавливается испытательный срок, длительность которого фиксируется в трудовом договоре и не может превышать 3-х месяцев, для руководителей, его заместителей, главному бухгалтеру и его заместителю до 6 месяцев.

Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации, сохранения объемов производства, при ухудшении финансово-экономического положения Общества, в случае проведения процедур банкротства, предложения по смягчению последствий этих процедур принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета.

При сокращении численности или штата работников Общества преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 ТК РФ, при равной производительности труда может предоставляться работникам:

- предпенсионного возраста (за 1 год до пенсии);
- проработавших в организации более 10 лет.

При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

С целью использования внутрипроизводственных резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учетом производственных условий и возможностей:

- ограничивает проведение сверхурочных работ;
- работ в выходные и праздничные дни;
- приостанавливает наем других работников, проводит мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

- Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата работников, предоставляется свободное от работы время согласно графику утвержденному представителем работодателя (не менее 3 часов в неделю), для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

#### СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ.

Работодатель может предоставлять оплачиваемые дополнительные отпуска по заявлению работников в следующих случаях:

- 2 рабочих дня - похороны близких родственников: (муж, жена, дети, родители, родные братья и сестры);
- 2 рабочих дня - собственная свадьба и свадьба детей;
- 2 рабочих дня - рождение ребенка;
- 1 рабочий день - похороны бабушки, дедушки;
- 1 рабочий день - проводы в армию сына;
- 1 рабочий день - праздник первоклассника (предоставляется одному из родителей, впервые отправляющих своих детей в школу 1 сентября).

По желанию женщины может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 6 лет.

При наличии свободных финансовых средств, согласно совместного плана оздоровительно-профилактических мероприятий администрации и профсоюзного комитета:

Работникам комбината предоставлена возможность получать санаторно-курортные путевки на лечение (при наличии медицинских справок) при оплате работнику не более 25% от их стоимости.

За счет 100% отчислений предприятием денежных средств в фонд социального страхования предоставлена возможность отдохнуть и пройти курс лечения детям работников комбината в санаториях и оздоровительных лагерях.

Компенсировать затраты работников, имеющих детей, на приобретение

путевок в детские оздоровительные лагеря в размере:

- 50% за счет отчислений в фонд социального страхования;
- 37, 5 % за счет средств предприятия или средств профсоюза.

Выплачивать единовременное пособие работникам при выходе на пенсию в размере должностного оклада.

Выплачивать единовременное пособие работникам по случаю их бракосочетания.

За счет средств Общества выплачивать ежемесячное пособие в размере 2500 рублей женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Оказывать материальную помощь в размере 2000 рублей на похороны близких родственников (мужа, жены, детей, родителей).

В случае смерти самого работника выплачивается семье умершего пособие в размере 3000 рублей.

Обеспечивать работников комбината — призывников на военную службу — продуктовыми наборами на сумму 500 рублей.

Работникам Общества предоставлять ежедневно бесплатное лечебно-профилактическое питание.

Обеспечивать бесплатную доставку работников к месту работы и обратно.

Премировать работников комбината в день профессионального праздника.

Оказывать материальную помощь работникам комбината на лечение, используя индивидуальный подход, при наличии свободных финансовых средств, согласно соглашению представителя работодателя и профсоюзного комитета.

Ежемесячно оказывать материальную помощь в виде продуктовых наборов всем работникам Общества:

Ежемесячно оказывать материальную помощь в виде продуктовых наборов пенсионерам Общества.

#### **ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

Работодатель обязуется:

Стороны, заключившие настоящий коллективный договор, согласились, что решающее значение для нормального климата в коллективе имеет сотрудничество между работодателем и выборным профсоюзным органом, которые должны иметь возможность выполнять свои задачи в соответствии с настоящим коллективным договором и законами Российской Федерации.

Первичная профсоюзная организация действует на основании Положения о первичной профсоюзной организации, статьи 19 Конституции РФ, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гаранти-

ях деятельности»; Устава профессионального союза работников Агропромышленного комплекса Российской Федерации, Трудового Кодекса РФ, других нормативных актов по социально-трудовым вопросам.

Работодатель обязуется:

Строить взаимоотношения с профсоюзной организацией на основе социального партнерства и взаимодействия сторон, создавать условия для осуществления их уставных функций.

Не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих права и деятельность профсоюзной организации комбината; предоставлять ей в бесплатное пользование помещения, транспорт, мебель, средства внутренней, городской и междугородней связи, производить ремонт предоставленных им помещений и технических средств, печатать и размножать информационные материалы, необходимые для работы.

Предоставлять возможность представителям профсоюзного комитета беспрепятственно посещать подразделения комбината и рабочие места, на которых работают члены профсоюза для реализации уставных задач и предоставленных им законодательством прав.

Обеспечивать ежемесячное и бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации.

Предоставлять в установленном законодательством порядке профсоюзному органу информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением Коллективного договора.

Предоставлять профсоюзному комитету возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации.

Профсоюзный комитет обязуется:

Следить за проведением рабочих собраний в структурных подразделениях с отчетами их руководителей о работе за прошедший месяц, знакомить коллективы с задачами, которые стоят перед ними на месяц, квартал, год.

Обеспечивать для членов профсоюза, а также работников, не являющихся членами профсоюза, подавших заявления о перечислении профсоюзному комитету 0,3% от их заработной платы при условии надлежащего оформления полномочий, следующие права:

- получение материальной помощи из средств профбюджета;
- выделение денежных средств на посещение больных;
- частичную оплату стоимости путевок на отдых и лечение, в детские оздоровительные лагеря;
- пользование спорткульгинвентарем и денежными средствами профсоюза, направленными на культурные и спортивные мероприятия;
- получение новогодних подарков для детей;



- оказание бесплатной юридической помощи, в т.ч. представительство правового инспектора профсоюза в суде;
- определение процента утраты трудоспособности при несчастном случае на производстве.

## **ОАО «Белагромаш-Сервис имени В.М. Рязанова»**

Работодатель обязуется:

- обеспечивать права работников на обязательное социальное страхование и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- обеспечивать обязательное медицинское страхование работающих, с выдачей полисов по медицинскому страхованию;
- своевременно перечислять средства за застрахованных лиц в страховые фонды в размерах, определяемых законодательством;
- внедрять в организации персонафицированный учет в соответствии с Законом РФ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»; своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате работающих для представления их в пенсионные фонды;
- в новогодние праздники организовывать для детей новогодние подарки средней стоимостью не менее 300 рублей за счет средств предприятия и других финансовых источников;
- оздоровить в 2014-2016 году работников организации и членов их семей в зависимости от финансовой возможности ОАО;
- производить ежемесячные выплаты работникам, (не только женщинам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет согласно законодательству;
- обеспечить деятельность комиссии по социальному страхованию в организации.

Работодатель обязуется обеспечить санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда (ст. 223 ТК РФ). Для этого Работодатель обязуется обеспечить функционирование санитарно-бытовых комнат, помещений для приема пищи, комнат для отдыха и психологической разгрузки.

Работодатель при финансовой возможности ОАО организует бесплатную перевозку работников на работу и с работы своим транспортом.

Профсоюзный комитет обязуется:

- участвовать в разработке программы инвестирования средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии работников;
- обеспечить контроль за соблюдением прав работников на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- осуществлять контроль за своевременным перечислением страховых взносов;
- активно работать в комиссиях по социальному страхованию, осуществлять контроль за расходованием средств, периодически информировать об этом работающих:
- контролировать сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсий, инвалидности, получение дополнительных льгот.

Работодатель обязуется производить выплаты единовременного пособия работникам, достигшим в 2014-2016 гг. пенсионного возраста, за безупречный труд на предприятии и не имеющим нарушений трудовой дисциплины в течение последнего года работы, в следующих размерах:

- при непрерывном стаже работы в ОАО 5 и более лет - в размере среднемесячной заработной платы;
  - при стаже от 4 до 5 лет - 75 % среднемесячной зарплаты;
  - при стаже от 3 до 4 лет - 50% среднемесячной зарплаты;
  - при стаже от 2 до 3 лет - 30% среднемесячной зарплаты.
- К 50-летию юбилею выплачивать единовременную премию:
- от 1 до 3 лет в размере - 2000 руб.;
  - от 3 лет до 5 лет в размере - 3000 руб.;
  - свыше 5 лет в размере - 5000 руб.

При присвоении почетных званий работникам предприятия:

- занесенным на Доску Почета в размере - 1000 руб.;
- награжденным Почетной Грамотой в размере - 750 руб.;
- объявленным Благодарность в размере - 500 руб.

Премия выплачивается по приказу генерального директора на основании представления отдела кадров и ходатайства непосредственного руководителя работника.

Премия выплачивается при наличии финансовой возможности предприятия.

8.2. Работодатель предоставляет работнику по его заявлению дополнительный краткосрочный оплачиваемый отпуск в следующих случаях:

- собственная свадьба - 2 дня;
- свадьба детей - 1 день;
- рождение ребенка - 1 день;
- смерть супруга (и), членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры) - 2 дня;
- работодатель предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск 1 сентября (другое число начала учебного года) матери (отцу) первоклассника - 1 день;

Оказание работодателем за счет собственных средств материальную помощь:

На похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети) при наличии свидетельства о смерти:

- проработавшим на предприятии свыше 3-х лет - 3000 руб.;
- проработавшим на предприятии менее 3 лет - 1500 руб.

Перенесшим сложную операцию или длительную болезнь свыше 2-х месяцев, работодатель выплачивает помощь в размере 2000 руб.;

При рождении ребенка (отцу или матери) выплачивается 1500 руб.;

Женщинам, проработавшим на предприятии 3 года и более и находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, оказывать материальную поддержку в размере 1000 руб. в месяц.

Профсоюзный комитет выделяет средства для оказания материальной помощи членам профсоюза в случае длительной болезни, смерти ближайших родственников, рождении ребенка, при серьезных материальных затруднениях в размере 1000 руб.

Все выплаты производятся по приказу генерального директора на основании заявления работника, согласованного с профсоюзным комитетом Общества при наличии финансовой возможности предприятия.

Работодатель, должностные лица администрации обязаны оказывать содействие профсоюзному комитету в их деятельности (ст. 377 ТК РФ).

В целях создания условий для успешной деятельности профсоюзной организации и ее выборного органа - профсоюзного комитета в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими федеральными законами, настоящим коллективным договором работодатель обязуется:

Соблюдать права профсоюзов, установленные законодательством и настоящим коллективным договором (глава 58 ТК).

Не устанавливать препятствия представителям профсоюзов посещать рабочие места, на которых работают члены профсоюзов, для реализации уставных задач и представленных законодательством прав.

Представлять профсоюзным органам по их запросу информацию, необ-

ходимую для коллективных переговоров, а также данные статистических отчетов по согласованному перечню.

Безвозмездно предоставлять выборному органу наиболее массовой первичной профсоюзной организации, действующей на предприятии, помещения, как для работы самого органа, так и для проведения заседаний, собраний, хранения документов, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте. Предоставлять профсоюзному комитету в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, транспортные средства, средства связи и оргтехники.

Осуществлять техническое обслуживание оргтехники и компьютеров, множительной техники, обеспечить унифицированными программными продуктами.

## **АО «БОРИСОВСКИЙ ЗАВОД МОСТОВЫХ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ ИМЕНИ В.А. СКЛЯРЕНКО»**

Работодатель в целях стимулирования материальной заинтересованности Работников в повышении эффективности производства, производительности труда, качества выпускаемой продукции, укрепления трудовой и производственной дисциплины, по результатам работы за месяц и выполнению соответствующего объема товарной продукции производит стимулирующие выплаты в соответствии с Положениями «О премировании Работников» (Приложение № 13), «О премировании рабочих-сдельщиков отдельных структурных подразделений за качество выпускаемой продукции (Приложение № 14), «Об оценке выполнения требований основных показателей работы мастеров производственных структурных подразделений» (Приложение № 15, 15А), «О порядке и условиях выплаты вознаграждения по итогам работы за календарный год» (Приложение № 16), «О премировании работников торговли» (Приложение № 17).

При направлении Работников в служебные командировки Работодатель руководствуется

Положением «О порядке и условиях денежной компенсации Работникам, направленным в служебные командировки» (Приложение № 18).

При уходе Работников в очередной отпуск, Работодатель за счет денежных средств, остающихся в распоряжении предприятия, выплачивает еди-

новременную материальную помощь, в соответствии с Положением «Об оказании Работникам единовременной материальной помощи при уходе в очередной отпуск» (Приложение № 19).

В связи с выходом пенсию, за многолетний труд на предприятии, Работнику производится единовременная материальная помощь, размер которой определяется руководителем предприятия с учетом личного трудового вклада Работника, уходящего на пенсию.

Работодатель при наличии финансовой возможности вправе выплатить Работникам единовременную материальную помощь:

а) в размере 15000 рублей в связи со смертью Работника, одному из членов семьи (супруг(а)), родитель, дети) умершего, а также, за счет средств предприятия, выделить автобус для выполнения ритуальных услуг.

б) в размере 5 000 рублей одному из родителей при рождении ребенка.

Работодатель при наличии финансовой возможности вправе выплачивать ежемесячное пособие в размере 2500 рублей Работнику-женщине, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком от рождения и до достижения им возраста трех лет, в случае её тяжелого материального положения.

Работодатель на основании Положения «Об условиях выплаты единовременной материальной помощи на ребенка (детей)» (Приложение № 20) один раз в течение календарного года в период действия настоящего Коллективного договора по заявлению Работника, производит выплату единовременной материальной помощи на одного ребенка в размере 5000 рублей Работникам:

а) являющимся одинокими матерями, воспитывающими детей, в возрасте до 14 лет;

б) являющимся отцами, и другими лицами, воспитывающими детей, в возрасте до 14 лет, без матери;

в) имеющим многодетную семью, в состав которой входят дети, в возрасте до 14 лет, а доход на одного члена семьи - ниже установленной нормативными актами по Белгородской области величины прожиточного минимума.

Профсоюз, за счет собственных средств, бесплатно обеспечивает детей Работников новогодними подарками.

Работодатель организует бесплатную перевозку Работников до места работы и обратно, транспортом предприятия, согласно утвержденным маршрутам, согласованным с Профсоюзом.

Работодатель организует питание Работников в столовой предприятия.

Работодатель создает соответствующие условия для занятий Работниками физкультурой и спортом, способствует созданию и финансированию спортивных команд.

Профсоюз обязуется осуществлять эффективную организацию своей деятельности с целью максимального удовлетворения интересов и потребностей Работников и членов их семей.

При поступлении путевок на санаторно-курортное лечение детей, Работодатель совместно с Профсоюзом оплачивает стоимость путевки детям Работников в возрасте до 15 лет по следующей схеме:

- 50% стоимости путевки из федерального бюджета;
- 20% оплачивает Профсоюз;
- 30% оплачивает Работодатель;

При поступлении путевок из Белгородского областного объединения организаций профсоюзов, Работодатель совместно с Профсоюзом оплачивает санаторно-оздоровительное лечение Работников в санаторно-оздоровительных учреждениях Белгородской области по следующей схеме:

- 20% стоимости путевки оплачивает Белгородское областное объединение организаций профсоюзов;
- 20% оплачивает Работодатель;
- 40% оплачивает Профсоюз;
- 20% оплачивает Работник.

При наличии достаточного количества путевок Работникам, имеющим стаж непрерывной работы в системе «Автомост» - АО «БЗММК им. В.А. Скляренко»:

- более 25 лет, предоставляется возможность приобретения одной путевки ежегодно;
- до 25 лет – одной путевки в течение двух лет.

Работодатель и Профсоюз проводят разъяснительную работу об основных положениях Федерального закона от 30.04.2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

## **Колхоз имени Горина**

Правление колхоза обязуется:

- обеспечить обязательное медицинское страхование работающих, с выдачей полисов по медицинскому страхованию;
- своевременно перечислять средства за застрахованных лиц в страховые фонды в размерах, определяемых законодательством;
- выделять средства для охраны здоровья, материнства и детства для приобретения дополнительных путевок в дома отдыха и санатории;

- распределение санаторных путёвок производить в строгом соответствии с заключением врача;
  - производить ежемесячные выплаты работникам, находящимся в декретном отпуске по уходу за ребёнком до 2,5 лет в размере 1000 рублей;
  - обеспечить всех детей дошкольного возраста работников хозяйства местами в детском саду;
  - труженикам колхоза при уходе на пенсию выделять единовременное пособие в зависимости от стажа работы в данном хозяйстве:
    - женщинам, проработавшим 10-15 лет – 1 размер пенсии;
    - 15-20 лет - 2 размера пенсии;
    - 20-25 лет - 3 размера пенсии;
    - более 25 лет - 5 размеров пенсии;
    - мужчинам, проработавшим 15-20 лет - 1 размер пенсии;
    - 20-25 лет - 2 размера пенсии;
    - 25-30 лет - 3 размера пенсии;
    - более 30 лет - 5 размера пенсии;
  - следить за условиями жизни пенсионеров, ветеранов труда колхоза.
- Учитывая финансовое положение и возможности хозяйства оказывать им материальную помощь;
- для колхозников, служащих и специалистов колхоза, а также работникам объектов социальной сферы, обслуживающих территорию хозяйства, бесплатно проводить вспашку огородов, предоставлять транспорт для колхозников, служащих и специалистов колхоза с льготой в 50%;
  - обеспечить подвоз на автобусах или специально оборудованном транспорте к месту работы и обратно.
- Профсоюзный комитет обязуется:
- содействовать обеспечению работников медицинскими полисами;
  - активно работать в комиссии по социальному страхованию, осуществлять контроль над расходованием средств, периодически информировать об этом работающих;
  - контролировать сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсий, инвалидности, получение дополнительных льгот.

## **ЗАО «Должанское»**

Работодатель обязуется:

- своевременно и в полном объеме перечислять единый социальный налог в размере определенном законодательством;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- осуществлять страхование работников хозяйства от несчастных случаев на производстве;
- обеспечивать обязательное медицинское страхование работающих, с выдачей полисов по медицинскому страхованию;
- ежегодно создавать фонд социальной защиты.

Гарантировать: ежегодное представление путевок на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям с полной компенсацией их стоимости.

Работодатель обеспечивает:

- работников, занятых на полевых работах, бесплатным питанием;
- своевременную вспашку огородов работникам хозяйства, и пенсионерам, вышедшим на пенсию и проживающих на территории хозяйства;

В целях стимулирования рождаемости:

- при рождении 1-го ребенка оказывать единовременную помощь в размере 10 тыс. рублей;
- при рождении 2-го ребенка - 20 тыс. рублей;
- при рождении 3-го и последующих ребенка - 30 тыс. рублей, и при рождении последующих детей.

В новогодние праздники организовать для детей новогодние подарки за счет средств хозяйства и других финансовых источников.

В целях организации летнего оздоровления школьников, оказывать по возможности помощь Должанской средней школе в организации работы лагеря труда и отдыха, исходя из финансового состояния хозяйства.

Финансировать, исходя из финансового положения хозяйства, развитие физкультуры и спорта, проведение культурно-массовой работы.

Стороны согласились на следующие дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы предоставляемые за счет средств работодателя:

- для победителей соревнования за звание «Лучший по профессии» в соответствии с Положением об этом соревновании;
- за безупречный труд в хозяйстве при стаже работы не менее 10 лет в связи с - 55-летием – в размере - 20 тыс. руб.
- 60-летием – в размере - 20 тыс. руб.

Работодатель предоставляет работнику по его заявлению дополнительный краткосрочный (неоплачиваемый) отпуск до 5-ти дней в случаях:

- собственная свадьба;
- свадьба детей;
- рождение ребенка;
- смерть супруга(и), членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);



- работодатель представляет дополнительный оплачиваемый отпуск 1 сентября матери (отцу) первоклассника;

- оказывать за счет собственных средств материальную помощь:

Молодоженам в День свадьбы вручать Поздравительный адрес правления, профкома и оказывать материальную помощь на сумму

5 тыс. рублей, при условии, что оба работают в акционерном обществе.

Животноводов и механизаторов в день рождения поздравлять вручением открытки и подарка

Работникам, уходящим на службу в ряды Российской Армии по призыву вручать подарок на сумму 5 тыс. рублей.

Перечень работ и профессий с вредными условиями труда

Работы и профессии с вредными условиями труда и круг лиц, занятых на данных работах и профессиях, устанавливается дополнительный отпуск в соответствии с действующим законодательством о труде:

- при протравливании семян к посеву и погрузка их в транспортные средства продолжительность дополнительного отпуска: коэффициент - 0,5

- при посеве сахарной свеклы семенами обработанными фураданом. продолжительность дополнительного отпуска: коэффициент - 0,5

- при работе с гербицидами и ядами при обработке посевов от вредителей, болезней и сорняков (механизаторы на обработке, рабочие на подготовке и заправке раствором) продолжительность дополнительного отпуска: коэффициент - 0,7

Перечень категорий рабочих, занятых на работах с вредными условиями труда, на выделение спец. питания

Следующим рабочим, работающим во вредных условиях труда выделяется спец. питание -0,5 литра молока в день или взамен другим пищевым продуктом. (п.1 Постановления «О порядке бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда» №73 ПП-13 от 16.12.87.):

- 1.Аккумуляторщики
- 2.кузнецы и молотобойцы
- 3.слесари топливной аппаратуры
- 4.вулканизаторщики
- 5.электрогазосварщики
- 6.заправщики ГСМ
- 7.водители бензовозов
- 8.кладовщики ядохимикатов
- 9.моторист на магнитной машине
- 10.рабочие на протравливании семян
11. рабочие, работающие с аммиаком

## ЗАО «Томмолоко»

Работодатель обязуется:

Предоставлять работникам - электрогазосварщикам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- не допускать случаев допуска женщин к тяжелым физическим работам и работам с вредными условиями труда;

- выделить рабочие места в подразделениях для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;

Обеспечить условия труда молодежи в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными условиями труда.

Работники обязуются соблюдать, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами, требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

В организации создается и действует на паритетных началах комитет (комиссия) по охране труда из представителей работодателя и выборного профсоюзного органа в количестве не менее 3 человек.

Стороны договорились, что администрация организует на производстве общественное питание в столовой:

Для рабочих и служащих, не пользующихся столовой, администрация организует комнаты для приема пищи.

Для организации питания администрация предоставляет помещения с освещением и отоплением, горячую и холодную воду для приготовления пищи, электроэнергию, технологическое, холодильное и другое оборудование, мебель и другие средства, необходимые для нормальной работы столовой, а также транспорт для перевозки продуктов.

Каждый рабочий и служащий ежедневно имеет право на частично оплачиваемый обед, для чего ему продаются специальные талоны.

Стоимость талона составляет 10% себестоимости обеда.

Администрация предоставляет для доставки рабочих 2 раза в сутки автобус.

Установить ежемесячное пособие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет - 2000 рублей.

Предусматривается оздоровить в летний период не менее 10 детей работников в пионерском лагере. При этом родительская доплата за путевку не должна превышать 10% от ее стоимости.

В день рождения работника выплачивать ему премию, в размере 500 рублей.

Юбилейными датами со дня рождения для сотрудников, проработавших на предприятии более трех месяцев считать 20, 30, 40, 50 лет и выплачивать при этом премию в размере соответственно 600, 1200, 2500, 6000 рублей. Администрация предприятия оставляет за собой право корректировать размер премии в зависимости от стажа и качества работы юбиляра.

При достижении пенсионного возраста выплачивать вознаграждение в размере 3-х месячных тарифных ставок или окладов. При расчете вознаграждения рабочим - сдельщикам основного производства месячным окладом считать для:

- операторов 2-ой, 3-ей, 4-ой ступени - 18500 руб.,
- операторов 1-ой ступени, операторов без ступени, сыроделов, маслоделов, аппаратчиков и операторов участка по производству сухого молока - 16000 руб.,
- рабочих - сдельщиков всех участков производства - 12650 руб.,
- грузчиков - 12300 руб.,
- мастеров - 19200 руб.,
- лаборантов - 15400 руб.,
- торговых представителей - 11200 руб.,
- продавцов - 9450 руб.,
- старших продавцов - 10395 руб.,
- супервайзеров - 16800 руб.

При стаже работы до пяти лет выплачивать 70% вышеуказанных сумм.

Выплачивать работникам, уходящим на действительную службу в Армию денежную премию в размере 2000 рублей.

Выплачивать работникам, впервые вступающим в брак денежную премию в размере 5000 рублей.

По случаю рождения ребенка выплачивать работникам материальную помощь в размере 3000 рублей.

Предоставлять работникам, проработавшим на предприятии не менее 1 года, по их заявлению и при подтверждении основания краткосрочные отпуска с сохранением заработной платы без права замены отпуска денежной

компенсацией:

- при вступлении в брак работника или его детей - 2 календарных дня;
  - при проводах работника в ряды Российской Армии - 2 календарных дня;
  - по случаю смерти родителей, детей, жены, мужа - 3 календарных дня;
- по случаю смерти брата, сестры, дедушки, бабушки, родителей одного из супругов - 1 календарный день;
- предоставлять работникам - родителям детей первоклассников и выпускников общеобразовательных школ один оплачиваемый день отдыха.

При уходе в очередной отпуск выплачивать работникам, проработавшим на предприятии 10 лет и более доплату в размере месячной тарифной ставки или оклада. При расчете вознаграждения рабочим - сдельщикам основного производства месячным окладом считать для:

- операторов 2-ой, 3-ей, 4-ой ступени - 18500 руб.,
- операторов 1-ой ступени, операторов без ступени, сыроделов, маслоделов, аппаратчиков и операторов участка по производству сухого молока - 16000 руб.,
- рабочих - сдельщиков всех участков производства - 12650 руб.,
- грузчиков - 12300 руб.,
- мастеров - 19200 руб.,
- лаборантов - 15400 руб.,
- торговых представителей - 11200 руб.,
- продавцов - 9450 руб.,
- старших продавцов - 10395 руб.,
- супервайзеров - 16800 руб.

При стаже работы менее 10 лет доплата выплачивается в следующих размерах от месячной тарифной ставки или оклада:

- до 3-х лет - 50%
- от 3-х до 5 лет - 60%
- от 5 до 10 лет - 75%

Производить ежемесячно бесплатную выдачу неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы на предприятии не менее 30 лет, молочной продукции, в ассортименте и количестве, равном натуроплате для работников предприятия (2 кг масла, 3 кг сметаны, 2 кг сыра).

В случае смерти близких родственников (дети, муж, жена, родители) работнику выплачивается материальная помощь в размере 10 000 рублей.

В случае смерти работника, проработавшего на предприятии более 10 лет, семье выплачивать материальную помощь в размере 20 000 рублей. При стаже работы до 3 -х лет - 5 000 рублей, от 3-х до 5-ти лет - 10 000 рублей, от 5-ти до 10-ти лет - 15 000 рублей.

В случае смерти пенсионеров - бывших работников предприятия, оказывать семьям помощь для организации похорон, с учетом стажа работы, в половинном размере от вышеуказанных сумм.

## **ОАО «Белгородский хладокомбинат»**

### **ОБ ОКАЗАНИИ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ**

Выплата единовременной помощи производится за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия и в пределах суммы, предусмотренной планом доходов и расходов.

Основанием для оказания работнику материальной помощи могут быть продолжительная болезнь работника, рождение ребенка, вступление в брак, необходимость санаторно-курортного лечения, материальный ущерб в результате стихийного бедствия, уход на пенсию, юбилейные даты и другие причины.

Размер средств, выплачиваемых работникам на оказание материальной помощи, определяется в зависимости от стажа работы в ОАО «Белгородский хладокомбинат» и ООО «ТД «Белгородский хладокомбинат» (далее, Группа Компаний «Белгородский хладокомбинат» - ГК «Белгородский хладокомбинат»).

В стаж работы, который учитывается при оказании материальной помощи, включается:

- Время непрерывной работы в ОАО «Белгородский хладокомбинат»;
- Время работы в ООО «ТД «Белгородский хладокомбинат» (при условии, что перерыв между периодами работы в ОАО «Белгородский хладокомбинат» и ООО «ТД «Белгородский хладокомбинат» не превышает 14 календарных дней.

1. В связи с вступлением в брак - 5 000 рублей (выплачивается при стаже работы в ГК «Белгородский хладокомбинат» от 3-х лет)

2. Уход на пенсию, при достижении пенсионного возраста, в зависимости от стажа работы в ГК «Белгородский хладокомбинат»:

2-5 лет - 5 000 рублей

5-10 лет - 10 000 рублей

10-15 лет - 15 000 рублей

свыше 15 лет - 20 000 рублей

3. По случаю рождения ребенка - 7 000 рублей (выплачивается при стаже работы в ГК «Белгородский хладокомбинат» от 2-х лет)

4. Молодым матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3

лет - ежемесячно выплачивать пособие в размере 1 000 рублей (выплачивается при стаже работы в ГК «Белгородский хладокомбинат» от 2-х лет)

5. К юбилейной дате: 50 лет - 5 000 рублей

6. В связи с похоронами близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети) - 11 000 рублей (выплачивается при стаже работы в ГК «Белгородский хладокомбинат» от 2-х лет)

7. При обращении одного из близких родственников в случае смерти бывшего работника, стаж работы которого в ГК «Белгородский хладокомбинат» составил не менее 5 лет - 5 000 рублей

8. Занесение в книгу почета - 3 000 рублей

9. Занесение на Доску Почета - 2 000 рублей

10. Присвоение почетного звания «Ветеран ОАО «Белгородский хладокомбинат» (25 лет и более работы на хладокомбинате) - 10 000 рублей

11. При выходе на пенсию работника, имеющего почетное звание «Ветеран ОАО «Белгородский хладокомбинат» - пожизненно ежемесячно выплачивается к пенсии 1 000 рублей

12. Стихийные бедствия и другие случаи рассматривать по обстоятельствам.

Оказание материальной помощи производить в разовом порядке на основании заявления работника и Приказа.

## О ВЫПЛАТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ РАБОТНИКАМ ОАО «БЕЛГОРОДСКИЙ ХЛАДОКОМБИНАТ»

Вознаграждение работникам за выслугу лет выплачивается ежегодно ко дню предприятия за счет фонда оплаты труда. Размер фонда определяется ежегодно, исходя из финансового состояния предприятия.

### **Право на получение вознаграждения**

Вознаграждение за выслугу лет выплачивается работникам, состоящим в списочном составе ОАО «Белгородский хладокомбинат».

Вознаграждение выплачивается также работникам, которые не проработали весь период по уважительным причинам:

- в связи с уходом на пенсию по старости или инвалидности, полученной по вине предприятия;

- возвращение после дополнительного отпуска по уходу за ребенком;

- истечение срока инвалидности, полученной по вине предприятия;

Вознаграждение не выплачивается в случаях увольнения работников по собственному желанию и другим причинам, за исключением указанных в п.2.

### **Стаж работы**

В стаж работы, который учитывается при выплате вознаграждения за

выслугу лет, включается время непрерывной работы на данном предприятии.

В стаж засчитывается:

- женщинам время - отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- время срочной службы в Российской армии;
- период временной инвалидности, полученной по вине предприятия, если до получения инвалидности работник работал на хладокомбинате.

### **Определение размера вознаграждения**

Размер вознаграждения определяется из расчета годового заработка работника за отработанное время и распределяется согласно стажу работы и соответствующих ему процентов, представленных таблицы.

Стаж работы	Размер вознаграждения в % к заработной плате для всех категорий работников
До 2-х лет	400 рублей
От 2-х до 4-х лет	30%
От 4-х до 6-ти лет	60%
От 6-ти до 9-ти лет	80%
От 9-ти до 15-ти лет	100%
Свыше 15 лет на хладокомбинате	110%

### **Порядок расчета премии:**

Расчет годовой заработной платы работника за отработанное время (без учета больничных листов, отпусков, разовых премий, материальной помощи).

Расчитанный фонд заработной платы распределяется по стажевым группам на основании стажа работы на предприятии.

По каждой группе рассчитывается сумма вознаграждения согласно определенного в таблице №1 процентного отношения.

Далее определяются коэффициенты для распределения премиального фонда, запланированного для выплаты данного вознаграждения, для каждого работника. Фонд заработной платы работника умножается на рассчитанный коэффициент.

Размер вознаграждения за выслугу лет уменьшается за следующие нарушения:

- хищение имущества (включая мелкое) -100%;
- совершенный в течение года прогул без уважительной причины -100%;
- появление на работе в нетрезвом виде - 100%;

- нарушение трудовой дисциплины (опоздание или преждевременный уход с работы) - за каждый случай - 5%;
- полученный в течение года выговор - 100%;
- полученное в течение года замечание - 50%.

## **ОАО «Кондитерская фабрика «БЕЛОГОРЬЕ»**

Обязательства по организации оздоровления и санаторно-курортного лечения.

Работодатель и профсоюзный комитет признают оздоровление работников неотъемлемой частью работы с персоналом, направленной на снижение заболеваемости и повышение работоспособности.

Работодатель совместно с профсоюзным комитетом организует работу по распределению и предоставлению путевок на оздоровление работников и их детей.

Условия и порядок предоставления, количество и стоимость путевок ежегодно регулируются внутренними локальными нормативными актами, согласованными с профсоюзным комитетом.

При наличии средств, в рамках утвержденного бюджета, Работодатель обязуется частично компенсировать затраты работника на оздоровление и санаторно-курортное лечение в размере:

- а) для работников, проработавших на предприятии от 5 лет до 10 лет – не менее 20% от суммы затрат;
- б) для работников, проработавших на предприятии от 10 лет до 15 лет не менее 30% от суммы затрат;
- в) для работников, проработавших на предприятии от 15 лет до 20 лет не менее 40% от суммы затрат;
- г) для работников, проработавших на предприятии более 20 лет – не менее 50 % от суммы затрат;

При наличии средств, в рамках утвержденного бюджета, Работодатель обязуется оплачивать 50% стоимости путёвок для детей в возрасте до 18 лет в загородные оздоровительные учреждения стационарного типа.

Профсоюзный комитет обязуется рассматривать заявления и оказывать материальную помощь (для частичной компенсации расходов) на оздоровление и нуждающимся в санаторно-курортном лечении по медицинским показаниям членов профсоюза и их детей до 14 лет. Размер компенсации устанавливает профсоюзный комитет ежегодно своим решением.



Обязательства по организации культурно-массовых мероприятий

Работодатель совместно с профсоюзным комитетом организует культурно-массовые мероприятия для работников предприятия и их детей, включая организацию профессиональных и календарных праздников, организацию празднования юбилеев предприятия, организацию экскурсий и спортивных мероприятий.

На реализацию мероприятий согласно п.9.2.1. работодатель выделяет денежные средства в рамках утвержденного годового бюджета.

Профсоюзный комитет обязуется обеспечивать детей (до 14 лет включительно) членов профсоюза Новогодними подарками.

Профсоюзный комитет по согласованию с Работодателем обязуется организовывать экскурсионные поездки и туры выходного дня с работниками- членами профсоюза и их детьми, в рамках профсоюзного бюджета частично компенсировать затраты на проведение указанных мероприятий.

Обязательства по выплатам поощрительного характера

При наличии средств, в рамках утвержденного бюджета, Работодатель обязуется выделять денежные средства для премирования работников:

а) за безупречный труд в честь профессионального праздника « День работников пищевой промышленности»;

б) в честь Дня защитника Отечества 23 февраля и Международного женского дня 8 марта.

Условия и порядок премирования ежегодно регулируются внутренними локальными нормативными актами, согласованными с профсоюзным комитетом.

Работодатель обязуется выплачивать работнику единовременное пособие при достижении пенсионного возраста:

а) для работников, проработавших на предприятии от 1 до 5 лет в размере

0,5 оклада;

б) для работников, проработавших на предприятии более 5 лет в размере 1 оклад.

Работодатель обязуется выплачивать премию в размере не менее 2тысяч рублей для поощрения работника, при занесении на «Доску почета предприятия».

Работодатель обязуется финансировать к Новому году выдачу работникам единых подарочных наборов в виде кондитерских изделий производимых предприятием.

Работодатель обязуется финансировать ко «Дню работников пищевой промышленности» выдачу не работающим пенсионерам единых подарочных наборов в виде кондитерских изделий производимых предприятием.

Профсоюзный комитет обязуется выделять не менее 800 руб. для приобретения цветов на поздравления работников в честь юбилейных дат дня рождения 50 лет, 55 лет, 60 лет, а также ко «Дню работников пищевой промышленности» для поздравления работников непрерывно работающим на предприятии 20 лет, 25, 30, 35, и 40 лет.

Дополнительные обязательства.

Оказывать, за счет средств работодателя, материальную помощь в размере не менее 5 тысяч рублей на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети, брат, сестра) по личному заявлению работника и предоставлении свидетельства о смерти.

В случае смерти работника предприятия от общего заболевания или несчастного случая не связанного с производством, работодатель оказывает единовременную материальную помощь на погребение в размере не менее 10 тысяч рублей на основании заявления, одному члену семьи (супруг/супруга, мать/отец, дети) работника предприятия.

Оказывать за счет средств работодателя материальную помощь работникам, перенесшим сложную операцию или длительную болезнь (свыше 2-х месяцев) в размере не менее 5 тысяч рублей после предоставления соответствующих медицинских документов.

Предоставлять оплачиваемые дополнительные выходные дни:

- работникам, чьи дети идут в первый класс – 1 день (1 сентября);
- в день юбилея 55 лет для женщины и 60 лет для мужчин - 1 день;
- на похороны близких (мать, отец, муж, жена, дети, брат, сестра)– 3 дня;
- на свадьбу (впервые) – 3 дня.

Предоставлять 3 оплачиваемых дополнительных дня к отпуску работникам, проработавшим на предприятии более 20 лет.

Профсоюзный комитет обязуется выделяет денежные средства:

а) руководителю подразделения (представителю трудового коллектива) по решению трудового коллектива и ходатайству руководителя подразделения для организации проведения члена профсоюза в связи сего болезнью и временной (более 21 дня) утратой трудоспособности – 500 рублей;

б) на материальную помощь члену профсоюза, перенесшему сложную операцию или длительную (более 2 месяцев) болезнь - не менее 3 тысяч рублей после предоставления соответствующих медицинских документов.

в) на материальную помощь члену профсоюза (отцу или матери) при рождении ребенка – 3 тысячи рублей после предоставления свидетельства о рождении ребенка;

г) на материальную помощь члену профсоюза при вступлении впервые в брак – 3 тысячи рублей после предоставления свидетельства о браке;

д) на материальную помощь члену профсоюза (отцу или матери) имею-

шему многодетную семью (3 и более детей) на каждого несовершеннолетнего ребенка ежегодно 2 тысячами рублей ко Дню защиты детей 1 июня, после предоставления копии свидетельства о рождении детей;

е) на материальную помощь члену профсоюза, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет ежемесячно в размере 500 рублей.

Работодатель гарантирует организацию общественного питания в столовой с минимальными наценками на обеды, а также бесплатное обеспечение минеральной питьевой водой «Родник Белогорья» на территории предприятия.

Работодатель обязуется в рамках принимаемых планов развития предприятия предусматривать мероприятия по повышению заработной платы в соответствии с общими показателями роста заработной платы по виду экономической деятельности, уровень средней заработной платы должен составить не ниже 28 000 руб.

## **ОАО «Оскольский завод металлургического машиностроения»**

В сфере реализации социальных программ и гарантий Работодатель обязуется:

При наличии финансовых возможностей оказывать остро нуждающимся Работникам, членам их семей и пенсионерам Общества материальную помощь.

При рождении у Работницы Общества ребенка, выплачивать единовременную материальную помощь в размере 10000 рублей на каждого ребенка.

Производить выплату пособий:

- женщинам, находящимся в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет - в размере 1100 рублей в месяц на каждого ребенка;

- женщинам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3-х лет – в размере 1100 рублей в месяц на каждого ребенка.

При наличии производственных возможностей предоставлять по личному заявлению женщин, имеющих ребенка:

- первоклассника - отпуск без сохранения заработной платы со 02 по 15 сентября;

- до 14 лет - гибкий график работы.

Работающим в Обществе мужчинам данная гарантия предоставляется только в случае, если он воспитывает ребенка один.

При наличии производственных возможностей предоставлять в летний период один месяц дополнительного отпуска без сохранения заработной платы одному из родителей, имеющих двух и более детей в возрасте до 14 лет.

Обеспечивать новогодними подарками детей работников Общества до 10 лет включитель-но, неработающих пенсионеров-инвалидов и детей, получающих пенсию по потере кормильца согласно совместному постановлению руководства предприятия и Профсоюзного комитета.

Исходя из финансовых возможностей ОАО ОЗММ, Работницам Общества, состоящим в списочном составе предприятия по состоянию на 01 марта ежегодно, в честь празднования Международного женского дня 08 марта выплачивать премию на условиях, определенных Советом директоров Общества.

Работникам, уволенным из Общества в связи с призывом в Российскую Армию, выплачи-вать единовременную материальную помощь в размере 1000 рублей.

Предоставлять преимущественное право при трудоустройстве на предприятие детям работ-ников ОАО ОЗММ и лицам, призванным в период работы в Обществе в Российскую Армию.

Указанная гарантия сохраняется при наличии профильного образования и соответствия профессиональной подготовки установленным требованиям, а также при отсутствии у Работ-ника дисциплинарных взысканий во время работы в Обществе.

Предоставлять право Работникам Общества, членам их семей и пенсионерам предприятия по льготной цене пользоваться услугами плавательного бассейна и базы отдыха.

Для получения услуги по льготной цене в месте требования необходимо предъявить:

- работникам ОАО ОЗММ - пропуск;
- членам семьи работников Общества - пропуск работника ОАО ОЗММ;
- детям работников ОАО ОЗММ - свидетельство о рождении;
- пенсионерам - удостоверение

Исходя из финансовых возможностей предприятия, организовывать оздоровление и отдых работников Общества, членов их семей в санаториях, домах отдыха, пансионатах, детских оздоровительных лагерях.

За добросовестный труд и в связи с 50-летием со дня рождения предоставлять право руко-водителю структурного подразделения (по согласованию с директором по направлению) пре-мировать Работников, состоящих в

штате Общества на момент наступления круглой даты не менее 5 (пяти) лет, денежной премией в размере 5 000 рублей.

Премияльные выплаты производятся из фонда оплаты труда подразделения, в котором трудится награждаемый Работник.

Выплачивать единовременное поощрение при увольнении Работников по собственному желанию из Общества впервые в связи с выходом на пенсию по старости, при отсутствии дисциплинарных взысканий в течение последнего года работы, в зависимости от непрерывного стажа работы на предприятии согласно нижеприведенной таблице при условии, если увольнение произошло в течение одного месяца с момента наступления права Работника на получение от государства соответствующих пенсионных выплат.

Указанное единовременное поощрение, а также порядок и условия его получения распространяются на Работников Общества, которые досрочно выходят на пенсию по льготному списку, в том числе по инвалидности любых групп и степеней при условии, если увольнение произошло не позднее наступления права на получение трудовой пенсии по старости, регламентированной в ст.7 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» от 17.12.2001г. № 172-ФЗ.

Размер непрерывного стажа работы в Обществе Величина единовременного поощрения в % от полугодовой тарифной части (полугодового оклада) без премий и доплат увольняющегося

от 1 до 5 лет	10%
от 5 до 10 лет	20%
от 10 до 15 лет	30%
свыше 15 лет	40%

Размер единовременного поощрения при выходе на пенсию или инвалидность рассчитывается по следующей формуле:

-  $P \text{ ед} = 6 (\text{ч.т.с.} * T \text{ с/м}) * B \text{ ед}$ , где

- P ед - размер единовременного поощрения при выходе на пенсию или инвалидность в рублях;

- Ч.т.с - часовая тарифная ставка Работника на момент увольнения без учета доплаты за работу во вредных условиях труда в рублях;

- 6 - полугодовой период времени в месяцах;

- T с/м - среднемесячная норма рабочего времени в нормальных условиях труда при 40 часовой рабочей неделе в часах;

- B ед. - процент единовременного поощрения в зависимости от непрерывного стажа работы на предприятии.

При наличии финансовых возможностей, на условиях устанавливаемых Советом директоров, оказывать ежемесячную материальную помощь:

- неработающим пенсионерам Общества, не имеющим права на негосу-

дарственное пенсионное обеспечение;

- инвалидам 1 и 2 групп;
- детям, получающим пенсию по потере кормильца.
- Ветеранам Великой Отечественной войны, ранее являвшимся работниками Общества.
- Труженикам тыла, имевшим стаж работы в Обществе более 10 лет.

При возникновении на производстве несчастного случая со смертельным исходом, под-твержденного актом расследования, выплачивать в качестве возмещения морального вреда семье погибшего Работника за счет средств Общества, единовременное пособие в размере годового заработка Работника.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом не производятся в случае, если в момент несчастного случая Работник находился в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также умышленно причинял Обществу материальный ущерб.

На основании заявления родственников оказывать материальную помощь в размере:

- 3000 рублей или ритуальные услуги в эквивалентном размере в случае смерти Работника Общества от общего заболевания или несчастного случая в быту;
- 1000 рублей на похороны родственников Работника(супруга(ги), детей, родителей, сестер, братьев) и пенсионеров предприятия.

Выполнять необходимые условия для организации в ОАО ОЗММ качественного общественного питания Работников.

При отсутствии в структурных подразделениях Общества пунктов общественного питания оборудовать места для приема пищи.

В сфере реализации социальных программ и гарантий Профсоюзный комитет обязуется:

Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой, спортивной работы и организации летнего отдыха детей Работников, в осуществлении оздоровительных мероприятий, повышение эффективности функционирования объектов социальной сферы.

Выделять средства для чествования юбиляров (достижение Работником возраста 50 лет) ра-ботающих членов профсоюза.

Оказывать материальную помощь Работникам, являющимся членами Профсоюза, на похороны близких родственников, (супруга(ги), детей, родителей, сестер, братьев).

В случае смерти Работника, являющимся членом Профсоюза, от несчастного случая на производстве - оказывать материальную помощь семье погибшего.

Выделять денежные средства Работникам, являющимся членами Профсоюза, дети которых идут в 1 класс.

Выделять денежные средства для приобретения новогодних подарков детям членов Профсоюза в возрасте от 11 до 14 лет включительно.

## ООО «Гофротара»

Работодатель обязуется:

Обеспечить права работников на обязательное социальное страхование (ст.2 ТК) и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами (ст. 2 ТК).

Осуществлять страхование работников от несчастных случаев на производстве;

Своевременно перечислять средства в страховые фонды в размерах, определенных законодательством.

Внедрять в организации персонафицированный учет в соответствии с Законом РФ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования».

Своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате работающих для представления их в пенсионные фонды;

Производить полную компенсацию расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве (при условии вины работодателя) и при профзаболевании.

Оздоровить в детских оздоровительных лагерях в период летних каникул детей работников.

В новогодние праздники организовывать для детей новогодние подарки за счет средств предприятия.

Обеспечить выделение денежных средств для обеспечения лекарствами медицинских аптек в цехах и производственных участках.

Обеспечить деятельность комиссии по социальному страхованию в организации.

Профсоюзный комитет обязуется:

Участвовать в разработке программы инвестирования средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии работников.

Обеспечить контроль за соблюдением прав работников на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Осуществлять контроль за своевременным перечислением страховых взносов.

Активно работать в комиссиях по социальному страхованию, осуществлять контроль за расходованием средств, периодически информировать об этом работающих.

Контролировать сохранность архивных документов дающих право работникам на оформление пенсий, инвалидности, получение дополнительных льгот.

Работодатель и профсоюзный комитет принимают на себя обязательства по организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

Работодатель:

При наличии финансовой возможности отчисляет профсоюзному комитету денежные средства не менее 0,5% от фонда заработной платы работников на проведение с членами профсоюза культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы (ст. 377 ТК).

Способствовать проведению смотров художественной самодеятельности, спартакиад, Дней здоровья.

Сохранять средний заработок участникам художественной самодеятельности, спортсменам, выезжающим на смотры-конкурсы.

Профсоюзный комитет:

Осуществляет контроль за своевременным и целесообразным использованием средств, направляемых на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ

Стороны согласились на следующие дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы, при наличии финансовой возможности предприятия:

Выделять средства для поощрения победителей экономического соревнования на звание «Лучший по профессии» в соответствии с Положением об этом соревновании;

Поощрять за безупречный труд на предприятии при стаже работы не менее 10 (15) лет, в размере – 3000 рублей;

- 55-летием со дня рождения, в размере - 1000 рублей;

- 60-летием со дня рождения, в размере - 1000 рублей;

Предоставлять выдачу льготного беспроцентного займа работникам предприятия, по их письменному заявлению, в размере до двух окладов (зарплат) работающего сотрудника предприятия;



Оказывать за счет средств работодателя материальную помощь:

- при рождении ребенка отцу или матери, в размере – от 3500 рублей;
- многодетным семьям, имеющим трех и более детей, матерям одиночкам, не реже 1 раза в год;
- в связи с тяжелым материальным положением
- компенсировать частичные затраты работников, имеющих детей, на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря
- на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети, брат, сестра), при предоставлении свидетельства о смерти;
- производить полное возмещение расходов на погребение, сверх норм установленных законодательством, в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания.

Выделять ежемесячное пособие одному из родителей воспитывающего ребенка-инвалида (до 18 лет) не реже одного раза в год;

Обеспечивать беременных женщин рабочими местами в соответствии с медицинскими показаниями;

Женщин, имеющих трех и более детей в возрасте до 14 лет, предоставлять по их письменному заявлению гибкий рабочий день;

Оказывать содействие в профессионально-квалификационной адаптации женщин, после выхода из декретного отпуска по беременности и родам;

Обеспечивать работников, имеющих детей школьного возраста бесплатными билетами на праздничные новогодние представления и новогодними подарками;

Выделять денежные средства на проведение корпоративных мероприятий;

Работодатель предоставляет работнику, по его письменному заявлению, дополнительный краткосрочный неоплачиваемый отпуск, согласно настоящего коллективного договора;

Предоставлять родителям, имеющие детей инвалидов детства дополнительный оплачиваемый отпуск за счет денежных средств фонда социального страхования. Такой отпуск по заявлению указанных категорий работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Профсоюзный комитет:

выделяет средства для оказания материальной помощи членам профсоюза в случае длительной болезни, смерти ближайших родственников, рождении ребенка, бракосочетании, при серьезных материальных затруднениях и др.;

проводит различные организационно-массовые, культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия с членами профсоюза и их семьями;

выделяет денежные средства на премирование профсоюзного актива и членов профсоюза, а также на памятные подарки;

для членов профсоюза приобретает спортивное оборудование и различный инвентарь;

оказывает содействие в приобретении санаторных, оздоровительных путевок для членов профсоюза и их семей в санатории и дома отдыха ФНПР и Белгородского областного объединения организаций профсоюзов с 20% скидкой их стоимости.

## **МУП «Комбинат школьного питания»**

Выделять средства на обязательное медицинское страхование работников. Осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном Федеральным Законом.

Заключить договор с органами здравоохранения по медицинскому обслуживанию трудящихся и проведению профосмотров.

Организовать бесплатный проезд работников технологической лаборатории, инспектора санитарного, кассира, бухгалтера для проезда во Внешторгбанк, на время проверок предприятий КШП.

Юбилеям (50, 55, 60, 65, 70 лет), проработавшим на предприятии не менее 1-го года, выделять средства для вознаграждения или приобретения подарков из средств предприятия на сумму 7000 рублей, при наличии денежных средств.

В случае смерти работников предприятия принимать на себя расходы по организации похорон в сумме 15000 рублей, при наличии денежных средств.

В случае гибели работника на производстве принимать организацию и расходы по похоронам на себя в полном объеме и оказывать единовременную материальную помощь семье погибшего в сумме 25000 рублей, при наличии денежных средств.

Оказывать единовременную материальную помощь в случае смерти близких родственников (родителей, супругов, детей) в сумме 10000 рублей, при наличии денежных средств.

Оказывать материальную поддержку женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет в размере 2000 рублей ежемесячно, при наличии денежных средств.

Выделять средства на приобретение детских новогодних подарков, при наличии денежных средств.

Выделять материальную помощь остро нуждающимся членам профсоюза - работникам комбината при наличии денежных средств.

Выделять средства для вознаграждения или приобретения ценных подарков в честь дня 8 Марта, 23 февраля, дня работников торговли, дня работников автомобильного транспорта, при наличии денежных средств.

Выделять средства для приобретения новогодних ёлок и украшений, для празднования вечеров (Новый год, 8 Марта, День работников торговли), при наличии денежных средств.

Отчислять денежные средства профсоюзной организации в размере 0,15% от фонда оплаты труда на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Возмещать работникам, находившимся в служебной командировке, суточные в размере 500 руб. за каждый день нахождения в командировке на территории РФ сверх установленных норм из собственных средств предприятия.

Проживание оплачивать по фактическим расходам, подтвержденными соответствующими документами.

При рождении ребенка отцу предоставлять оплачиваемый день при выписке жены из роддома и 3 дня без сохранения заработной платы для оказания помощи по дому.

Родителям, имеющим детей младшего школьного возраста (1 класс) предоставлять 1 сентября выходной день с сохранением заработной платы.

Родителям, имеющим детей выпускников (4, 9, 11 классов) предоставлять один выходной день с сохранением заработной платы на выпускной вечер.

Оказывать единовременную материальную помощь при рождении ребенка в семье в сумме 5000 рублей, при наличии денежных средств.

## **ОАО «Региональный расчётно-кассовый центр»**

В случае гибели работника на производстве по вине Общества производится выплата единовременной материальной помощи (сверх суммы возмещения вреда, установленного законодательством) на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего.

В случае смерти работника от общего заболевания или несчастного слу-

чая в быту, семье умершего, представившей свидетельство о смерти, выплачивается единовременное пособие в размере не менее 7500 рублей.

Общество частично или полностью возмещает расходы, связанные с погребением умерших работников, подтвержденные соответствующими документами.

Общество возмещает расходы, подтвержденные соответствующими документами, связанных с похоронами близких родственников (мужа, жены, детей, родных: братьев, сестер, своих родителей и родителей супруга (супруги)) в сумме не более 6 000 руб.

Сверх установленного законодательством выплачивается единовременная материальная помощь при получении инвалидности в результате увечья по вине Общества или профзаболевания, в размерах:

- инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;
- инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;
- инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка.

Размер годового заработка определяется на момент установления инвалидности.

Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем по вине Общества или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями предоставляется возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливаются льготные условия и режим работы.

Общество, по ходатайству руководителей структурных подразделений, может оказывать финансовую помощь в лечении работников.

Общество, в пределах средств, предусмотренных бюджетом на текущий финансовый год, на основании решения социальной комиссии Общества, обеспечивает:

выплату единовременной материальной помощи:

- при рождении ребенка, усыновлении (удочерении) - в размере не менее 10 000 (Десяти тысяч) рублей единовременно на семью; при рождении двойни, тройни и т.д., единовременную выплату производить на каждого ребенка;

- при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) в размере не менее 5 000 (Пять тысяч) рублей на семью;

Работникам Общества выплату разового вознаграждения в связи с юбилеем со дня рождения:

50 лет женщинам и мужчинам – 3000 руб.;

55 лет женщинам - 3000 рублей;

60 лет мужчинам - 3000 рублей;

Частичную или полную компенсацию подтвержденных расходов работников:

- на содержание в детских дошкольных учреждениях, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает прожиточного минимума;

- на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.

Предоставляет путевки в оздоровительные лагеря каждому ребенку сотрудников Общества в порядке, предусмотренном действующем законодательством;

Ежемесячную выплату материальной помощи матерям - работникам Общества, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет и имеющих на день предоставления данного отпуска стаж работы в Обществе не менее 3-х лет, в размере 4500 (Четыре тысячи пятьсот) рублей. Работникам по состоянию на 01.01.2016 года, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, ежемесячная материальная помощь выплачивается без учета стажа работы в Обществе.

Выделение средств на приобретение новогодних подарков детям работников Общества в возрасте до 14 лет включительно в соответствии с утвержденными нормами и нормативами Обществом на каждого ребенка;

Исходя из финансовых возможностей, выделяет финансовые средства на приобретение льготных путевок для работников, их детей, на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых, на услуги спортивных, туристических и культурных учреждений. Ежегодно осуществляет оздоровление не менее 10 процентов работников от их общего количества.

Работнику выделяется путевка на отдых за счет прибыли стоимостью до 20 000 рублей (из расчета на каждого работающего в Обществе и на каждого ребенка работника Общества дошкольного и школьного возраста, учащихся средних и высших учебных заведений очной формы обучения при семейном отдыхе). Стоимость путевки свыше 20 000 рублей работник оплачивает из собственных средств.

Путевки для отдыха, приобретаемые Обществом за счет прибыли выделяются:

работникам Общества - с оплатой 30% их стоимости за счет собственных средств работника,

не работающим в Обществе членам семьи (жене, мужу) - с 100% оплатой за счет собственных средств работника,

детям дошкольного и школьного возраста, учащимся средних и высших учебных заведений (очной формы обучения) - с оплатой 10% стоимости за счет собственных средств работника.

Общество может осуществлять выплаты социального и стимулирующего характера к юбилейным датам Общества, профессиональным праздни-

кам и иные выплаты.

При прекращении трудового договора по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости выплачивается единовременное выходное пособие из средств Общества согласно Положению о единовременных выходных пособиях работникам в связи с выходом на пенсию (Приложение № 8);

Работодатель обеспечивает государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством. Осуществляет расходование средств социального страхования в соответствии с действующим законодательством, с обязательным привлечением профсоюзов.

Своевременно перечисляет средства в Пенсионный фонд.

Работникам Общества, отмеченным наградами, выплачивается единовременное материальное вознаграждение из средств Общества:

присвоение Почетного звания федеральными органами государственной власти Российской Федерации - 3200 рублей;

награждение Почетной грамотой федеральных органов государственной власти Российской Федерации - 2700 рублей;

награждение Благодарностью федеральных органов государственной власти Российской Федерации - 2200 рублей;

награждение Почетной грамотой органов государственной власти субъекта Российской Федерации и органов местного самоуправления – 1700 рублей;

награждение Благодарностью органов государственной власти субъекта Российской Федерации и органов местного самоуправления – 1400 рублей;

награждение Почетной грамотой Общества - 1200 рублей;

награждение Благодарностью Общества -1000 рублей;

Работникам Общества, удостоенным профсоюзных наград, выплачивается вознаграждение из средств профсоюзного бюджета:

награждение Почетной грамотой Всероссийского «Электропрофсоюза» – 700 рублей;

награждение Благодарностью Всероссийского «Электропрофсоюза» - 600 рублей;

награждение Благодарностью Белгородского обкома Всероссийского «Электропрофсоюза» - 600 рублей;

награждение Почетной грамотой Белгородского областного объединения профсоюзов - 600 рублей;

награждение Почетной грамотой обкома «Электропрофсоюза» - 600 рублей;

награждение Почетной грамотой профкома ОАО «Региональный расчет-

но-кассовый центр» - 400 рублей;

награждение Почетным знаком «За содружество» Всероссийского «Электропрофсоюза» - 1000 рублей;

награждение Знаком «За активную работу в профсоюзе» Всероссийского «Электропрофсоюза» - 1000 рублей;

награждение Благодарностью ФНПР - 1200 рублей;

награждение Почетной грамотой ФНПР - 1200 рублей;

награждение Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» - 1200 рублей;

награждение Нагрудным знаком ФНПР «За содружество» - 1200 рублей.

## ООО «СтройЭнергоВентиляция»

Осуществлять государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством, для чего в организации создается комиссия по социальному страхованию.

Выдавать работникам пособия, определенные законодательством. Обеспечивать полное информирование работников о правах и гарантиях пенсионного обеспечения, правильности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии.

Оплату по больничному листу производить в соответствии с законодательными актами РФ.

Оплату отпускных производить в соответствии с ТК РФ, но не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

Обеспечить полную регистрацию работников в системе персонализированного учета, своевременное предоставление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, заработке и страховых взносах работающих (письмо ПФ РФ и ФНПР от 02.12.96. N 101-218).

Обеспечить широкую гласность об имеющихся возможностях предприятия по оздоровлению работников.

Активно привлекать работников организации и членов их семей к участию в культурно-массовой и физкультурной работе на предприятии.

Обеспечивать детей работников ООО «СтройЭнергоВентиляция» до 14 лет включительно, новогодними подарками.

Предоставлять на летний период бесплатные путевки детям школьного возраста в детские лагеря отдыха.

Работникам, достигшим пенсионного возраста, при выходе на пенсию

по старости, а также по инвалидности выплачивать единовременное вознаграждение в следующих размерах:

работникам с непрерывным стажем работы в ООО «СтройЭнергоВентиляция»:

- от 5 до 10 лет в размере 5000 рублей;
- от 10 до 15 лет 10000 рублей;
- от 20 и выше 15000 руб.

При наличии финансовой возможности выделять или частично компенсировать стоимость путевки в санатории и дома отдыха с учетом стажа работы работника.

Оказывать материальную поддержку бывшим работникам (ветеранам) ООО «СтройЭнергоВентиляция» проработавшим не менее 10 лет, ко Дню строителя 5000 рублей.

Работникам ООО «СтройЭнергоВентиляция» оказывать материальную помощь на бракосочетание, на рождение ребенка, на организацию похорон, на дорогостоящее лекарство, а также при достижении юбилейных дат 50, 55, 60 лет.

Работодатель совместно с профкомом организует праздничные мероприятия.

## **ЗАО «БОБРАВСКОЕ»**

Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями.

Матерям, находящихся в декретных отпусках в возрасте детей до 1,5 лет выделять материальную помощь в размере 2000 руб. ежемесячно за счет средств нераспределенной прибыли, как материальная помощь.

Ежегодно за счет средств предприятия направлять на санаторно-курортное лечение 5 работников ЗАО.

Выделять денежные средства работникам ЗАО за счет средств нераспределенной прибыли, как материальную помощь:

- при бракосочетании молодоженам, работающим в ЗАО по 3000 рублей на каждого;
- при проводах в Армию, работающим в ЗАО призывникам вручать 2000 рублей;
- за счет средств профкома оказывать материальную помощь членам профсоюза ЗАО на приобретение лекарств, посещение больных, лечение;



- выделять денежные средства на культурно-массовую и оздоровительную

работу среди членов ЗАО;

- при выходе на пенсию по возрасту выделять по 500 руб. за 1 год стажа работы в хозяйстве;

- в связи со смертью членов ЗАО, хозяйство выдает семье 2000 руб., кроме того:

- изготавливает гроб;

- выделяет транспорт;

- Обеспечивает копку могилы.

Гарантии деятельности профсоюзной организации

Работодатель обязуется:

Безвозмездно предоставить профкому оборудование, отапливаемое, электрофицированное помещение, автотранспорт, телефон.

Перечислять на профсоюзный счет ежемесячно и бесплатно удержанные из заработной платы членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза.

Заработная плата освобожденному председателю профкома устанавливается на уровне старшего специалиста ЗАО «Бобравское».

По истечению срока полномочий председателя профкома руководство ЗАО предоставляет ему равнозначную должность с заработной платой не ниже предыдущей.

Предоставлять в установленном законодательством порядке профсоюзному органу информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора.

Предоставлять профсоюзному органу возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации.

Выделять для этих целей помещение в согласованных порядке и сроки.

## **ОАО «Белгородасбестоцемент»**

При рождении ребенка одному из родителей выплачивается материальная помощь в размере 14000 рублей.

Женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет выплачивается ежемесячно материальная помощь в размере 5000 рублей.

Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет выплачивается ежемесячно материальная помощь в размере 2000 рублей.

Матерям-одиночкам выплачивается ежемесячно 1000 рублей на одного ребенка (до достижения 18 лет).

Матерям (отцам) детей - инвалидов ежемесячно выплачивается 4000 рублей (до достижения ребенком 18 лет).

Многодетным матерям (отцам), имеющим 3-х и более детей дошкольного и школьного возраста, выплачивается ежемесячно 4000 рублей.

Матерям первоклассников предоставляется с 1 сентября дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 14 календарных дней.

Работникам, проживающим на частных квартирах, ежемесячно выплачивается 1200 рублей (при стаже работы не менее 1 года).

Предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве трёх рабочих дней по случаю вступления в брак работников и смерти близких родственников.

В связи со смертью работника, а также близких родственников выделяется единовременная материальная помощь в размере 13000 рублей.

В связи со смертью бывших работников, ушедших на пенсию с предприятия, выплачивается родственникам единовременная материальная помощь в размере 12000 рублей.

Пенсионерам, бывшим работникам ОАО, ежемесячно, в зависимости от стажа работы производятся единовременные выплаты от 100 до 250 рублей, ветеранам Великой Отечественной войны - 500 рублей.

# Областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Санаторий «Красиво»

Работодатель обязуется своевременно перечислять за своих работников страховые взносы в фонд социального страхования, пенсионный фонд и фонд обязательного медицинского страхования.

За счет средств государственного социального страхования работникам выплачиваются:

- пособие по временной нетрудоспособности (оплата больничного листа);
- пособие по беременности и родам;
- пособие на рождение ребенка;
- Пособие по уходу за ребенком по достижении им возраста полутора лет;
- пенсию по старости, по инвалидности, в случае потери кормильца.

Временной утратой трудоспособности вследствие трудового увечья считается случай произошедший:

- при выполнении трудовых обязанностей (в т. ч. в командировках), а также совершение каких-либо действий в интересах санатория;
- по пути на работу и с работы, в т. ч. на транспорте, принадлежащем санаторию;
- на территории санатория или вблизи его в течение рабочего времени, если нахождение там не противоречило правилам внутреннего трудового распорядка;
- при выполнении долга по спасению человеческой жизни, по охране государственной собственности, собственности граждан и правопорядка;

Работодатель сохраняет за работником место работы и средний заработок в случае направления его в командировку.

При направлении в служебную командировку работнику возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные в следующих размерах:

- в города Москва и Санкт-Петербург в размере 300 рублей в сутки;
- в другие регионы Российской Федерации в размере 150 рублей в сутки.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставлении на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. Помимо категорий, предусмотренных статьей 179 ТК РФ, при равной производительности тру-

да преимущественное право на оставление на работе может предоставляться работникам:

- предпенсионного возраста (за 1 год до пенсии);
- проработавшим в организации более 10 лет.

Работодатель предоставляет социальные гарантии:

Оказывает содействие работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в освоении земельных участков, строительстве индивидуальных жилых домов, приобретения квартир в домах, предусмотренных для корпоративного заселения, путем софинансирования (выделения материальной помощи), предоставления транспорта, строительной техники, услуг по выполнению тех или иных работ.

Содействует работникам, имеющим детей дошкольного возраста, в устройстве детей сотрудников в детские дошкольные учреждения.

Оказывает помощь в организации похорон в случае смерти сотрудника и его близких родственников.

Предоставляет транспорт для совместных поездок на отдых, культурно-массовые мероприятия.

Организовывает и проводит торжественные мероприятия к праздничным дням: Новый год, 8-е Марта, 23-е февраля, День семьи, День медицинского работника.

Организовывает и проводит конкурсы профессионального мастерства, за звание коллектив высокой организации труда, за звание лучший сотрудник года.

Обеспечивает обустройство служебных кабинетов, комнат социально-бытового назначения.

Организовывает доставку работников к месту работы и обратно (согласно установленных графиков и маршрутов движения).

Производит оплату коммунальных услуг, стоимости потребления газа, электроэнергии льготной категории работников.

Производит вспашку огородов работникам по льготным ценам.

Обеспечивает сотрудников горячими полноценными обедами по льготным ценам.

Участствует в организации корпоративного отдыха.

Выделяет средства на приобретение новогодних подарков сотрудникам санатория и их детям.

Осуществляет меры социальной поддержки неработающих пенсионеров по старости, ушедших на пенсию из санатория, и проработавших в санатории не менее 10 лет, в виде:

- Материальной помощи к профессиональному празднику и дню пожилого человека;

- Выделения средств на похороны;
- Предоставления услуг по льготной цене, предусмотренной для сотрудников санатория.

Выделяет транспортные средства сотрудникам санатория для их хозяйственно-бытовых нужд по льготным тарифам со скидкой 50% к установленным в санатории на текущий момент.

Предоставляет сотрудникам санатория возможность приобретения по льготной цене продукции собственного производства и списываемого имущества санатория.

Из средств полученной прибыли Работодатель оказывает Работникам материальную помощь и производит единовременные выплаты в случаях:

- на одного ребенка – школьника к 1 сентября в размере – 2000 рублей единовременно;

- на одного ребенка дошкольного возраста – 1000 рублей единовременно;

- на погребение близких родственников – 5000 рублей;

- в связи со смертью сотрудника – 10000 рублей.

- в связи с тяжелой болезнью сотрудника санатория и близких родственников – 3000 рублей;

- в связи с юбилеем сотрудника (при стаже работы в санатории свыше 5 лет) – до пенсионного возраста - 3000 рублей, с момента достижения пенсионного возраста – 5000 рублей.

- впервые увольняющимся сотрудникам в связи с выходом на пенсию – 10000 рублей;

- в связи с рождением ребенка – 2000 рублей;

- в связи со свадьбой работника и его детей – 1000 рублей;

- при направлении детей сотрудников на оздоровление – 1000 рублей;

- проводы в армию сотрудника – 3000 рублей;

- проводы в армию детей сотрудников – 1000 рублей;

- на день семьи семейным парам, которые трудятся в санатории вместе – 2000 рублей семейной паре;

- женщинам, находящимся в декретном отпуске (от 1,5 до момента выхода на работу, но не позднее 3-х лет) - 1000 рублей в месяц;

- многодетным семьям – 1000 рублей в месяц;

- родителям, в одиночку воспитывающим детей - 1000 рублей в месяц.

Работодатель берет на себя обязательства:

С учетом определенных обстоятельств по ходатайству Профкома выдавать крупную денежную сумму в счет и в пределах заработной платы для решения финансовых проблем, связанных с приобретением жилья, обучением детей сотрудников и самих сотрудников, и в случае других важных семейных обстоятельств.

При вступлении в брак сотрудников санатория вручать ценные подарки из расчета 3000 рублей за подарок;

Предоставлять дополнительные оплачиваемые дни отдыха в следующих случаях:

- свадьбы сотрудника или его детей – 3 дня;
- при рождении ребенка в семье сотрудника – 2 дня;
- для проводов детей в армию – 2 дня;
- смерти близких родственников – 3 дня;
- родителям, имеющим 3-х и более детей несовершеннолетнего возраста – 3 дня к основному отпуску;
- женщинам, имеющим детей дошкольного возраста – 1 день к основному отпуску;
- для сопровождения детей (первоклассников) в школу в первый день учебного года – 1 день.

## **ОГБУЗ «Белгородская областная клиническая больница Святителя Иоасафа»**

Работодатель обязуется:

Способствовать развитию отдыха и оздоровлению работников и членов их семей от 250 до 300 человек на Черноморском побережье Крыма, предусматривая на эти цели средства профсоюзного комитета.

Принимать участие в организации летнего отдыха детей работников учреждения, предусматривая целевое финансирование на оздоровление детей в оздоровительных лагерях области.

В соответствии с программой Губернатора Белгородской области оказывать содействие в выделении для работников больницы земельных участков под строительство жилья через Белгородскую ипотечную корпорацию на льготных условиях.

Оказывать материальную помощь работникам больницы:

- в связи с дорогостоящим обследованием и лечением;
- по случаю болезни сотрудников и их детей;
- адресную материальную помощь женщинам, находящимся в декретных отпусках и отпусках по уходу за ребенком.

Премировать работников в связи с выходом на пенсию и юбилейным датам (50, 55, 60, 70 лет), проработавшим в больнице не менее 10 лет в размере должностного оклада.

Предоставлять дополнительные отпуска:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными усло-

виями труда в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день (ст. 117 ТК РФ);

- работникам с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст. 119 ТК РФ;

- учебные отпуска в соответствии с трудовым законодательством;

- одному из родителей, воспитывающих ребенка-инвалида или инвалида детства до 18 лет, по его заявлению предоставлять 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц.

Предоставляется отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника (ст. 128 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти родственников - до 5 календарных дней в году;

- родителям детей-первоклассников 1 сентября – 1 день;

- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, имеющему ребенка инвалида в возрасте до 18 лет, одинокому родителю, воспитывающему ребенка до

14 лет - 14 календарных дней в году.

## **ОГБУЗ «Городская больница № 2» г.Белгород**

Предоставлять работникам социальные гарантии и льготы в соответствии с законодательными и иными нормативными актами.

Способствовать развитию отдыха и оздоровления работников и членов их семей, предусматривая на эти цели средства социального страхования и администрации.

Принимать участие в организации летнего отдыха детей работников уч-

реждения, предусматривая целевое финансирование на оздоровление детей.

Оказывать содействие в выделении для работников учреждений земельных участков под строительство жилья и дачных усадеб.

Обеспечить работников бесплатным обслуживанием и лечением на базе учреждения.

Работодатель обязуется осуществлять контроль за выполнением Решения городского Совета депутатов от 15.10.2002г. № 312.

Стороны согласились на следующие дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы:

- выделять средства для поощрения победителей конкурсов на звание «Лучший по профессии» в соответствии с Положением;

- профсоюзный комитет выделяет средства для оказания материальной помощи членам профсоюза в случае юбилея, длительной болезни, смерти ближайших родственников, при серьезных материальных затруднениях;

## **Белгородский государственный аграрный университет имени В.Я. Горина**

Работодатель обязуется:

Обеспечивать права Работников на обязательное социальное страхование.

Осуществлять социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве.

Обеспечивать обязательное медицинское страхование Работников.

Своевременно перечислять средства за застрахованных лиц в страховые фонды в размерах, определяемых законодательством.

Своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате Работников для предоставления их в пенсионные фонды.

Обеспечивать денежную дотацию на покупку новогодних подарков детям Работников до 14 лет (включительно) и организацию детских утренников из фонда академии.

Осуществлять финансовую поддержку для организации оздоровления и отдыха Работников и членов их семей на основании Положения «О порядке предоставления социальной поддержки работникам БелГСХА им. В.Я.Горина», утвержденного Ученым Советом академии и согласно лимита, выделяемого на каждый финансовый год.

Обеспечивать выплату материального поощрения Работникам, достигшим пенсионного возраста 55 лет - для женщин, 60 лет - для мужчин.



Действие этого пункта распространяется на Работников, у которых непрерывный стаж работы в академии составляет:

- до 5 лет - в размере 2000(Двух тысяч) рублей;
- 5 лет и более – в размере одного должностного оклада;
- 10 лет и более – в размере двух заработных плат.

Обеспечивать выплату материального поощрения при достижении Работниками юбилейных дат со дня рождения:

- женщинам 50, 60, 65, 70, 75, и каждые последующие 5 лет;
- мужчинам 50, 65, 70, 75 и каждые последующие 5 лет.

Действие этого пункта распространяется на Работников, у которых непрерывный стаж работы в академии составляет:

- до 5 лет – в размере 2000(Двух тысяч) рублей;
- 5 лет и более – в размере одного должностного оклада;
- 10 лет и более – в размере двух должностных окладов.

Организовывать, совместно с Профкомом, чествование Работников на общем собрании коллектива или Ученом Совете академии и вручать ценный подарок, в связи с юбилейными датами:

- для женщин – 55, 60 лет и каждые последующие 10 лет со дня рождения,

- для мужчин – 60 лет и каждые последующие 10 лет со дня рождения.

К данной категории относятся Работники:

- имеющие государственные награды РФ, почетные звания РФ;
- члены Ученого совета академии.

Награждать Работников, уходящих из академии на заслуженный отдых по старости, ценным подарком (сувениром) стоимостью 2500 рублей. Действие этого пункта распространяется на Работников, у которых непрерывный стаж работы в академии, предшествующий увольнению, составляет не менее 5 лет.

Присваивать звания Работникам и выделять соответствующее материальное поощрение:

- за плодотворную работу и значительный личный вклад в развитие научно-педагогической, воспитательной, административной и хозяйственной деятельности академии «Почетный работник Белгородской государственной сельскохозяйственной академии имени В.Я.Горина» на основании Положения, утвержденного Ученым Советом академии.

- за заслуги в научной, педагогической и воспитательной работе, научно-методическом обеспечении учебного процесса, за разработку приоритетных направлений науки и техники «Почетный профессор Белгородской государственной

сельскохозяйственной академии имени В.Я.Горина» на основании По-

ложения, утвержденного Ученым Советом академии.

Ежегодно заносить на Доску Почета академии, с выделением соответствующего материального поощрения, Работников за высокие результаты в учебной, научной, производственной и хозяйственной деятельности на основании Положения, утвержденного Ученым Советом академии.

Производить ежемесячные выплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет в размере 1500(одна тысяча пятьсот) рублей;

Предоставлять льготу в размере 50% от полной стоимости услуг на:

- транспортные средства для перевозки строительных материалов и т.д.;
- аренду помещений комбината общественного питания для проведения торжественных мероприятий самих работников и членов их семей;
- стоимость коммунальных услуг за проживание в общежитиях академии следующим категориям: одиноким матерям, имеющим на иждивении детей инвалидов до 18 лет.

Выплачивать, в связи с длительной (14 дней и более) болезнью Работника или его детей, находящихся на иждивении (до 14 лет), материальную помощь в размере 2000(две тысячи) рублей.

Оказывать единовременную материальную помощь в размере не более 50,0(пятьдесят) тысяч рублей Работникам, перенесшим сложную операцию или длительно находящимся на лечении, при условии предоставления документов, подтверждающих расходы.

Выделение указанной материальной помощи рассматривается комиссией индивидуально в каждом отдельном случае с учетом материального обеспечения конкретного Работника.

Выплачивать ежегодно материальную помощь в размере 4000 (четыре тысячи) рублей Работникам, имеющим детей инвалидов в возрасте до 18 лет.

Обеспечивать Работников бесплатным пользованием библиотечными фондами.

Оказывать материальную помощь семьям, в связи со смертью работника академии:

- отработавшего в академии до 10 лет - 2000 рублей;
- отработавшего в академии до 20 лет - 5000 рублей;
- отработавшего в академии более 20 лет - 10000 рублей;

В связи со смертью ближайших родственников работников (муж, жена, отец, мать, дети) – 1000 рублей.

Бесплатно предоставляет для этих целей:

- транспорт (автобус, грузовой автомобиль),
- помещения комбината общественного питания БелГСХА.

Осуществлять социальную поддержку ветеранам академии, проработавшим в академии не менее 10 лет и ушедших на заслуженный отдых из академии:

- на оплату путевок в СОЛ с. Болдыревка - 85% от полной стоимости;
- на оплату транспортного средства для перевозки строительных материалов и т.д. – 50% от полной стоимости;
- на аренду помещений комбината общественного питания для проведения мероприятий – 50% от полной стоимости;
- на поздравление с памятными датами и праздниками - ежегодно в пределах 1000(одной тысячи) рублей;
- семье на организацию похорон ветерана – 3000(Три тысячи) рублей.

Профком обязуется:

Выделять собственные средства на:

- оказание материальной помощи Работникам - членам профсоюза в связи с

трудным финансовым положением, болезнью, рождением детей, бракосочетанием и т.д.;

- проведение мероприятий для ветеранов войны и труда, ветеранов вооруженных сил;
- проведение спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;
- проведение культурно-массовых мероприятий;
- организацию ритуальных мероприятий.

Финансовые средства выделяются согласно, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета сметы доходов и расходов на календарный год.

Для организации в академии общественного питания Работников академии:

Предоставляет комбинату общественного питания (КОП) здания и помещения с отоплением, освещением, оборудованием для организации общественного питания. Предоставляемые помещения по составу и площадям должны соответствовать установленным нормативам, санитарно-технологическим требованиям.

Производит капитальный и текущий ремонты помещений.

Предоставляет бесплатно в пределах установленного лимита электроэнергию, горячую и холодную воду. Расходы сверх лимита оплачиваются из средств КОП.

Производит капитальный и текущий ремонты установленного оборудования.

Осуществляет охрану предприятий комбината общественного питания в ночное время.

Профком:

Совместно, с постоянно действующей комиссией по проверке соблюдения правил и санитарных норм на предприятии общественного питания, проводит регулярные проверки помещений, выделенных для общественного питания Работников на соответствие санитарным нормам.

Совместно с Работодателем, проводит работу по контролю за стоимостью питания для Работников академии.

Совместно с Работодателем, оказывает помощь в устранении недостатков, выявленных комиссией.

Комбинат общественного питания:

Обеспечивает работу мест общественного питания (столовых и буфетов в учебных и административных корпусах).

Обеспечивает качественным питанием Работников академии по доступным ценам.

Расширяет ассортимент продукции столовых и буфетов академии.

Совместно с Работодателем разрабатывает программу по модернизации системы общественного питания Работников в соответствии с современными требованиями к предприятиям общественного питания.

Работодатель и Профком принимают на себя обязательства по организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

Работодатель:

Выделяет, согласно ежегодно утверждаемой сметы, денежные средства на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в соответствии с планом проведения мероприятий.

Приобретает, согласно сметы, спортоборудование и спортивный инвентарь, а также экипировку сборных команд Работников.

Предоставляет Работникам и членам их семей спортивные помещения и спортивные площадки для занятий в спортивных секциях в соответствии с графиком работы спортсооружений.

Предоставляет возможность для занятий спортом в тренажерных залах:

- работникам и их детям до 14 лет – бесплатно;
- для других членов семей работников - с оплатой 50% от полной стоимости.

Профком:

Ведет отчетность перед работодателем и членами профсоюза о целесообразном использовании средств, направляемых на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Работодатель и Профком обязуются:

8. Совместно организовывать и проводить культурно-массовую и спор-

тивно оздоровительную работу среди Работников академии и их семей:

- обще академические торжественные мероприятия, детские праздники и новогодние утренники, вечера отдыха, литературные вечера, встречи с ветеранами;

- занятия в спортивных секциях;

- организация и проведение спартакиады «Здоровье» среди работников;

- организация и проведение «Дней здоровья» в структурных подразделениях академии;

- посещение бассейна;

- проведение смотров-конкурсов структурных подразделений по эстетическому оформлению подразделений и рабочих мест.

Весь жилищный фонд БелГСХА им. В.Я. Горина является государственным жилищным фондом, принадлежащим на праве собственности Российской Федерации.

По целям использования жилищный фонд, принадлежащий академии на правах оперативного управления, является специализированным и подразделяется на:

а) Жилые помещения в общежитиях (семейных), которые предназначены для временного проживания граждан в период их работы или учебы.

Под общежития, предоставляются специально построенные или переоборудованные для этих целей дома, либо части домов, соответствующие установленным строительным, санитарным и техническим правилам и нормам.

б) Служебные жилые помещения (служебные квартиры), предназначенные для работников, которые в связи с характером их трудовых отношений должны проживать по месту работы или вблизи от него.

Для более объективного подхода к решению вопросов по ведению учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, а также выделению жилья работодатель и профсоюзный комитет разработали положение

«Об общежитиях для малосемейных и аспирантов ФГБОУ ВПО БелГСХА им. В.Я. Горина, согласно которого:

Учет работников, признанных нуждающимися в жилом помещении ведется по единому списку, из которого в отдельные списки (утверждаемые Ученым Советом академии) включаются работники, имеющие право на внеочередное получение жилых помещений с момента подачи заявления или возникновения льгот;

Кандидаты и доктора наук, прошедшие по конкурсу, признанные в установленном порядке, нуждающимися в предоставлении жилых помещений и в случаях, когда оговорено трудовым договором, включаются во внеоче-

редной список;

Стороны договорились, что

Работодатель:

Выделяет 5% вводимого фонда жилой площади на общий список Работников, признанных нуждающимися в предоставлении жилья;

Все вопросы о выделении Работникам жилой площади, построенной за счет средств академии или другими организациями, решает по согласованию с Профкомом.

Обеспечивает доставку Работников льготным (оплата 50% от полной стоимости проезда) служебным транспортом к месту работы.

Профком:

Избирает жилищно-бытовую комиссию из членов Профкома.

Рассматривает на заседаниях вопросы жилищно-бытовой комиссии о принятии на учет Работников, признанных нуждающимися в улучшении жилищных условий, а также снятии с учета работников по имеющимся, в соответствии с законодательством, основаниям.

Участствует в рассмотрении вопросов о выделении Работникам жилой площади.

Проводит перерегистрацию Работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Ведет учет Работников академии, нуждающихся в выделении земельных участков под индивидуальное жилищное строительство.

В целях эффективного участия молодежи (молодых работников и специалистов в возрасте до 35 лет) в деятельности и развитии академии стороны считают социальную защиту молодежи приоритетным направлением совместной деятельности. Для защиты социально-экономических прав молодежи, привлечения ее к активной профессиональной и общественной жизни, реализации молодежной политики стороны договорились:

Проводить работу с молодежью в целях закрепления в академии наиболее профессиональных и активных выпускников, молодых ученых и специалистов.

Содействовать их адаптации в коллективе, служебному росту, повышению профессиональной квалификации.

Способствовать развитию профессиональной и творческой активности молодежи, поддержке молодежных общественных объединений.

Создавать условия для здорового образа жизни, активизации молодежного и семейного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

Работодатель обязуется:

Предоставлять возможность молодым Работникам для обучения, про-

фессиональной подготовки, повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством и настоящим Договором.

Обеспечивать всестороннюю поддержку молодежных инициатив.

По соглашению с молодыми Работниками, обучающимися без отрыва от производства.

Профком обязуется:

Поддерживать и координировать деятельность комиссии по работе среди молодежи.

Использовать законодательную базу с целью совершенствования защиты социально-экономических прав и гарантий работающей молодежи.

Проводить работу по привлечению молодежи в профсоюз, к участию в профсоюзной деятельности, а также другие общественные, культурно-массовые и спортивные организации.

Не допускать установления Работодателем испытательного срока при приеме на работу лицам, не достигшим 18 лет, а также лицам, окончившим образовательные учреждения, и впервые поступающим на работу по специальности.

Обеспечивать соблюдение прав Работников в возрасте до 18 лет при расторжении с ними трудового договора по инициативе Работодателя.

## **ФГБОУ ВПО «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»**

Всем категориям работников университета, работающим в тяжелых, вредных, особо тяжелых и особо вредных условиях труда (включая учебный процесс), осуществляются выплаты компенсационного характера. Основанием для установления размера выплат являются:

- результаты аттестации рабочих мест;
- записи в журнале фиксации работы (и ее продолжительности) во вредных и опасных условиях труда;
- приказ ректора университета по представлениям руководителей подразделений.

Выплата компенсационного характера за неблагоприятные условия труда осуществляется ежемесячно дифференцированно к должностному окладу.

Перечень рабочих мест с вредными условиями труда хранится в управ-

лении кадров, ПФУ, отделе охраны труда, в Профсоюзном комитете и выдается по требованию Работника.

Работодатель обязуется осуществлять в полном объеме и в установленные сроки все выплаты компенсационного характера, установленные законодательством РФ в соответствии с перечнем, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития РФ при наличии финансирования из федерального бюджета.

Работодатель, исходя из финансового положения, может осуществлять работнику выплаты социального характера, в том числе материальную помощь в случае возникновения у него особых, исключительных жизненных ситуаций:

- при выходе на пенсию;
- к юбилейным датам и др.

Возможно предоставление материальной помощи работодателем работнику по письменному заявлению работника с приложением обоснования:

- по случаю смерти близких родственников работника (родителей и детей) — в размере 5000 рублей нуждающимся категориям работников (приказ ректора № 4/257 от 21.08.2007 г.);

- при несчастных случаях и болезнях работника;
- в связи с тяжелым материальным положением Работника и др.

Профком оказывает материальную помощь Работникам — членам Профсоюза по их письменным заявлениям. Решение о выделении помощи и её размеры определяются коллегиально на заседании профкома или президиума профкома.

Для осуществления социальной поддержки работников университета, а также для реализации социальных программ работодателя и профсоюзного комитета, в том числе включенных в настоящий Коллективный договор, других социальных расходов используются следующие средства:

- средства, выделяемые работодателем для социальной поддержки работников;
- средства, выделяемые профкомом на социальные нужды.

Использование средств социальной поддержки работников университета производится по следующим статьям:

- материальная помощь работникам;
- улучшение жилищных условий работников;
- средства, выделяемые на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;
- новогодние подарки для детей работников университета;
- участие в организации похорон;
- приобретение путевок на лечение и отдых.



К объектам социальной сферы университета относятся:

- санаторий-профилакторий, здравпункт, летняя база отдыха санатория-профилактория;

- спортивный комплекс, в том числе залы для игровых видов спорта, теннисные корты, силовой городок, зал атлетической подготовки, специализированный зал гиревого спорта, площадки для мини-футбола и гандбола, стадион, бассейн, стрелковый тир;

- комбинат питания: пять столовых, шесть кафе, три буфета, продовольственный магазин, кондитерский цех;

- управление студенческим жилищным комплексом «Технолог»: пять общежитий, гостиница;

- музейно-выставочный комплекс;

- студенческий дворец культуры;

- автогородок;

- мастерская по ремонту обуви.

Работодатель обязуется использовать все объекты социальной сферы для целей и задач социального обеспечения работников и пенсионеров Университета, улучшения их условий труда и отдыха. В случае предоставления услуг объектов социальной сферы посторонним лицам, работодатель обеспечивает приоритет социальных прав работников университета при пользовании указанными объектами.

Работодатель обязуется

- обеспечивать работников в рабочее время возможностью полноценного, качественного питания через комбинат питания университета;

- в каждом учебном корпусе организовать работу буфетов, передвижных пунктов общественного питания;

- обеспечивать работу кафе для работников.

Работникам университета предоставляется право на специальное обслуживание столовыми комбината в связи с юбилеями, праздничными и др. мероприятиями.

Работодатель обязуется оказывать содействие развитию самостоятельности и улучшению материальной базы творческих коллективов из числа работников университета.

Для организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы Работодатель и Профсоюзный комитет выделяют, исходя из финансовых возможностей денежные и материальные средства.

Работодатель может производить отчисления денежных средств профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурную работу.

Работодатель может предоставлять залы и иные свободные помещения для проведения культурных мероприятий подразделений, Профкома, иных

общественных организаций Университета по их письменным заявкам.

Работодатель выплачивает, исходя из финансовых возможностей:

- ежемесячное пособие пенсионерам, проработавшим в университете не менее 10 лет и ушедшим на пенсию из университета, в размере 550 рублей неработающим пенсионерам из числа преподавателей и ведущих специалистов, 350 рублей - неработающим пенсионерам из числа учебно-вспомогательного и технического персонала (приказ ректора № 4/92 от 17.04.2012 г.);

- ежемесячное пособие пенсионерам, проработавшим в университете не менее 40 лет и ушедшим на пенсию с должности профессора, имеющего ученую степень доктора или кандидата наук, в размере 3000 рублей из внебюджетных средств;

- премии ветеранам войны и военной службы - работникам университета ко Дню Защитника Отечества и Дню Победы;

- материальную помощь ветеранам войны и военной службы - неработающим пенсионерам университета ко Дню Защитника Отечества и Дню Победы.

Комбинат питания университета за счет собственных средств выплачивает:

- ежемесячное социальное пособие ветеранам комбината питания в размере 500 рублей неработающим пенсионерам из числа руководящих работников комбината питания, 300 рублей - неработающим пенсионерам из числа прочих работников комбината питания.

Работодатель обязуется на основании заявления работника:

- предоставлять женщинам - сотрудницам университета, имеющим 3-х и более детей до 14 лет один свободный неоплачиваемый день в месяц;

- совместно с профкомом на паритетных началах выделять ежегодную единовременную материальную помощь следующим категориям работников университета (до достижения ребенком возраста 18 лет):

- в размере 2000 рублей - одиноким матерям;

- в размере 2400 рублей - работникам, имеющим детей-инвалидов.

При совпадении двух оснований для выделения материальной помощи работнику предоставляется право выбора).

- компенсировать профессорско-преподавательскому составу и работникам университета стоматологические услуги по протезированию (кроме зубов из драгоценных металлов, золота, керамики и др.) в размере 50%;

- премировать к Международному Женскому Дню 8 марта всех работающих женщин, докторанток, аспиранток и студенток университета.

Работодатель обязуется:

- выделять путевки в санаторий-профилакторий студентам университета по цене 10% и работникам университета по цене 25% от стоимости путевки;

- оказывать содействие работникам университета в строительстве жилья;
- на паритетных началах с профкомом университета приобретать новогодние подарки для детей работников и студентов университета до 14 лет (включительно);

- обеспечить в целях безопасности режим запрета размещения автотранспорта на территории Университета вне специальных стоянок;
- обеспечить пропускной режим в учебных корпусах университета;
- обеспечить права работников и студентов на защиту их персональных данных в соответствии с ст. 86–90 ТК РФ.

Работодатель обязуется, исходя из финансовых возможностей:

- предоставлять по решению комиссии по социальной защите Университета Студентам возможность лечения и отдыха в санатории-профилактории университета;

возможно приобретение по решению комиссии по социальной защите университета для студентов университета путевок на лечение и отдых.

Работодатель обязуется:

обеспечить студентов университета неотложной медицинской помощью через медицинский центр университета;

проводить среди студентов университета разъяснительную работу о влиянии вредных привычек на здоровье, привлекая к этому врачей специализированных медицинских учреждений.

Для осуществления социальной поддержки студентов университета используются следующие средства:

средства стипендиального фонда университета;

средства, выделяемые профкомом на социальные нужды.

Использование средств социальной поддержки студентов университета производится по следующим направлениям:

социальная стипендия согласно положению о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов, аспирантов и докторантов;

материальная поддержка студентов;

культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа;

новогодние подарки для детей студентов университета.

Работодатель обязуется

обеспечивать студентов в учебное время возможностью полноценного, качественного питания через комбинат питания университета;

в каждом учебном корпусе организовать работу буфетов, передвижных пунктов общественного питания.

## Центр молодежных инициатив г.Белгорода

В учреждении работодателем устанавливаются следующие виды поощрений работников:

- премия;
- ценный подарок;
- благодарность;
- почетная грамота;
- представление к почетному званию;
- иные виды материальных поощрений.

Работодатель из собственных средств может выплачивать единовременные персональные премии Работникам учреждения в следующих случаях:

- к юбилейным датам работника (50 лет, 55 лет, 60 лет и т.д.);
- ко дню рождения работника;
- и иных случаях (на усмотрение работодателя).

Работодатель может представлять Работников к почетным званиям и наградам, в соответствии с действующим законодательством РФ.

Работодатель вправе в пределах собственных средств материально поощрять (стимулировать) Работников в следующих случаях:

- за добросовестное исполнение трудовых обязанностей (функций);
- за выполнение отдельных сложных заданий (поручений);
- за выполнение срочных работ;
- за активное участие в подготовке и проведении мероприятий учреждения.

Вид и размер премий в каждом отдельном случае, указанном выше, определяется индивидуально на усмотрение Работодателя, учитывая конкретный вклад каждого работника, финансовые возможности учреждения и мнение профсоюзного органа.

Работодатель, при имеющихся финансовых возможностях (наличие собственных средств), может оказывать Работникам материальную помощь для решения семейных проблем и проблем, связанных со здоровьем по их личным заявлениям.

При направлении в служебные командировки работникам возмещаются расходы за проезд, по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), на основании представленных подтверждающих документов, по нормам, установленным Правительством Российской Федерации. Кроме того, оплачиваются служебные телефонные разговоры и иные расходы, связанные со служебной командировкой, определенные заданием работодателя.

Вместо компенсации расходов Работникам Работодатель вправе органи-

зованно обеспечить для них проезд, проживание и питание.

В случае временной утраты профессиональной трудоспособности и заинтересованности работодателя в скорейшем восстановлении работника, работодатель может оплачивать медицинские и реабилитационные услуги по восстановлению трудоспособности данного работника из собственных средств (полностью или частично).

Работодатель вправе, по согласованию с профсоюзным комитетом, оплачивать (полностью или частично) из собственных средств учреждения отдельным работникам медицинские услуги дорогостоящего характера.

Работодатель обязуется выполнять условия Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном учете) в системе государственного пенсионного страхования».

Работодатель может увеличивать заработную плату работникам при наличии роста собственных средств (средств, полученных от оказания платных услуг), имеющихся на это финансовых возможностей, а также при изменении действующего законодательства Российской Федерации (постановление главы администрации области от 07.03.2003г. № 79 «О повышении уровня оплаты труда на основе развития социального партнерства и погашении задолженности по выплате заработной платы в сфере материального производства в 2003году» и постановление администрации города Белгорода от 30.06.2003 г. № 127 по этому вопросу).

Работодатель поощряет стремление работников к повышению своего квалификационного и профессионального уровня.

Работодатель содействует работникам, совмещающим работу с обучением в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования и предоставляет гарантии, установленные законодательством РФ.

Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В случаях, предусмотренных законодательством РФ, работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности (не реже одного раза в 5 лет).

При направлении работодателем работников на обучение, переобучение или повышение квалификации с отрывом от работы за ними сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата на весь период обучения.

## **МБОУ «Гимназия № 3» г. Белгорода**

Стороны договорились:

- Педагогическим работникам гимназии предоставлять право выхода на пенсию по выслуге лет до достижения ими возраста по старости, при стаже педагогической работы не менее 25 лет.
- Обеспечивать качественное медицинское обследование всех работников, осуществлять контроль за соблюдением индивидуального учета в системе государственного пенсионного страхования.
- Обеспечивать остро нуждающихся работников гимназии санаторно-курортными путевками.
- Оказывать помощь работникам в обеспечении их детей оздоровительными и санаторными путевками в каникулярное время.
- Оказывать помощь в обеспечении мест детям работников в детских садах.
- Предоставлять работникам служебные оплачиваемые командировки с целью изучения передового педагогического опыта.
- Оказывать социальную помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет.
- Оказывать постоянную помощь и проявлять заботу к ветеранам – работающим пенсионерам.
- Выделять средства для приобретения новогодних подарков детям школьного возраста работников.

## **МБДОУ детский сад № 49 г. Белгорода**

Стороны договорились:

- Предоставлять педагогическим работникам право выхода на пенсию по выслуге лет до достижения ими возраста по старости, при стаже педагогической работы не менее 25 лет.
- Обеспечивать медицинское обследование (диспансеризацию) всех работников, осуществлять контроль за соблюдением индивидуального учета в системе государственного пенсионного страхования.
- Обеспечивать остро нуждающихся работников санаторно-курортными путевками.
- Оказывать помощь работникам в обеспечении их детей оздоровительными и санаторными путевками в каникулярное время.
- Работникам, обучающимся заочно в образовательных учреждениях,

имеющих государственную аккредитацию, предоставлять дополнительные дни отпуска с сохранением заработной платы в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплачивать пособие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет.

Оказывать постоянную помощь и проявлять заботу по отношению к ветеранам и неработающим пенсионерам.

Выделять средства для приобретения новогодних подарков детям до 14 лет включительно работников Учреждения.

Предоставлять льготу в размере 100% от установленной платы за содержание детей в МБДОУ д/с № 49 детям сотрудников, кроме руководящих и педагогических работников (основание: решение Совета депутатов г. Белгорода от 25.02. 2011 года № 459 в редакции от 12.03.2013 года № 696 «Об утверждении Положения об организации предоставления общедоступного дошкольного образования в городском округе «Город Белгород»).

## **Белгородская государственная филармония**

Работодатель обязуется:

Осуществлять государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством.

Выдавать работникам пособия, определенные законодательством. Обеспечивать полное информирование работников о правах и гарантиях пенсионного обеспечения, правильности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии.

Для обеспечения социальной защищенности работников Работодатель обязуется в дополнение к минимальным государственным гарантиям оказывать разовую материальную помощь:

- семьям погибших вследствие несчастного случая на производстве;
- работникам, ставшим инвалидами вследствие несчастного случая или профзаболевания на производстве;
- в случае смерти работника.

Работникам может быть оказана материальная помощь в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств от приносящей доход деятельности, при наличии финансовых возможностей. Материальная помощь может выплачиваться работникам с целью

- обеспечения социальных гарантий, а также чрезвычайными ситуациями:
- в случае смерти сотрудника или его близких родственников. В случае

смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам);

- при несчастных случаях (авария, травма), в случаях пожара, бедствия, гибели имущества и т.д.;

- для приобретения лекарств или лечения сотрудника, или членов его семьи. - к отпуску, на санаторно-курортное лечение, приобретение путёвок и в связи с тяжелым материальным положением работников.

- в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника.

В целях материальной поддержки работников учреждения, при наличии финансовых возможностей, работодатель может осуществлять следующие выплаты из доходов, полученных от приносящей доход деятельности:

- по заявлению сотрудников и предоставлению квитанции об оплате за детские дошкольные учреждения возмещать 50% от указанной суммы;

- по заявлению сотрудников и при предоставлении договора найма жилья, подтвержденного Инспекцией ФНС РФ по г. Белгороду, Белгородскому району, оплачивать частично или полностью компенсацию за проживание на частной квартире.

В целях обеспечения работников жильем, работодатель может компенсировать расходы на погашение кредитов, полученных работниками на улучшение жилищных условий и расходы на приобретение работниками филармонии земельных участков под индивидуальное жилищное строительство и подведение к ним инженерных сетей.

Обеспечить полную регистрацию работников в системе персонифицированного учета, своевременное предоставление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, заработке и страховых взносах работающих (письмо ПФ РФ № ВБ-08-11/8700-ИН и ФНПР от 02.12.96. № 101-218 «О совместных действиях по реализации ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»).

Гарантии и льготы, совмещающим работу с обучением: Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения профессионального высшего образования по заочной форме обучения, успешно обучающихся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

- прохождения промежуточной аттестации на 1 и 2 курсах соответственно – по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответ-



ственно – по 50 календарных дней);

- подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи 16 итоговых государственных экзаменов – четыре месяца;

- сдачи итоговых государственных экзаменов – четыре месяца.

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы: - работникам, допущенным к вступительным испытаниям в образовательных учреждениях профессионального высшего образования – 15 календарных дней;

- работникам – слушателям подготовительных отделений образовательных учреждений профессионального высшего образования для сдачи выпускных экзаменов – 15 календарных дней.

Помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации (гарантии при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда и другие), работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях:

- при направлении в служебные командировки; при переезде на работу в другую местность;

- при исполнении государственных или общественных обязанностей; при совмещении работы с обучением;

- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;

- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- в некоторых случаях прекращения трудового договора;

- в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами. При предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие выплаты производятся за счет средств Работодателя. Органы и организации, в интересах которых работник исполняет государственные или общественные обязанности (присяжные заседатели, доноры, члены избирательных комиссий и другие), производят работнику выплаты в порядке и на условиях, которые предусмотрены Трудовым Кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В указанных случаях Работодатель освобождает работника от основной работы на период исполнения государственных или общественных обязанностей.

Размер суточных расходов на командировки утверждается приказом руководителя, регулируется индивидуально в зависимости от условий командировки и наличия бюджетных и внебюджетных средств

Работодатель обязуется обеспечить своевременные и полные выплаты пособий по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспо-

собности работника, а также своевременную передачу сведений в региональное отделение Фонда социального страхования для последующей выплаты пособий Фондом социального страхования.

При наличии финансовых возможностей Работодатель имеет право выделять денежные средства Профсоюзной организации филармонии на проведение культурно-досуговых, оздоровительных мероприятий, приобретение новогодних подарков детям работников филармонии, санаторно-курортных 17 путевок и иные социально-значимые цели.

Работодатель предоставляет профкому всю информацию, необходимую для ведения переговоров, осуществления контроля за исполнением коллективного договора, исполнения условных обязанностей по защите прав работников. Профком обязуется:

Профком рассматривает индивидуальные трудовые споры, участвует в разрешении коллективных трудовых споров, имеет право на организацию и проведение забастовок по охране труда.

Профсоюзные собрания проводятся в нерабочее время. Работодатель обеспечивает возможность их проведения.

Осуществлять помощь работникам в получении льготных путевок в санаториях, оздоровительных лагерях и т.п.

Осуществлять контроль за надлежащим исполнением работодателем условий настоящего коллективного договора, индивидуальных трудовых договоров, действующего трудового законодательства РФ.

Организовывать и осуществлять проверки охраны труда и техники безопасности в учреждении и обособленных структурных подразделениях. Организовывать по возможности проведение культурно-массовых мероприятий, проведение праздников.

Оказывать материальную помощь нуждающимся из членских взносов.

Работодатель и первичная профсоюзная организация оказывает помощь в направлении детей работников в детские сады и на летний отдых. 10.22. Осуществлять иные права и обязанности, направленные на защиту прав и законных интересов работников.

## **ГБУК «Белгородская государственная универсальная научная библиотека»**

Работодатель обязуется предоставлять Работникам гарантии, льготы и компенсации, предоставление которых является обязательным для Работо-

дателя по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными нормативными правовыми актами.

Работодатель при наличии денежных средств обязуется:

- оказывать нуждающимся членам коллектива материальную помощь;
- производить дополнительные денежные выплаты к 50-ти и 60-ти летним юбилеям мужчинам и женщинам и к 55-ти летнему юбилею женщинам;

- предоставлять двухдневный оплачиваемый отпуск Работнику в связи с бракосочетанием, трехдневный оплачиваемый отпуск в случае смерти родственника и однодневный оплачиваемый отпуск одному из родителей детей-школьников 1 – 4 классов на 1 сентября;

- выделять денежные средства на приобретение проездных билетов.

Профсоюз обязуется:

- оказывать нуждающимся членам коллектива материальную помощь;
- организовывать чествование юбиляров, совместно с Молодежным советом БГУНБ участвовать в подготовке новогодних утренников для детей, приобретать детские новогодние подарки;

- заключать договоры на медицинское обслуживание Работников БГУНБ специалистами центра медицинской помощи и других медицинских учреждений.

## **Центральная библиотечная система Старооскольского района**

Работникам оказывать материальную помощь, при наличии финансовых средств, в связи с обстоятельствами:

- смерть работника или его близких родственников;
- на оздоровление;
- в связи с длительной болезнью, приобретением дорогостоящих лекарств;

- В связи с чрезвычайными ситуациями (кража, пожар, стихийное бедствие, заболевание);

- по другим уважительным причинам

Каждый сотрудник подлежит государственному социальному и медицинскому страхованию.

Работодатель обязуется:

Заключать договоры на обязательное медицинское страхование Работ-

ников с медицинскими страховыми компаниями и получать медицинские страховые полисы, которые подлежат возврату при увольнении;

Выплаты всех видов пособий и компенсаций по государственному социальному страхованию обеспечивать в строгом соответствии с законом;

Выделить в библиотеках комнаты для приема пищи;

Организовывать чествование юбиляров;

Обеспечивать качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и зарплате Работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд;

Оказывать своевременную помощь в проведении детских утренников и оздоровительных мероприятий для детей Работников библиотеки;

Обеспечивать детей Работников путевками в оздоровительные лагеря.

Профсоюз обязуется:

Осуществлять систематический контроль за правильностью обеспечения Работников пособиями и компенсациями по государственному социальному страхованию;

Организовывать новогодние утренники для детей Работников, приобретать подарки.

## СОДЕРЖАНИЕ

ОАО «Комбинат «КМАруда».....	4
ОАО «Оскольский электрометаллургический комбинат».....	6
ОАО «Стойленский ГОК».....	8
ОАО «Газпром газораспределение Белгород».....	13
ПАО «МРСК Центра».....	14
ОАО «Белгородский завод РИТМ».....	18
ООО «Завод-Новатор».....	19
ООО «Управляющая компания «ЖБК-1».....	21
АО «Шебекинский машиностроительный завод».....	21
ЗАО «Старооскольский завод автотракторного электрооборудования имени А. М.Мамонова».....	27
ООО «Полисинтез».....	31
Агропромышленный холдинг «Авида».....	36
ОАО«Белагромаш-Сервис имени В.М. Рязанова».....	41
АО «Борисовский завод мостовых металлоконструкций имени В.А. Складенко».....	44
Колхоз имени Горина.....	46
ЗАО «Должанское».....	47
ЗАО «Томмолоко».....	50
ОАО «Белгородский хладокомбинат».....	53
ОАО «Кондитерская фабрика «БЕЛОГОРЬЕ».....	56

ОАО «Оскольский завод металлургического машиностроения».....	59
ООО «Гофротара».....	63
МУП «Комбинат школьного питания».....	66
ОАО «Региональный расчётно-кассовый центр».....	67
ООО «СтройЭнергоВентиляция».....	71
ЗАО «БОБРАВСКОЕ».....	72
ОАО «Белгородасбестоцемент».....	73
ОГАУЗ «Санаторий «Красиво».....	75
ОГБУЗ «Белгородская областная клиническая больница Святителя Иоасафа».....	78
ОГБУЗ «Городская больница № 2» г.Белгород.....	79
Белгородский государственный аграрный университет имени В.Я. Горина.....	80
Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова.....	87
Центр молодежных инициатив г.Белгорода.....	92
МБОУ «Гимназия № 3» г. Белгорода.....	94
МБДОУ детский сад № 49 г. Белгорода.....	94
Белгородская государственная филармония.....	95
Белгородская государственная универсальная научная библиотека.....	98
Центральная библиотечная система Старооскольского района.....	99



